

## ДВИЖЕНИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ И ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ КУЙБЫШЕВСКОЙ (САМАРСКОЙ) ОБЛАСТИ (1966–1975 гг.)

В статье на основании опубликованных источников и архивных материалов рассматривается развитие движения рационализаторов и изобретателей на промышленных предприятиях Куйбышевской (Самарской) области в период с 1966 по 1975 гг.

**Ключевые слова:** экономическая реформа, пятилетка, движение рационализаторов и изобретателей, научно-технический прогресс, производительность труда, экономический эффект.

Экономическая реформа, новые условия хозяйствования, рост культурно-технического уровня трудящихся создали в годы восьмой и девятой пятилеток благоприятные условия для массового развития технического творчества. С 1965 по 1975 гг. число авторов, подавших предложения, увеличилось с 2 935 человек до 3 659 [1, с. 147]. Только за восьмую пятилетку численность Всесоюзного общества рационализаторов и изобретателей (ВОИР) возросла на 1330 тыс. человек и в 1970 г. достигла 5,8 млн человек. За это время возрос удельный вес рабочих в обществе и составил в 1970 г. 52,6 %, причем во многих ведущих отраслях промышленности удельный вес рабочих среди членов ВОИР был еще больше [2, с. 317].

В годы восьмой и девятой пятилеток значительно увеличилось количество изобретателей и рационализаторов в Среднем Поволжье. Так, на объединении «Куйбышевнефтехимзаводы» к 1970 г. число рационализаторов составило 2972 чел. За годы восьмой пятилетки ими было подано 3639 рационализаторских предложений; из них принято – 3423; внедрено – 3077. Сумма экономии от внедрения рацпредложений составила 8393,7 тыс. руб., от изобретений – 3844 тыс. руб. [3. Ед. хр. 1275. Л. 52]. Кроме того, внедрено в производство 108 изобретений, на 6 получены авторские свидетельства [4. Ед. хр. 1275. Л. 53]. На Средневолжском станкозаводе общая численность изобретателей и рационализаторов составляла 379 чел. Из 630 принятых предложений было внедрено в производство 516 (82 %). За 5 лет поступило 4270 рационализаторских предложений; из них внедрено в производство 2965 с экономической эффективностью 682, 6 тыс. руб. [5. Ед. хр. 1089. Л. 38].

Количество рационализаторов на 4 ГПЗ в 1966 г. составило 3842 чел., а в 1970 г. – 4857 чел. Внедрено предложений в 1966 г. – 3695, 1970 г. – 2697. Экономия составила в 1966 г. 952, 5 тыс. руб., в 1970 г. 4857 тыс. руб. [6. Ед. хр. 1571. Л. 7; Ед. хр. 3300. Л. 6].

---

\* © Тихонов В.И., 2009

Тихонов Виктор Иванович (Tikhonov10@mail.ru), кафедра отечественной истории и историографии Самарского государственного университета, 443011, Россия, г. Самара, ул. Акад. Павлова, 1.

Инициаторами многих нововведений на промышленных предприятиях выступали, как правило, самодеятельные организации, работающие на общественных началах и имеющие цель содействовать выполнению планов технического прогресса. К таким организациям относились ВОИР, ИТО, общественно-контрольное бюро, творческие бригады НОТ и др.

На Куйбышевском металлургическом заводе им. В.И. Ленина группой инженеров-энтузиастов под руководством начальника цеха новой техники З.Н. Гецелева была разработана и внедрена в производство новая технология литья алюминиевых сплавов с применением электромагнитного поля. Экономический эффект от внедрения – более 200 тысяч рублей ежегодно. Экономия металла составила 5 % [7, с. 130–131]. В 1966 г. было создано бюро оптимального планирования. Конструкторским отделом завода за годы восьмой и девятой пятилеток было подано заявок и получено авторских свидетельств в 20 раз больше, чем за предыдущие 10 лет [7, с. 137–138].

В 1966–1975 гг. зародилось и получило широкое распространение на предприятиях составление планов социального развития коллективов, где комплексно ставились задачи технического, экономического и социального развития на пятилетний срок. Как правило, первый раздел плана ставил задачи развития научно-технического прогресса на данном предприятии. Определялся объем технического усовершенствования, включающий в себя механизацию и автоматизацию, внедрение прогрессивных технологий, техническое переоснащение цехов и участков более совершенным оборудованием.

Составляемые на предприятии планы технического прогресса находились в тесной связи с планами НОТ, представляли своего рода комплекс мероприятий, основной целью которого являлся подъем производительности труда. Так, на Средневолжском станкозаводе в соответствии с комплексным планом НОТ было внедрено 64 мероприятия с экономическим эффектом 14,9 тыс. руб. и ростом производительности труда по заводу 0,7 %, что позволило высвободить 15 рабочих [8. Ед. хр. 1089. Л. 38]. На объединении «Куйбышевнефтехимзаводы» в 1970 г. планировалось разработать и внедрить 267 мероприятий с экономическим эффектом 1008 тыс. руб. Фактически разработано и внедрено 323 мероприятия с экономическим эффектом 1230,3 тыс. руб. Таким образом, за счет внедрения мероприятий по НОТ было высвобождено 375 чел. [9. Ед. хр. 1275. Л. 102–103]. Кроме того, в 1970 г. все предприятия объединения перешли на работу по методу Шекина [10, с. 253]. В связи с этим прием на заводы новых рабочих резко сократился, но увеличилось на 3,3 % обучение вторым и смежным профессиям [11. Ед. хр. 1275. Л. 117]. За счет высвобожденной численности работников в 1970 г. было получено 1248,5 тыс. руб. экономии фонда заработной платы, перечислено из них в фонд материального поощрения 356,8 тыс. руб., на премирование – 136,9 тыс. руб. С начала эксперимента доплаты были установлены 3533 рабочим [12. Ед. хр. 1275. Л. 102–103].

Не все поданные предложения прижились по причине отсутствия новизны, ценности, усложнения схемы, больших затрат, невозможности технического решения и т.п.

Рост творческой активности изобретателей и рационализаторов способствовал присуждению им почетных званий. Так, механик управления бур-

вых работ объединения «Куйбышевнефть» В.Я. Сидоров за 5 лет вместо 32 млн руб. по обязательствам сэкономил 33,4 млн руб. и был удостоен звания «Заслуженный рационализатор РСФСР» [13. Ед. хр. 2806. Л. 355].

В 1966–1975 гг. изобретательство и рационализаторство на промышленных предприятиях Среднего Поволжья становилось не только более массовым, но и коллективным. Это важно, так как в условиях научно-технической революции все большее значение приобретал коллективный творческий труд. Так, за звание «Ударник коммунистического труда» (1970 г.) соревновались 48 цехов и 1541 бригада (всего 21 000 чел.) завода 4 ГПЗ. Почетного звания были удостоены 3 цеха и 447 бригад [14. Ед. хр. 3300. Л. 22].

Период восьмой и девятой пятилеток стал временем активного формирования на предприятиях творческих содружеств, взявших в свои руки многие вопросы развития технического прогресса. Этому процессу способствовал перевод промышленности на новые принципы планирования и экономического стимулирования. Наблюдался рост количества предприятий по улучшению использования резервов производства, увеличивалась численность изобретателей и рационализаторов, возрастала эффективность их разработок и новшеств (см. таблицу).

*Таблица*

**Изобретательство и рационализация в народном хозяйстве за 1966–1975 гг. [10, с. 249]**

Показатели	1966	1967	1968	1969	1970	1971	1972	1973	1974	1975
Число изобретателей и рационализаторов, подавших предложения, тыс. чел.	61	63	65	68	71	74	80	88	90	93
Поступило предложений, тыс.	86	82	82	86	89	95	101	110	108	110
Внедрено предложений, тыс.	60	60	61	64	66	71	76	83	83	86
Экономия от внедренных предложений (в расчете на год), млн руб.	75	58	56	67	68	67	84	88	89	99

Работа творческих бригад, направленная на повышение производительности труда, вносила заметный вклад в поступательное движение промышленного производства по пути технического прогресса. Участие рабочих в деятельности комплексных творческих бригад стимулировало повышение их общеобразовательного и технического уровня, положительно воздействовало на рост общественной политической активности, оказывало непосредственное влияние на успешное выполнение предприятием производственных показателей. В свою очередь качественные изменения, происходившие в составе рабочих в 1966–1975 гг., способствовали росту их творческой активности и, следовательно, воздействию на технический прогресс.

Таким образом, развитие технического прогресса в Куйбышевской (Самарской) области в 1966–1975 гг. осуществлялось за счет разработки и внедрения

новых видов и типов машин, улучшения технологии производства, а также реконструкции существующих предприятий. В ускорении технического прогресса существенную роль играло возрастание творческой активности рабочих, внесших значительный вклад в развитие народного хозяйства. В многообразных формах творческой активности рабочих прочно закрепились плодотворные содружества между рабочими, а также между рабочими и ИТР.

### Библиографический список

1. Народное хозяйство СССР за 60 лет. Юбилейный статистический сборник. М.: Статистика, 1977. 710 с.
2. Остапенко И.П. Рабочий класс в управлении производством. 1956–1970. М.: Наука, 1976. 483 с.
3. Российский Государственный архив экономики (РГАЭ). Ф. 50. Оп. 9.
4. РГАЭ. Ф. 50. Оп. 9.
5. РГАЭ. Ф. 11. Оп. 1.
6. РГАЭ. Ф. 398. Оп. 1.
7. Металлурги. Куйбышев: Кн. изд-во, 1979. 325 с.
8. РГАЭ. Ф. 11. Оп. 1.
9. РГАЭ. Ф. 50. Оп. 9.
10. См.: Промышленное развитие Куйбышевской области (1966–1975 гг.): сборник документов / отв. ред. А.Э. Лившиц. Куйбышев: Кн. изд-во, 1990. 272 с.
11. РГАЭ. Ф. 50. Оп. 9.
12. РГАЭ. Ф. 50. Оп. 9.
13. РГАЭ. Ф. 70. Оп. 1.
14. РГАЭ. Ф. 398. Оп. 1.

*V.I. Tikhonov\**

### THE MOVEMENT OF RATIONALIZERS AND INVENTORS ON THE MANUFACTURING ENTERPRISES OF THE KUIBYSHEV (SAMARA) REGION (1966–1975)

Based on the published sources and archive materials, the article examines how the movements of rationalizers and inventors developed on the manufacturing enterprises of the Kuibyshev (Samara) region from 1966 to 1975.

**Key words:** economic reform, five-year plan, movement of rationalizers and inventors, scientific and technological progress, labour productivity, economic effect.

---

\* *Tikhonov Victor Ivanovich* (Tikhonov10@mail.ru), the Dept. of History of Native Country and Historiography, Samara State University, Samara, 443011, Russia.