

АНАЛИЗ ИНФРАСТРУКТУРЫ РЫНКА ТРУДА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Рыночная инфраструктура – это совокупность его институтов, служб, систем, предприятий, которые обслуживают рынок и обеспечивают его функционирование. В статье проведен анализ инфраструктуры рынка труда Самарской области. Определены «слабые места» и проблемы ее организации. Предложены мероприятия по ее улучшению.

Ключевые слова: инфраструктура рынка труда, особенности, многофункциональная система, методы, формы, обеспечение занятости, трудоспособное население, социальная защита.

При определении понятия и сущности инфраструктуры рынка труда необходимо учитывать ее особенности [1].

1. Инфраструктура рынка труда является многофункциональной системой, предполагает различные организационные методы и формы по обеспечению занятости населения, а также его социальной защиты.

2. Она включает организации и институты, обеспечивающие правовые, информационные и финансово-экономические механизмы государственного регулирования рынка труда.

3. Содержит институты и механизмы, создающие благоприятные условия для формирования и эффективного развития рынка труда регионов [3].

В рамках данной статьи проведем анализ функционирования следующих инфраструктурных участников рынка труда [2]:

- службы занятости населения области;
- кадровых и рекрутинговых агентств.

В регионе политику в сфере занятости организует и проводит министерство труда, занятости и миграционной политики. Данное министерство представляет орган исполнительной власти области, который осуществляет реализацию государственной политики в сфере занятости населения и миграционной политики, трудовых отношений и охраны труда. Оно обеспечивает реализацию конституционных прав граждан РФ на свободный, а также оплачиваемый труд в конкретных условиях, отвечающих требованиям гигиены и безопасности; социальную защиту на-

селения, пострадавшего от безработицы; государственный контроль и регулирование в сфере труда, занятости, а также миграционной политики на территории региона [4].

Министерство труда, занятости и миграционной политики является структурой специальных государственных органов, которые призваны обеспечить решение вопросов занятости населения, регулировать предложение и спрос на рабочую силу, содействовать неработающим в их трудоустройстве, организовывать профессиональную переподготовку кадров, оказывать социальную поддержку безработным.

В составе министерства 5 департаментов; 3 управления городских центров занятости, 10 городских центров занятости; 19 районных центров занятости; 3 межрайонных центра занятости. В данной структуре на 1 января 2015 года трудится 805 человек.

При министерстве действует Модельный учебный центр, производящий обучение безработных граждан основам информатики и предпринимательства, а также другим специальностям, которые востребованы на рынке труда.

На рынке труда Самарской области представлена широкая сеть центров занятости: ЦЗН г.о. Самары; ЦЗН г.о. Тольятти; ЦЗН г.о. Сызрани; ЦЗН г.о. Кинеля; ЦЗН г.о. Чапаевска; ЦЗН г.о. Жигулевска; ЦЗН г.о. Отрадного; ЦЗН г.о. Октябрьска; ЦЗН г.о. Новокуйбышевска; ЦЗН г.о. Похвистнева; ЦЗН МР Безенчукского; ЦЗН МР Большеглушицкого; ЦЗН МР Богатовского; ЦЗН МР Большечерниговского; ЦЗН МР

* © Манукян М.М., 2016

Манукян Марине Мартиновна (kafesop@mail.ru), кафедра экономики инноваций, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, 443086, Российская Федерация, г. Самара, Московское шоссе, 34.

Борского; ЦЗН МР Иса克林ского; ЦЗН МР Кинель-Черкасского; ЦЗН МР Клявлинского; ЦЗН МР Кошкинского; ЦЗН МР Красноармейского; ЦЗН МР Нефтегорского; ЦЗН МР Пестравского; ЦЗН МР Приволжского; ЦЗН МР Сергиевского; ЦЗН МР Ставропольского; ЦЗН МР Хворостян-

ского; ЦЗН МР Челно-Вершинского; ЦЗН МР Шенталинского; ЦЗН МР Шигонского; ОСТВР по МР Алексеевскому; ОСТВР по МР Елховскому; ОСТВР по МР Камышлинскому. Показатели деятельности министерства представлены в таблице 1.

Таблица 1

Показатели деятельности министерства труда занятости и миграционной политики Самарской области в 2014–2015 годах [3]

№ п/п	Показатель	2014	2015	Изменения	
				Абсол.	Темп роста, %
За отчетный период					
1.	Количество заявлений граждан о предоставлении государственных услуг, чел.	475121	484277	9156	101,93
2.	из них по: содействию в поиске подходящей работы	136987	155516	18529	113,53
3.	Численность граждан, признанных безработными, чел.	60120	74132	14012	123,31
4.	Численность граждан, снятых с регистрационного учета в целях поиска подходящей работы в связи с трудоустройством, чел.	92758	99444	6686	107,21
5.	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования по направлению государственного учреждения службы занятости населения, чел.	7354	6632	-722	90,18
По состоянию на конец года					
6.	Численность граждан, состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы, чел.	37856	39914	2058	105,44
7.	Численность безработных граждан, чел.	32654	34127	1473	104,51
8.	Численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, чел.	26895	28362	1467	105,45
9.	Заявленная работодателями потребность в работниках, чел.	31241	30143	-1098	96,49

В связи с повышением безработицы (+23,3 %) количество обращений населения за содействием в трудоустройстве в государственные органы повысилось на 13,5 %. Темп роста снятых с учета лиц (+7,2) меньше темпов роста обратившихся. Это свидетельствует о том, что граждане не всегда информируют службу занятости о своем трудоустройстве.

За анализируемый период наблюдается уменьшение количества граждан, которые направлены на курсы переподготовки в связи с недостаточным финансированием. При увеличении безработицы количество вакансий, которые были заявлены работодателями, уменьшилось на 3,5 %.

По данным статистики, к концу 2015 года в государственных учреждениях службы занятости Самарского региона состояло на учете 26,2 тыс. лиц, не занятых трудовой деятельностью. В таблице 2 приведена численность неза-

нятых граждан, которые состоят на учете в учреждениях службы занятости населения Самарского региона.

В феврале 2016 года статус безработного был получен 3,5 тыс. лиц (на 230 человек, или на 6 %, меньше, чем в феврале 2015 года). Размеры трудоустройства безработных в феврале 2016 года были на 587 человек, или на 36 %, больше, чем в феврале 2015 года и составили 2,2 тыс. человек. На конец февраля 2015 года уровень зарегистрированных безработных составил 1,5 % от общего экономически активного населения.

Проанализируем деятельность кадровых агентств. На май 2016 г. в Самарской области работает 203 кадровых агентства, оказывающих услуги по подбору персонала. Из них 26 кадровых компаний не занимаются подбором квалифицированного персонала, а оказывают услуги подбора временного персонала, или аутстаффинга [3].

Количество незанятых граждан, состоящих на учете в учреждениях службы занятости Самарского региона [2]

Число граждан, состоящих на учете в учреждениях службы занятости, тыс. человек	Из них имеют статус безработного		
	тыс. человек	в % к	
		предыдущему месяцу	соответствующему месяцу предыдущего года
2015 год			
Январь	26,0	24,1	101,0
Февраль	26,1	24,4	101,3
Март	25,9	24,0	98,4
Апрель	26,5	23,9	99,8
Май	26,8	23,9	99,9
Июнь	25,7	22,9	96,1
Июль	26,3	23,8	103,8
Август	25,5	23,0	96,7
Сентябрь	24,9	22,6	98,1
Октябрь	25,1	22,3	98,9
Ноябрь	27,9	25,2	113,0
Декабрь	27,4	26,4	104,9
2016 год			
Январь	27,4	25,4	96,2
Февраль	26,2	24,3	95,7

Значительную часть услуг на рынке занимают агентства, существующие от 10 до 15 лет. Как правило, это агентства, работающие на рынке городов Самара, Тольятти, Сызрани, такие как: «Я плюс центр», «Кадровик», «Алгоритм успеха», «Proff Staff», «Центр управления персоналом», «Профессионал», «Самарское кадровое агентство», а также региональные – «Альтернатива», «Кадровые технологии», «Альянс», «Новые технологии кадровых решений», «Персонал» [5].

Качественный состав рекрутмента в Самарском регионе стабилен: почти 50 % этого рынка в Самаре, Тольятти, Новокуйбышевске, Сызрани формируют компании, которые были у истоков этой отрасли в РФ в конце 1990-х – начале 2000-х годов. Они имеют серьезный профессиональный опыт, пережили не один экономический кризис. Но рынок продолжает развиваться, приходят все новые игроки, которые готовы составить конкуренцию [1].

Кадровые агентства в Самарской области работают во всех ценовых сегментах. Подобрать персонал можно, как правило, за один размер будущего среднемесячного дохода требуемого работника. Но в большинстве случаев стоимость услуг рекрутменов находится в пределах от 10 до

20 % годового фонда оплаты труда работника. В таблице 3 приведены показатели трудоустройства кадровыми агентствами.

Представленные расчеты демонстрируют наибольшее влияние на уменьшение безработицы области через рекрутинговые агентства «Кадровик» и «Proff Staff» – в 2015 г. они повлияли на сокращение числа безработных на 0,76 % по всей территории Самарской области. Не очень существенная часть закрытых вакансий все же говорит о том, что деятельность кадровых агентств играет важную для региона, способствуя стабилизации на региональном рынке труда. Следует признать деятельность рекрутинговых и кадровых агентств эффективной в борьбе с безработицей на рынке труда. Но необходимо отметить еще один факт: по мнению самих сотрудников кадровых и рекрутинговых агентств, Самарский регион уже сейчас находится в преддверии кадрового голода, недостатка работников, востребованных рынком труда. По прогнозам Российского союза промышленников и предпринимателей Самарской области (РСПП), к 2017 году намечается сокращение трудовых ресурсов.

Таблица 3

Количество трудоустроенных крупнейшими рекрутинговыми агентствами по отношению к числу безработных в Самарской области в 2013–2015 гг., % [4]

Название агентства	Численность трудоустроенных рекрутинговыми агентствами по отношению к численности безработных, %					
	Годы			Рост показателя, %		
	2013	2014	2015	2014 к 2013	2015 к 2014	2015 к 2013
«Кадровик»	0,25	0,19	0,76	76	400	304
«Альтернатива»	–	0,24	0,24	–	100	–
«Профессионал»	0,14	0,17	0,16	121,4	94,1	114,2
«Proff Staff»	0,09	0,12	0,13	133,3	108,3	144,4
«Алгоритм успеха»	0,08	0,09	0,09	112,5	100	112,5
«Альянс»	0,06	0,08	0,08	133,3	100	133,3
«Кадровые технологии»	0,06	0,07	0,07	116,6	100	116,6
«АБСОЛЮТ-консалтинг»	0,29	0,29	0,29	100	100	100
«Leader Teams»	0,04	–	0,04	–	–	100

Данное сокращение в Самарской области составит 12 %. Ожидается новая «квалификационная петля»: потребность в существующих и имеющихся на рынке труда кадрах не сможет быть полностью удовлетворена по причине отсутствия на рынке сотрудников и специалистов, отвечающих требованиям потенциальных работодателей. И хотя кадровая индустрия Самарской области находится в стадии активного роста, в настоящее время самарский рынок кадровых услуг отстает от всех общероссийских показателей.

Библиографический список

1. Россия в цифрах. 2016: Краткий статистический сборник / Росстат. М.: Росстат, 2016. 285 с.
2. Регионы России. Статистический ежегодник: стат. сб. / Госкомстат России. М., 2016. 386 с.
3. Рынок труда в России: проблемы формирования и

регулирования / под ред. К.И. Микульского. М.: Волтерс Клувер, 2006.

4. Самара-регион. URL: <http://www.economy.samregion.ru/trudovoi>.

References

1. *Rossia v tsifrakh. 2016: Kratkii statisticheskii sbornik. Rosstat* [Russia in figures. 2016: A Brief Statistical Digest. Rosstat]. M.: Rosstat, 2016, 285 p. [in Russian].
2. *Regiony Rossii. Statisticheskii ezhegodnik: stat. sb. Goskomstat Rossii* [Regions of Russia. Statistical yearbook: statistics digest]. State Statistics Committee of the Russian Federation. M., 2016, 386 p. [in Russian].
3. *Rynok truda v Rossii: problemy formirovaniia i regulirovaniia. Pod red. K.I. Mikul'skogo* [Labor market in Russia: problems of formation and regulation. K.I. Mikulsky (Ed.)]. M.: Volters Kluver, 2006 [in Russian].
4. *Samara-region* [Samara-region]. Retrieved from: <http://www.economy.samregion.ru/trudovoi/> [in Russian].

*M.M. Manukyan**

ANALYSIS OF LABOR MARKET INFRASTRUCTURE OF THE SAMARA REGION

Market infrastructure is the totality of its institutions, services, systems, enterprises that serve the market and ensure its functioning. The analysis of labor market infrastructure of the Samara Region is conducted in the work. «Weaknesses» and problems of its organization are investigated in the work. Measures to improve it are proposed.

Key words: labor market infrastructure, features, multifunctional system, methods, forms, employment, able-bodied population, social protection.

* *Manukyan Marine Martinovna* (kafecon@mail.ru), Department of Economics of Innovations, Samara National Research University, 34, Moskovskoye shosse, Samara, 443086, Russian Federation.