

ТРУДОВОЕ ПРАВО И ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ LABOR LAW AND SOCIAL SECURITY LAW

DOI: 10.18287/2542-047X-2020-6-4-38-42
УДК 349.3

Дата: поступления статьи / Submitted: 08.09.2020
после рецензирования / Revised: 12.10.2020
принятия статьи / Accepted: 27.11.2020



Научная статья / Scientific article

А. А. Елаев

Торговая сеть «СПАР-Калининград»; Калининградское региональное отделение Ассоциации юристов России,
г. Калининград, Российская Федерация
E-mail: elaev@yandex.ru

ОБ ОТДЕЛЬНЫХ ПРОБЛЕМАХ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»: АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНОЙ ПРАКТИКИ

Аннотация: Право на свободный труд и выбор вида деятельности закреплено в Конституции Российской Федерации. В то же время обеспечение и защита трудовых прав граждан выступают одним из основных категорий правового государства. Законодательство Российской Федерации, регулирующее трудовые правоотношения, нацелено на поощрение добросовестного отношения к труду на протяжении длительного времени, и одним из таких видов поощрения является звание «Ветеран труда». Вместе с тем в практике достаточно часто возникают определенные сложности в силу ведомственного и регионального нормотворчества. В статье автор предпринимает попытку с опорой на судебную практику проанализировать сложившуюся в настоящее время ситуацию.

Ключевые слова: работодатель, трудовые отношения, награда, ветеран труда, трудовой стаж.

Цитирование. Елаев А. А. Об отдельных проблемах присвоения звания «Ветеран труда»: анализ законодательства и правоприменительной практики // Юридический вестник Самарского университета. 2020. Т. 6, № 4. С. 38–42. DOI: <https://doi.org/10.18287/2542-047X-2020-6-4-38-42>.

Информация о конфликте интересов: автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.

А. А. Елаев

SPAR-Kaliningrad retail chain; Kaliningrad regional branch of the Association of Russian Lawyers,
Kaliningrad, Russian Federation
E-mail: elaev@yandex.ru

ON CERTAIN PROBLEMS OF CONFERMENT OF THE TITLE «LABOR VETERAN»: ANALYSIS OF LEGISLATION AND LAW ENFORCEMENT PRACTICE

Abstract: The right to free work and choice of activity is enshrined in the Constitution of the Russian Federation. At the same time, ensuring and protecting the labor rights of citizens is one of the main categories of the rule of law. The legislation of the Russian Federation regulating labor relations is aimed at encouraging a conscientious attitude to work for a long time, and one of these types of encouragement is the title «Veteran of labor». However, in practice, quite often there are certain difficulties that arise due to departmental and regional rulemaking. The article attempts to analyze the current situation based on judicial practice.

Key words: employer, labor relations, award, labor veteran, work experience.

Citation. Elaev A. A. *Ob otdel'nykh problemakh prisvoyeniya zvaniya «Veteran truda»: analiz zakonodatel'stva i pravoprimeritel'noy praktiki* [On certain problems of conferment of the title «Labor veteran»: analysis of legislation and law enforcement practice]. *Juridicheskii vestnik Samarskogo universiteta* [Juridical Journal of Samara University], 2020, Vol. 6, no. 4, pp. 38–42. DOI: <https://doi.org/10.18287/2542-047X-2020-6-4-38-42> [in Russian].

Information about the conflict of interests: author declares no conflict of interests.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ / INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

© Алексей Александрович Елаев – заместитель генерального директора торговой сети «СПАР-Калининград» по правовым вопросам, 236019, Российская Федерация, г. Калининград, Люблинское шоссе, д. 6; заместитель председателя Калининградского регионального отделения Ассоциации юристов России, 236022, Российская Федерация, г. Калининград, ул. Репина, 20.

Автор 4 научных статей.

Область научных интересов: конституционное право, трудовое право.

© Aleksei A. Elaev – Deputy General Director of the SPAR-Kaliningrad retail chain for legal issues, 6, Ljublinskoye shosse, Kaliningrad, 236019, Russian Federation; Deputy Chairman of the Kaliningrad regional branch of the Association of Russian Lawyers, 20, Repina street, Kaliningrad, 236022, Russian Federation.

Author of 4 scientific works.

Research interests: constitutional law, labour law.

Постоянное изменение действующего российского законодательства является приметой нашего времени. Не обошли стороной эти изменения и

сферы трудового права и социального обеспечения, в том числе и в вопросах, связанных с присвоением звания «Ветеран труда» [1, с. 49–57].

В силу изменений федерального законодательства, а также активного регионального и ведомственного нормотворчества вопрос о том, кто имеет право на присвоение звания «Ветеран труда», получился достаточно непростым.

Итак, начнем с вопроса, кто такие ветераны труда? «Ветеран труда» – это особое звание, установленное Федеральным законом от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»¹, которое действует наряду со званиями ветерана Великой Отечественной войны, ветерана боевых действий и ветерана военной службы и присваивается отдельной категории физических лиц. Им выдается удостоверение ветерана и предоставляются определенные льготы за счет бюджета субъекта Федерации, где они проживают.

При этом необходимо отличать звание «Ветеран труда» от просторечного понимания ветерана труда как человека, проработавшего много лет, и лица, награжденного медалью «Ветеран труда» как государственной наградой СССР, которая вручалась почти всем, кто выходил на пенсию (более 40 миллионов награждений). Поэтому работники часто ожидают, что простая многолетняя работа на предприятии может позволить им претендовать на звание ветерана труда, что приводит к конфликтам с сотрудниками кадровых подразделений компании.

Необходимо также отличать ветеранов труда федеральных от региональных. В некоторых субъектах Федерации установлены собственные звания ветеранов труда (например, в Ивановской, Тамбовской, Ленинградской, Псковской областях, а также в других регионах Российской Федерации) с упрощенным порядком получения и несколько другими льготами, но эти звания не являются федеральным званием и не действуют на территории других субъектов Федерации при переезде [2, с. 60–67; 3, с. 57–59]. Поскольку регионы обладают различными финансовыми возможностями, соответственно, и реализация льгот для лиц, признанных региональными ветеранами труда, часто различается по наполнению. В связи с этим в научной литературе ставился вопрос о том, чтобы звание «Ветеран труда» было исключительно федеральным, что позволит избежать неравенства в обеспечении ветеранов [4, с. 50–51].

Следующий вопрос, встающий перед сотрудниками кадровых аппаратов: какой орган принимает решение о присвоении звания ветерана труда?

В отличие от звания ветерана военной службы, оформляемого командованием воинской части, где служит потенциальный ветеран, документы на присвоение звания ветерана труда работодателем не оформляются.

Работодатель в меру своей компетенции и утвержденных лимитов может только представлять работника к награждению государственными и ведомственными наградами, но он не обязан это де-

лать. Кроме того, надо учитывать сложность подготовки пакетов документов, последовательность наград и описание заслуг конкретного работника. Сам по себе продолжительный труд на одном месте не является основанием для получения награды, равно как работник не вправе потребовать от работодателя представления его к награждению.

В соответствии с п. 4 ст. 7 Федерального закона «О ветеранах» порядок и условия присвоения звания «Ветеран труда» определяются законами и иными правовыми актами субъектов Российской Федерации. Вместе с тем фактически основания определены в п. 1 этой же статьи, поэтому акты субъектов Федерации (например, Постановление Правительства Москвы от 27 июня 2006 года № 443-ПП)², переписывая из федерального закона основания, фактически регулируют только порядок выдачи соответствующего удостоверения: комплектность документов, компетентные органы и сроки рассмотрения заявлений.

Исходя из этого, работник, если у него есть соответствующие основания для получения звания, должен самостоятельно обращаться в уполномоченный орган субъекта Федерации, а в случае несогласия с вынесенным им решением – в суд. Работодатель в данном случае обязан ему выдать лишь копии документов, связанных с работой и необходимых для представления в орган власти субъекта Федерации.

В связи с этим встает следующий вопрос: кто же может быть ветераном труда?

Федеральный закон «О ветеранах» связывает право на получение звания с одновременным наличием двух оснований:

- достижение определенного стажа;
- наличие определенных наград.

Исключение – с гражданами, начавшими работу в несовершеннолетнем возрасте в годы Великой Отечественной войны, в отношении которых имеются требования только по стажу, но стаж установлен более высоким, чем в «общем порядке».

При этом стоит обязательно учитывать, что с 1 июля 2016 года (ФЗ № 388-ФЗ от 25.12.2015)³ требования к ветеранам труда были значительно ужесточены, поэтому присвоение кому-либо звания по старым правилам не означает, что тот же стаж или те же награды будут являться основанием для присвоения звания с 1 июля 2016 года. Например, до 1 июля 2016 года достаточно было 5 лет страхового стажа и почти любой федеральной ведомственной награды (скажем, благодарности Федерального агентства по делам молодежи),

² Постановление Правительства Москвы от 27 июня 2006 года № 443-ПП. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

³ Федеральный закон от 29.12.2015 № 388-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части учета и совершенствования предоставления мер социальной поддержки исходя из обязанности соблюдения принципа адресности и применения критериев нуждаемости». Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

¹ Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ (ред. от 02.12.2019) «О ветеранах» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2020). Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

поэтому 30-летние ветераны труда никого из знающих людей не удивляли; все удостоверения, выданные до 1 июля 2016 года по старым правилам, являются действительными.

В связи с этим одним из обязательных условий являются требования к стажу. Если до 2016 года требование к стажу было самым минимальным («стаж для назначения страховой пенсии по старости», составлявший на тот момент 5 лет), то с 1 июля 2016 года стаж был существенно увеличен, что уже не позволяет претендовать на получение звания ветерана труда сравнительно молодым людям.

Каковы же новые требования? Так, например, для лиц, награжденных ведомственными знаками отличия в труде до 30 июня 2016 года включительно – 25 лет трудового (страхового) стажа для мужчин и 20 лет – для женщин или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении (п. 3 ст. 8 Федерального закона № 388-ФЗ от 29.12.2015);

– для лиц, награжденных с 1 июля 2016 года, – также 25 лет трудового (страхового) стажа для мужчин и 20 лет – для женщин или выслуги лет, необходимой для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении, но при этом надо иметь стаж работы (службы) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики), если звание оформляется на основании ведомственного знака отличия в труде (пп. 2 п. 1 ст. 7 Федерального закона «О ветеранах»);

– для лиц, начавших трудовую деятельность в годы Великой Отечественной войны, – трудовой (страховой) стаж не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин.

Вторым обязательным условием является требования к наградам.

Требования к наградам – основное при присвоении звания ветерана труда как до 2016 года, так и сейчас. Никакой трудовой стаж, сколь бы продолжительным он ни был, не дает права на присвоение звания ветерана труда, если деятельность конкретного работника не была отмечена определенными государственными или ведомственными наградами.

Основной массив судебных споров по вопросу присвоения звания ветерана труда как раз касается того, какие именно награды дают право на присвоение этого звания.

Подпункт 2 пункта 1 Федерального закона «О ветеранах» определяет награды, хотя бы одной из которых должен быть награжден гражданин, чтобы претендовать на присвоение звания «Ветеран труда». К ним относятся:

– без требований к 15-летнему стажу в отрасли – ордена или медали СССР или РФ, почетные звания СССР или РФ, почетная грамота Президента РФ или благодарность Президента РФ;

– с требованием 15-летнего стажа в отрасли – ведомственные знаки отличия за заслуги в труде (службе). При этом учреждать такие награды вправе только федеральные органы государственной власти и государственные корпорации.

Следовательно, при первичном анализе права на получение звания «Ветеран труда» необходимо учитывать следующее:

– под «орденами или медалями» учитываются исключительно федеральные государственные ордена и медали, которые являются государственными наградами;

– под «почетными званиями» имеются ввиду также федеральные государственные почетные звания, являющиеся государственными наградами СССР или РФ (РСФСР). При этом не учитывается, получены награда или звание за труд или, например, за воинские подвиги;

– никакие награды субъектов Федерации (ордена, медали, почетные звания), награды муниципалитетов (например, звание почетного гражданина города или почетная грамота горсовета) не дают права на присвоение звания «Ветеран труда»;

– никакие награды коммерческих и некоммерческих организаций, а также общественных организаций не дают права на присвоение звания ветерана труда (исключение – государственные корпорации). Например, почетная грамота Ассоциации юристов России или Общественной палаты России не дает права на присвоение звания «Ветеран труда»;

– ведомственные награды учитываются только за отличие в труде, при этом не учитываются никакие спортивные звания, награды за разовые акции или нетрудовые заслуги [5, с. 17–21];

– наряду с государственными наградами учитываются только благодарность и почетная грамота Президента РФ и иные виды поощрений Президента Российской Федерации. Но при этом, например, государственные премии, переходящие кубки, благодарности и грамоты Верховного главнокомандующего Вооруженными силами, благодарственные письма Президента РФ не учитываются для присвоения звания ветерана труда.

По ведомственным знакам отличия в труде, выданным до 30 июня 2016 года, практика не до конца однозначна, потому что нигде нет полного списка указанных знаков отличия и часто вопрос решается в судебном порядке. Например, не относятся к знакам отличия в труде ведомственные медали и знаки за отличие в переписи населения для временно привлекавшихся переписчиков (Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 18.09.2017 № 89-КГ17-11)⁴, но относится медаль Министерства обороны России для гражданского персонала «Трудовая доблесть» (Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 11.03.2019 № 45-КГ18-21⁵) [6, с. 48–54]. Чрезвычайно распространенный в СССР знак «Победитель социалистического соревнования»

⁴ Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 18.09.2017 № 89-КГ17-11. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

⁵ Определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда РФ от 11.03.2019 № 45-КГ18-21. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

учитывается (Определение Верховного Суда РФ от 16.09.2011 № 19-В11-17⁶), а почетное звание для доноров «Почетный донор России» – нет (Определение Верховного Суда РФ от 18.03.2009 № 1-Г09-87).

Ввиду того что практика по конкретным ведомственным наградам, вручавшимся работникам до 2016 года, чрезвычайно разнообразна, как и система ведомственных наград, и зависит как от года награждения (до 1991 года или позже), так и от роли гражданина в наградившей его организации, сложно представить единый алгоритм проверки награды на ее «ведомственность», в связи с чем суды, при разрешении споров обычно запрашивают сам орган, выдавший награду, являлась ли она ведомственным знаком отличия в труде или иной формой поощрения.

Также следует учитывать, что ряд советских юбилейных медалей (например, «20 лет Победы в Великой Отечественной войне» 1965 года или «70 лет Вооруженных Сил СССР» 1987 года), которыми осуществлялись массовые награждения, продолжают быть государственными наградами СССР, а потому, если работник в конце восьмидесятих годов был военнослужащим и был награжден указанной государственной наградой, то это дает ему право на присвоение звания «Ветеран труда» (Апелляционное определение Московского областного суда от 29.06.2020 по делу № 33-12933/2020)⁸.

В связи с этим встает вопрос – как получить работникам предприятия звание «Ветеран труда» по новым правилам?

Перед работником кадровой службы или юристом может быть поставлена задача не только по предварительной оценке того, имеет ли работник право на звание ветерана труда, но и по оформлению документов на награждение работника с целью последующего присвоения ему звания ветерана труда.

В данном случае следует руководствоваться теми требованиями к награждению знаками отличия, дающими право на присвоение звания ветерана труда, которые установлены федеральным органом исполнительной власти того ведомства, к которому относится предприятие. Например, при работе в здравоохранении надо учитывать требования Минздрава России, а в торговле – Минпромторга России.

В соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25.06.2016 № 578 утвержден порядок учреждения знаков отличия, дающих право на присвоение ветерана труда, в федеральных органах исполнительной власти, руководство деятель-

ностью которых осуществляется правительством⁹. В соответствии с указанным порядком у каждого такого министерства может быть только одна награда, в его исполнение принято 22 ведомственных приказа по подведомственным органам власти. У других органов власти, подведомственных Президенту, а также федеральных государственных органов утверждены другие виды наград, часто их больше одной.

Например, если организация является торговой сетью, то такой наградой является медаль Минпромторга России «Трудовая доблесть» (утверждена Приказом Минпромторга России от 28.10.2016 № 3838)¹⁰. Для получения этой медали необходимо последовательно пройти следующий путь: 1) почетная грамота Минпромторга России; 2) почетное звание «Почетный работник торговли»; 3) медаль «Трудовая доблесть». При этом установлен стаж и лимиты на награждение: для медали «Трудовая доблесть» – не более 1 медали на тысячу работников торговой сети в год, а для предшествующих наград – не более 1 медали на 500 работников торговой сети в год. При этом предусмотрена необходимость согласования награждения с региональными органами власти и сбора необходимого пакета документов. Например, по состоянию на 2020 год, присвоено всего 170 званий «Почетный работник торговли», лишь единицы из которых награждены медалью «Трудовая доблесть», притом что в торговле работают миллионы людей.

Для работников государственных учреждений и организаций лимиты на награждение обычно обширнее, чем для частных, в связи с чем при возникновении подобных вопросов сотрудникам кадровых аппаратов лучше всего по ним проконсультироваться в профильном министерстве или управлении по наградной политике регионального правительства. Например, у государственных служащих МВД России или Минюста России есть награды за выслугу лет, которые вручаются практически всем сотрудникам, выслужившим определенный временной ценз, и которые при определенных условиях дают право на звание ветерана труда в таком же значительном количестве, как и раньше.

⁹ Постановление Правительства РФ от 25.06.2016 № 578 «О порядке учреждения ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания “Ветеран труда”, федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и награждения указанными знаками отличия» (вместе с «Положением об учреждении ведомственных знаков отличия, дающих право на присвоение звания “Ветеран труда”, федеральными органами исполнительной власти, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Российской Федерации, и о награждении указанными знаками отличия»). Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

¹⁰ Приказ Минпромторга России от 28.10.2016 № 3838 «О ведомственном знаке отличия Министерства промышленности и торговли Российской Федерации, дающем право на присвоение звания “Ветеран труда”» (вместе с «Положением о медали “Трудовая доблесть”») (Зарегистрировано в Минюсте России 26.12.2016 № 44931). Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

⁶ Определение Верховного Суда РФ от 16.09.2011 № 19-В11-17. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

⁷ Определение Верховного Суда РФ от 18.03.2009 № 1-Г09-8. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

⁸ Апелляционное определение Московского областного суда от 29.06.2020 по делу № 33-12933/2020. Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

Для особо выдающихся работников можно организовать представление к благодарности или почетной грамоте Президента либо к государственным наградам, но это еще более редкая и долгосрочная процедура, чем награждение ведомственными наградами. При оформлении документов следует учитывать Письмо Администрации Президента РФ от 04.04.2012 № АК-3560 «О направлении Методических рекомендаций о порядке оформления и представления документов о награждении государственными наградами Российской Федерации»¹¹, а также Указ Президента РФ от 07.09.2010 № 1099 «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации»¹² и Указ Президента РФ от 11.04.2008 № 487 «О Почетной грамоте Президента Российской Федерации и благодарности Президента Российской Федерации»¹³. Следует учитывать, что сама по себе долгосрочная добросовестная работа не является основанием для награждения, государственные награды отмечают именно за заслуги перед государством, а не перед конкретным предприятием.

Таким образом, подводя итог всему вышесказанному, можно сделать вывод, что за последние годы благодаря внесенным изменениям в Федеральный закон «О ветеранах» звание ветерана труда перестало быть массовой наградой, но сохраняется возможность его получения теми, кто был награжден знаками отличия в труде до 20 июня 2016 года или имеет определенные заслуги перед государством и обществом.

Библиографический список

1. Ткачев В. Н. Актуальные изменения в нормативном правовом регулировании процедуры присвоения звания «Ветеран труда» // Законодательство. 2017. № 1. С. 49–57. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=27384684>.
2. Бондарева Э. С., Парягина О. А. О звании «Ветеран труда» и практике его присвоения гражданам (на примере Иркутской области) // Сибирский юридический вестник. 2016. № 2 (73). С. 60–67. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=26229868>.

¹¹ Письмо Администрации Президента РФ от 04.04.2012 № АК-3560 «О направлении Методических рекомендаций о порядке оформления и представления документов о награждении государственными наградами Российской Федерации». Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

¹² Указ Президента РФ от 07.09.2010 № 1099 (ред. от 31.12.2019) «О мерах по совершенствованию государственной наградной системы Российской Федерации» (вместе с «Положением о государственных наградах Российской Федерации», «Статутами орденов Российской Федерации, положениями о знаках отличия Российской Федерации, медалях Российской Федерации, почетных званиях Российской Федерации, описаниями названных государственных наград Российской Федерации и нагрудных знаков к почетным званиям Российской Федерации»). Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

¹³ Указ Президента РФ от 11.04.2008 № 487 (ред. от 07.12.2016) «О Почетной грамоте Президента Российской Федерации и благодарности Президента Российской Федерации» (вместе с «Положением о Почетной грамоте Президента Российской Федерации и об объявлении благодарности Президента Российской Федерации»). Доступ из СПС «КонсультантПлюс».

3. Сияякова М. С. Ветеран труда и ветеран труда Тамбовской области: законодательное регулирование, меры социальной поддержки и практика присвоения звания // Сборник научных трудов по материалам международной научно-практической конференции. 2010. Т. 14, № 2. С. 57–59. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=16887460>.

4. Гладких С. Н. Звание «Ветеран труда» должно быть федеральным // Российская юстиция. 2007. № 5. С. 50–51. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=9519759>.

5. Акутаев Р. М. Всякая ли ведомственная награда может служить основанием для присвоения звания «Ветеран труда» // Российский судья. 2016. № 6. С. 17–21. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=26254826>.

6. Филиппова М. Ю. Присвоение звания «Ветеран труда» лицам гражданского персонала Вооруженных Сил Российской Федерации: новации правового регулирования // Право в Вооруженных силах. 2016. № 7–8 (228, 229). С. 48–54. URL: <https://elibrary.ru/item.asp?id=26470045>; <https://yandex.ru/turbo/oboznik.ru/h/?pcgi=p%3D52851>.

References

1. Tkachev V. N. *Aktual'nye izmeneniia v normativnom pravovom regulirovanii protsedury prisvoeniia zvaniia «Veteran truda»* [Conferring rank of Veteran of labor: changes in legal regulation]. *Zakonodatel'stvo* [Legislation], 2017, no. 1, pp. 49–57. Available at: <https://elibrary.ru/item.asp?id=27384684> [in Russian].
2. Bondareva E. S., Paryagina O. A. *O zvaniu «Veteran truda» i praktike ego prisvoeniia grazhdanam (na primere Irkutskoi oblasti)* [About the title «Veteran of labor» and practice of its conferring to citizens (on example of Irkutsk region)]. *Sibirskii iuridicheskii vestnik* [Siberian Law Herald], 2016, no. 2 (73), pp. 60–67. Available at: <https://elibrary.ru/item.asp?id=26229868> [in Russian].
3. Sinyakova M. S. *Veteran truda i veteran truda Tambovskoi oblasti: zakonodatel'noe regulirovanie, mery sotsial'noi podderzhki i praktika prisvoeniia zvaniia* [Veteran of Labor and Veteran of Labor from the Tambov region: legislative regulation, measures of social support and practice of awarding the title]. *Sbornik nauchnykh trudov po materialam mezhdunarodnoi nauchno-prakticheskoi konferentsii* [Collection of scientific papers on the materials of the international research and practical conference], 2010, vol. 14, no. 2, pp. 57–59. Available at: <https://elibrary.ru/item.asp?id=16887460> [in Russian].
4. Gladkikh S. N. *Zvanie «Veteran truda» dolzhno byt' federal'nym* [The Veteran of labor title should be the federal one]. *Rossiiskaia iustitsiia* [Russian Justitia], 2007, no. 5, pp. 50–51. Available at: <https://elibrary.ru/item.asp?id=9519759> [in Russian].
5. Akutaev R. M. *Vsiakaia li vedomstvennaia nagrada mozhет sluzhit' osnovaniem dlia prisvoeniia zvaniia «Veteran truda»* [Can any departmental award serve as a ground for awarding title «Labor veteran»]. *Rossiiskii sud'ia* [Russian Judge], 2016, no. 6, pp. 17–21. Available at: <https://elibrary.ru/item.asp?id=26254826> [in Russian].
6. Filippova M. Yu. *Prisvoenie zvaniia «Veteran truda» litsam grazhdanskogo personala Vooruzhennykh Sil Rossiiskoi Federatsii: novatsii pravovogo regulirovaniia* [Assignment the title of “labor veteran” to persons of the civil personnel of armed forces: the innovations of legal regulation]. *Pravo v Vooruzhennykh silakh*, 2016, no. 7–8 (228, 229), pp. 48–54. Available at: <https://elibrary.ru/item.asp?id=26470045>; <https://yandex.ru/turbo/oboznik.ru/h/?pcgi=p%3D52851> [in Russian].