

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

DOI: 10.18287/2542-0461-2021-12-4-136-144



### НАУЧНАЯ СТАТЬЯ

УДК 330.34

Дата поступления: 17.08.2021  
рецензирования: 23.09.2021  
принятия: 26.11.2021

### Условия инновационного развития организации как социально-экономической системы в обеспечении управления человеческим капиталом

**В.П. Смолькин**

Ульяновский государственный университет, г. Ульяновск, Российская Федерация  
E-mail: surap99@mail.ru. ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-2893-6084>

**М.Г. Светульников**

Ульяновский государственный университет, г. Ульяновск, Российская Федерация  
E-mail: svetynkov@mail.ru

**Аннотация:** В статье обосновывается, что реализация актуальных реформ в современной России должна осуществляться с учетом мирового опыта предпочтения социальным целям с учетом обычаев и национальных особенностей в стране. Авторами отмечаются базовые организационно-экономические и социальные условия инновационного развития социально-экономической системы организации, которые должны быть отражены в согласованных программах инновационного развития управления человеческими ресурсами (капиталом). В статье исследуются вопросы управления человеческим капиталом организации как социально-экономической системы. Авторами обоснована естественная зависимость разрешения проблем в социальной сфере от политического и экономического состояния страны. Неизбежно нужны социальные расходы на человеческие ресурсы (капитал). Социальная политика – это катализатор развития экономики и благосостояния общества. Следствием будет являться повышение производительности и качества труда, расширением спроса. В статье дано краткое описание и определения понятиям «система», «структура», а также уточнены понятия «экономическая система» и «социально-экономическая система». Приводятся важнейшие свойства социально-экономических систем с авторским добавлением отдельных свойств таких систем. Для систематизации огромного многообразия систем приведена ее классификация, дополненная авторскими признаками. В статье обосновывается, что главным условием существования любой организации как социально-экономической системы является деятельность самого человека. Главным фактором успешного развития организации – инновационный подход в деятельности. Этот подход представляет реакцию организации как социально-экономической системы на происходящие в условиях рыночных отношений изменения во внутренней и внешней среде.

**Ключевые слова:** инновации; организация; экономическая система; социально-экономическая система; человеческие ресурсы; управление человеческим капиталом; цифровизация.

**Цитирование.** Смолькин В.П., Светульников М.Г. Условия инновационного развития организации как социально-экономической системы в обеспечении управления человеческим капиталом // Вестник Самарского университета. Экономика и управление. 2021. Т. 12, № 4. С. 136–144. DOI: <http://doi.org/10.18287/2542-0461-2021-12-4-136-144>.

**Информация о конфликте интересов:** авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.

© Смолькин В.П., Светушков М.Г., 2021

*Валерий Петрович Смолькин* – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры педагогики профессионального образования и социальной деятельности, Ульяновский государственный университет, 432970, Российская Федерация, г. Ульяновск, ул. Льва Толстого, 42.

*Максим Геннадьевич Светушков* – доктор экономических наук, доцент, доцент кафедры педагогики и психологии, Ульяновский государственный университет, 432970, Российская Федерация, г. Ульяновск, ул. Льва Толстого, 42.

### **SCIENTIFIC ARTICLE**

Submitted: 17.08.2021

Revised: 23.09.2021

Accepted: 26.11.2021

## **Conditions for innovative development of the organization as socio-economic system in ensuring human capital management**

**V.P. Smolkin**

Ulyanovsk State University, Ulyanovsk, Russian Federation  
E-mail: surap99@mail.ru. ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-2893-6084>

**M.G. Svetunkov**

Ulyanovsk State University, Ulyanovsk, Russian Federation  
E-mail: svetynkov@mail.ru

**Abstract:** The article justifies that the implementation of relevant reforms in modern Russia should be carried out taking into account world experience, with the interaction of economic and social efficiency. World practice shows a preference for social goals, taking into account the customs and national characteristics of the country. The authors note the basic organizational, economic and social conditions of innovative development of social and economic system of the organization, which should be reflected in the agreed programs of innovative development of human resources management (capital). The article explores the issues of human capital management of the organization as a socio-economic system. The authors substantiated the natural dependence of solving problems in the social sphere on the political and economic state of the country. Sound social policy is important as a catalyst for economic development and the well-being of society. Social expenditure in human resources (capital) is inevitably needed. As a result, they turn to increased productivity and quality of work, and increased consumption of products. The article clarifies the concepts of «economic system», «socio-economic system» and gives a brief description and definitions of the concepts of «system», «structure». The most important properties of socio-economic systems with the author's addition of separate properties of such systems are given. To systematize a huge variety of systems, its classification is given, supplemented by author's features. The article justifies that the main condition for the existence of any socio-economic system of the organization is the activity of the person himself. The main factor in the successful development of the socio-economic system of the organization is an innovative approach to activity. This approach represents the organization's response, as a socio-economic system, to changes in the internal and external environment taking place in market relations.

**Key words:** innovation; organization; economic system; socio-economic system; human resources; human capital management; digitalization.

**Citation.** Smolkin V.P., Svetunkov M.G. Conditions for innovative development of the organization as socio-economic system in ensuring human capital management. *Vestnik Samarskogo universiteta. Ekonomika i upravlenie* = *Vestnik of Samara University. Economics and Management*, vol. 12, no. 4, pp. 136–144. DOI: <http://doi.org/10.18287/2542-0461-2021-12-4-136-144>. (In Russ.)

**Information on the conflict of interest:** authors declare no conflict of interest.

© Smolkin V.P., Svetunkov M.G. 2021

*Valery P. Smolkin* – Candidate of Economic Sciences, associate professor, associate professor of the Department of Pedagogy of Professional Education and Social Activities, Ulyanovsk State University, 42, Leo Tolstoy Street, Ulyanovsk, 432970, Russian Federation.

*Maxim G. Svetunkov* – Doctor of Economics, associate professor, assistant professor of the Department of Pedagogy and Psychology, Ulyanovsk State University, 42, Leo Tolstoy Street, Ulyanovsk, 432970, Russian Federation.

## **Введение**

Социально-экономическое положение России в последнее десятилетие характеризует всеохватывающий, глубокий кризис, начавшийся еще в 2008 году и продолжающийся в настоящее время. Он заставляет пересмотреть ряд постулатов, которые еще недавно казались незыблемыми.

Неутешительна и общемировая тенденция. В настоящее время, по мнению ряда экономистов и политиков, наблюдается некоторый подъем мировой экономики, однако пока он достаточно неустойчив.

Пандемия COVID-19 вызвала большие гуманитарные издержки во всем мире, которые продолжают расти.

Продолжительность предстоящего восстановления наглядно демонстрирует прогноз МВФ по мировому ВВП на душу населения: «...предполагается, что даже к 2025 году этот показатель не достигнет прогнозного значения, рассчитанного на 2020 год. Рост мировой экономики в 2025 году прогнозируется на уровне 4,7 %, что почти на один процентный пункт ниже среднегодового роста за период с 2000 по 2019 годы» [1].

Начало XXI века показывает, что сам по себе рынок не может решить имеющиеся проблемы в обществе. Крайне необходимы значительные поправки не только тактических шагов, но и стратегической планов социально-экономических переустройств. Опыт стран с цивилизованной рыночной экономикой, наглядно показывает, что успехи в экономическом росте зависят от справедливого решения многих социальных вопросов.

В настоящее время гражданское общество в России находится в трудном положении из-за накопившихся проблем в экономике и социальной сфере. В частности, опасное расслоение общества, снижение интереса к труду производительному, широкое распространение рецидивов рынка. Нарастает социальная напряженность в некоторых субъектах РФ.

К этому перечню основных проблем современного российского общества можно отнести и проблемы цифровизации экономики. Согласно определению Всемирного банка «... цифровая экономика представляет собой систему социальных, экономических и культурных отношений, которые основаны на использовании цифровых информационно-коммуникативных технологиях» [2]. Правительством РФ утверждена программа «Цифровая экономика Российской Федерации» [3]. Среди проблем можно выделить низкую цифровую грамотность населения, «...доля цифровой грамотности россиян в 2020 году составила всего 27 %» [4], несовершенство технологий. Отстает так же развитие отечественного телекоммуникационного оборудования.

Кроме этих проблем цифровизации экономики можно отметить проблемы безопасности данных, подготовки специалистов и другие.

Решение всех этих проблем требует комплексного подхода, так как в каждой из них скрыты проблемы социальные, экономические, медицинские, экологические, педагогические, психологические, морально-этические. Кроме того, в преодолении этих проблем заинтересованы разные слои общества, имеющие зачастую противоречивые интересы.

## **Ход исследования**

Как показывает мировой опыт, в решении множества социальных проблем любой страны важную роль должна выполнять социальная политика государства и ее объект влияния – социальная сфера.

Практические результаты большинства стран с развитой рыночной экономикой показывают, что социальная политика должна быть приоритетной в управлении любого государства.

Но есть ряд стран, в том числе и Россия, где социальная политика не инструмент регулирования процессов в социальной сфере. Социальная политика это катализатор развития экономики и благосостояния общества. Неизбежно нужны социальные расходы в человеческие ресурсы (капитал). Следствием этого будет повышение производительности и качества труда, расширение спроса.

Для целей нашего исследования дадим краткое описание и определения понятиям «система», «структура», а так же уточним «экономическая система» и «социально-экономическая система».

Первое осмысление «системы» возникло еще в глубокой древности. Сам термин «система» и понятия системного, комплексного подхода многие тысячелетия исследуют философы, биологи, математики, физики, психологи, экономисты, кибернетики. Есть множество определений этого подхода и разногласий по нему, которые сложились в последние столетия [5; 6].

Понятие «система» применяется, как в отношении материальных, так и объектов нематериальных. В науке это понятие есть «...некое целое, собранное из элементов и частей, обладающих свойствами воспроизводить целостное образование» [7].

Для систематизации систем приведем их классификацию [8], дополнив ее авторскими признаками.

1. По степени сложности различают простые, сложные, сверхсложные (человеко-машинные) системы.

2. По степени определенности функционирования различают детерминированные и стохастические системы.

3. По степени чувствительности к внешним воздействиям разделяют высокочувствительные и жесткие (авторитарные) системы.

4. По природе возникновения бывают абстрактными и материальными (реальными). Далее материальные системы – на естественные и искусственные.

5. Искусственные системы:

- технические, по программам, составленным человеком;
- технологические, как набор правил и норм;
- экономические;
- социальные;
- организационные.

Рисунком 1 представлена классификация систем, исходя из целей исследования, где пунктиром выделены типы систем, которые могут быть представлены как системы социально-экономические.



Рисунок 1. Классификация систем  
Figure 1. Classification of systems

Есть множество определений понятия «структура» в словарях по разным направлениям научных знаний. Вместе с тем все разнообразие определений, по мнению авторов исследования, можно свести к следующему пониманию: структура – взаимное расположение и связь составных элементов чего-

либо, строение чего-либо. В метафизическом плане это определение коррелирует с определением понятия «система».

В структуру сложных систем при проведении исследования не включают все элементов системы и их связи. Приоритет включения отдается элементам, которые обеспечивают основные свойства и существование системы. Структурная составляющая системы показывает организованность ее связей и элементов, а так же построение и устройство. По длительном исследовании системы ее структура может изменяться. Это зависит от цели создания системы и процессов, проходящих в системе.

Система, представленная как структура и есть средство, которое помогает в проведении исследования сложных систем.

После описания и определения понятий «система» и «структура» уточним «экономическая система» и «социально-экономическая система».

Трактовки современных авторов понятия «экономическая система» приведены в таблице 1.

Исследователи при характеристике экономической системы, по нашему мнению:

– либо слишком обобщают это понятие (например, общественно-экономическая формация; социум и т. д.);

– либо сужают до производственных отношений.

Экономическая система, как считают все авторы, имеет структуру и определенную среду.

Основным элементом экономической системы являются социально-экономические отношения. Это подтверждается и высказываниями ученых, которые в экономической системе называют отношения социально-экономическими.

Субъект системы, человек, обязательно присутствует. Именно поэтому переплетаются понятия экономические и социально-экономические отношения.

**Таблица 1 – Генезис «экономическая система»**

**Table 1 – Genesis «economic system»**

Объяснение понятия	Автор
«...относительно самостоятельное общество людей, совместно ведущее жизнь в исторически определенных условиях и в органическом единстве с ним» [9]	В.Я. Иохин
«...это сообщество людей (социум), объединенных общим экономическим интересом, в основе которой находятся общие закономерности деятельности и развития человека как индивида и члена общества» [10; 11]	И. Д. Афанасенко
«экономическая система с определенным экономическим базисом и надстройкой» [12; 13]	В.А. Медведев А. В. Сидорович
«...рассматривая типы и модели экономических систем, говорят об общественно-экономических формациях (первобытнообщинной, рабовладельческой, феодальной, капиталистической и др.)» [14]	Н.Н. Сухарева
«...способ производства, т. е. взаимодействие производительных сил и соответствующего им типа производственных отношений» [15]	Н.В. Герасимов М. А. Абрамова В.Н. Усоский
«...как сложную, вероятностную, охватывающую процессы производства и потребления материальных благ» [16]	Л.И. Лопатников
«...это совокупность всех видов экономической деятельности людей в процессе производства, обмена и потребление товаров и услуг, а также на регулирование такой деятельности» [17]	Ю.М. Осипов
«Экономическая система есть составная часть социально-экономической системы, так как она характеризует общественное производство» [18]	Т. И. Заславская
«...это совокупность принципов, правил и законодательно закрепленных норм в стране, определяющих форму и содержание основных экономических отношений при производстве, распределении, обмене и потреблении экономического продукта» [19]	С.В. Бичик

Социально-экономическая система (далее СЭС) в мировой практике воспринимается как отражение самого общества и совместной деятельности людей на разных уровнях жизнедеятельности – государство, регионы, муниципалитеты, далее субъекты хозяйствования, в том числе и домашние (семьи) и первичный элемент СЭС – сам человек и его сознание.

Для исследования современных СЭС используют следующие научные приемы и методы:

- теоретические;
- эмпирические;
- общелогические.

В научной экономической литературе понятие «СЭС» чаще всего определяется как «...целостная совокупность взаимодействующих и взаимосвязанных социальных и экономических субъектов, а так же отношений по распределению и потреблению ресурсов, самого производства, распределения, потребления продукта...»[20].

Таким образом, СЭС обязательно сосредоточена в экономическом пространстве и времени и имеет определенные границы: географические; исторические; этнические; экономические; политические; духовные.

СЭС относятся, большей частью, к сложным или сверхсложным системам.

Важнейшие свойства таких систем:

1. Целостность, понимаемая как взаимозависимость элементов экономической системы.
2. Иерархичность.
3. Интегративность.

К набору этих основных свойств авторы добавляют и наличие следующих:

4. *Динамичность* экономических процессов, как изменение параметров и структуры систем.
5. *Случайность и неопределенность*.

Рассмотрим организацию, как СЭС.

Понятие организации, как объекта изучения менеджмента, имеет множество определений. Это понятие интерпретируется не только в сфере экономики, но и в других сферах жизни человеческого общества.

Всеохватывающий характер этого понятия «организация» впервые отметил русский философ и экономист А.А. Богданов[21].

В настоящее время организацию рассматривают как:

- имущественный комплекс для предпринимательской деятельности (по ст. 132 ГК РФ);
- самостоятельный хозяйствующий субъект, который производит и реализует продукт [22].

Организация, как экономическая система обладает для этих целей совокупностью ресурсов. Как социальная система, организация есть объединение людей с различными ролями и функциями для достижения определенных социальных целей.

Функции предприятия сложные и обширные. Больше всего это касается функции социальной, т.к. взаимные надежды и ожидания населения и организации лежат в основе существования самого общества. Все остальные функции организации на микроэкономическом уровне катализируют движение финансовых, материальных и информационных потоков, а так же рабочей силы, реализуя конкуренцию экономических сил.

Социальные проблемы, сложившиеся в современном российском обществе оказывают влияние на функционирование и развитие СЭС, особенно на уровне организаций.

Функционирование и развитие отражают диалектическое единство тенденций СЭС организации, что прослеживается через показатели системы по экономической и социальной составляющей.

Функционирование СЭС характеризуется наличием предмета и средств труда, а так же человека при определенном сочетании этих экономических категорий.

Любое развитие в деятельности организации изменяет человека, средства и предмет труда. Благодаря этому появляется новое качество СЭС. Конечно, меняться могут и условия функционирования самой СЭС.

Главным условием существования любой СЭС организации является деятельность самого человека.

Безусловно, деятельность людей (человеческих ресурсов) должна в пространстве и во времени определенным и сознательным образом упорядочена, т.е. организована. Это одна из причин, почему СЭС называются организацией. Но главный и системообразующий признак СЭС – объединяющая роль человека и отношения между людьми.

Главным фактором успешного развития СЭС является инновационный подход в деятельности. Этот подход представляет реакцию организации, как СЭС на происходящие в условиях рыночных отношений изменения во внутренней и внешней среде. Причем такая реакция должна представлять собой действия систематического и целенаправленного характера. Такие обратные действия определяются управлением организацией.

При этом управление СЭС организации представляется в виде классической модели управления, что позволяет наиболее сбалансированно развивать и модернизировать экономику организации (Рисунок 2).

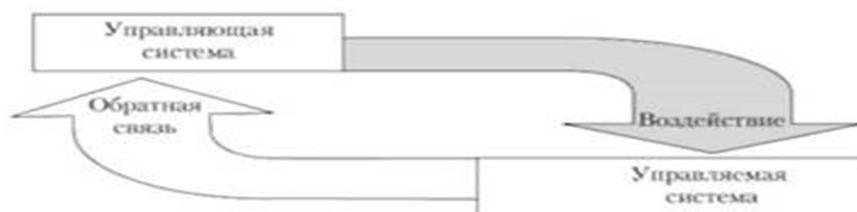


Рисунок 2 – Классическое представление модели управления социально-экономической организацией

Figure 2 – Classical representation of the management model of a socio-economic organization

Согласимся с мнением ряда исследователей, что укрепление финансовой базы организаций есть главное условие выполнения социальной функции. Этого можно достичь путем изменения доли собственных доходов за счет перераспределения собственных, привлеченных, заемных и других финансовых ресурсов.

Кроме того, перспективным направлением развития управления человеческими ресурсами (капиталом) организации и эффективности ее деятельности является внедрение в экономику организации цифровизацию информационно-коммуникационного пространства.

### Заключение

Обобщение теоретических подходов и практического опыта дало возможность выделить базовые организационно-экономические и социальные условия инновационного развития организации, как СЭС, которые должны быть отражены в согласованных программах развития управления человеческими ресурсами (капиталом):

- существование СЭС в любом виде и форме имеет двуединое начало: функционирование и развитие;
- главным условием существования организации, как СЭС – деятельность человека;
- деятельность людей (человеческих ресурсов) должна быть организована, т.е. упорядочена в пространстве и во времени;
- приоритетным условием выполнения социальной функции является стабилизация финансовой базы организаций за счет перераспределения собственных, привлеченных, заемных и других финансовых ресурсов;
- цифровизация экономики организации.

### Библиографический список

1. В 2015–2018 годах средний темп роста ВВП РФ составит 0,5% – Standard & Poors]: Финмаркет. URL: <http://www.finmarket.ru/news/4110274>.
2. Ефимушкин В.А. Понятие цифровой экономики. URL: <http://www.e-rej.ru/Articles/2019/Turko.pdf>.

3. Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации»: утв. президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам от 4 июня 2019 г. № 7. URL: <https://legalacts.ru/doc/pasport-natsionalnogo-proekta-natsionalnaja-programma-tsifrovaja-ekonomika-rossiiskoi-federatsii>.
4. Цифровая грамотность россиян: исследование 2020. URL: <https://nafi.ru/analytics/tsifrovaya-gramotnost-rossiyan-issledovanie-2020>.
5. Кондильяк Э.Б. Трактат о системах. Москва, 1936.
6. Шеметов П.В., Петухова С.В. Теория организации: курс лекций. Москва: Омега-Л, 2006. 17 с.
7. Татулолов Б.Э. Совершенствование системы управления персоналом в холдинге: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05. URL: <http://economy-lib.com/sovershenstvovanie-sistemy-upravleniya-personalom-v-holdinge#ixzz44e8JFWjb>.
8. Классификация систем. Режим доступа: свободный.
9. Иохин В.Я. Экономическая теория / В.Я. Иохин. Москва: ИНФРА-М, 1997. 507 с.
10. Экономическая теория / И.Д. Афанасенко [и др.]; под ред. А.И. Добрынина, Л.С. Тарасевича. 3-е изд., доп. и испр. Санкт-Петербург: Питер: СПбГУЭФ, 2000. 542 с. URL: <http://www.cdodd.ru/storage/files/2/7417.pdf>.
11. Экономическая теория: / Н.И. Базылев [и др.]; под ред. Н.И. Базылева, С.П. Гурко. 2-е изд., перераб. и доп. Минск: БГЭУ, 1998. 549 с. URL: [https://institutiones.com/download/books/1993-ekonomicheskaya-teoriya-bazylev.html#google\\_vignette](https://institutiones.com/download/books/1993-ekonomicheskaya-teoriya-bazylev.html#google_vignette).
12. Медведев В.А. Политическая экономия / В. А. Медведев [и др.]. Москва: Политиздат, 1988. 735 с.
13. Политическая экономия: учеб.-метод. пособие для преподавателей / под ред. А.В. Сидоровича, Ф.М. Волкова. Москва: Изд-во МГУ, 1993. 407 с.
14. Сухарева Н.Н. Экономическая теория. Минск: ИП «Экоперспектива», 1997. 368 с.
15. Герасимов Н.В. Экономическая система: генезис. Структура. Развитие / редкол.: Э.А. Лутохина [и др.]; АН БССР, Ин-т экономики. Минск: Навука і тэхніка, 1991. 349 с.
16. Лопатников Л.И. Популярный экономико-математический словарь. Москва: Знание, 1990. 252 с. URL: <https://libren.org/d/econ/econ268.htm>.
17. Осипов Ю.М. Основы теории хозяйственного механизма. Москва: Изд-во МГУ, 1994. 368 с.
18. Заславская Т.И. Социум, перестройка и общественное мнение // Социологические исследования. 1991. № 8. С. 10–12.
19. Бичик С.В. Основы экономической теории. Минск: Университетское, 2001. 237 с.
20. Социально-экономическая система. URL: [https://spravochnick.ru/gosudarstvennoe\\_i\\_municipalnoe\\_upravlenie/socialno-ekonomicheskaya\\_sistema\\_kak\\_obekt\\_gosudarstvennogo\\_regulirovaniya](https://spravochnick.ru/gosudarstvennoe_i_municipalnoe_upravlenie/socialno-ekonomicheskaya_sistema_kak_obekt_gosudarstvennogo_regulirovaniya).
21. Богданов А.А. Тектология: Всеобщая организационная наука: в 2 кн. Москва: Экономика, 1989. URL: [https://platon.net/load/knigi\\_po\\_filosofii/sinergetika/bogdanov\\_a\\_a\\_tektologija\\_vseobshhaja\\_organizacionnaja\\_nauka\\_v\\_2\\_kh\\_knigakh\\_1989/55-1-0-2416](https://platon.net/load/knigi_po_filosofii/sinergetika/bogdanov_a_a_tektologija_vseobshhaja_organizacionnaja_nauka_v_2_kh_knigakh_1989/55-1-0-2416).
22. Фролова Т.А. Экономика предприятий: конспект лекций. Таганрог: ТТИ ЮФУ, 2009. URL <http://www.aup.ru/books/m203>.

## References

1. In 2015–2018, the average GDP growth rate of the Russian Federation will be 0.5% – Standard & Poors. Retrieved from the Finmarket website. Available at: <http://www.finmarket.ru/news/4110274>. (In Russ.)
2. Efimushkin V.A. The concept of digital economy. Available at: <http://www.e-rej.ru/Articles/2019/Turko.pdf> (In Russ.)
3. National program «Digital Economy of the Russian Federation» established by the Presidium of the Presidential Council for Strategic Development and National Projects as of June 4, 2019 № 7. Available at: <https://legalacts.ru/doc/pasport-natsionalnogo-proekta-natsionalnaja-programma-tsifrovaja-ekonomika-rossiiskoi-federatsii>. (In Russ.)

4. Digital literacy of Russians: a 2020 study. Available at: <https://nafi.ru/analytics/tsifrovaya-gramotnost-rossiyan-issledovanie-2020>. (In Russ.)
5. Kondiliak E.B. Treatise on systems. Moscow, 1936. (In Russ.)
6. Shemetov P.V., Petukhova S.V. Theory of organization: lecture course. Moscow: Omega- L, 2006, p. 17. (In Russ.)
7. Tatulolov B.E. Improvement of the system of personnel management in holding: Candidate's of Economic Sciences thesis: 08.00.05. Available at: <http://economy-lib.com/sovershenstvovanie-sistemy-upravleniya-personalom-v-holdinge#ixzz44e8JFWjb>. (In Russ.)
8. Classification of systems. Free access.
9. Iokhin V.Ya. Economic theory. Moscow: INFRA-M, 1997, 507 p. (In Russ.)
10. Afanasenko I.D. [et al.] Economic theory. Dobrynin A.I., Tarasevich L.S. (Eds). 3rd edition, enlarged and revised. Saint Petersburg: Piter: SPbGUEF, 2000, 542 p. Available at: <http://www.cdodd.ru/storage/files/2/7417.pdf>. (In Russ.)
11. Bazylev N.I. [et al.] Economic theory. Bazylev N.I., Gurko S.P. (Eds.). 2nd edition, revised and enlarged. Minsk: BGEU, 1998, 549 p. Available at: [https://institutiones.com/download/books/1993-ekonomicheskaya-teoriya-bazylev.html#google\\_vignette](https://institutiones.com/download/books/1993-ekonomicheskaya-teoriya-bazylev.html#google_vignette). (In Russ.)
12. Medvedev V.A. [et al.] Political economy. Moscow: Politizdat, 1988, 735 p. (In Russ.)
13. Sidorovich A.V., Volkov F.M. (Eds.) Political economy: guidance manual for teachers. Moscow: Izd-vo MGU, 1993, 407 p. (In Russ.)
14. Sukhareva N.N. Economic theory. Minsk: IP «Ekoperspektiva», 1997, 368 p. (In Russ.)
15. Gerasimov N.V. Economic system: genesis. Structure. Development. Minsk: Navuka i tekhnika, 1991, 349 p. (In Russ.)
16. Lopatnikov L.I. Popular economic and mathematical dictionary. Moscow: Znanie, 1990, 252 p. Available at: <https://libren.org/d/econ/econ268.htm>. (In Russ.)
17. Osipov Yu.M. Fundamentals of the theory of economic mechanism. Moscow: Izd-vo MGU, 1994, 368 p. (In Russ.)
18. Zaslavskaya T.I. Socium, perestroika and public opinion. *Sotsiologicheskie issledovaniia = Sociological studies*, 1991, no. 8, pp. 10–12. (In Russ.)
19. Bichik S.V. Fundamentals of economic theory. Minsk: Universitetskoe, 2001, 237 p. (In Russ.)
20. Social and economic system. Available at: [https://spravochnik.ru/gosudarstvennoe\\_i\\_municipalnoe\\_upravlenie/socialno-ekonomicheskaya\\_sistema\\_kak\\_obekt\\_gosudarstvennogo\\_regulirovaniya](https://spravochnik.ru/gosudarstvennoe_i_municipalnoe_upravlenie/socialno-ekonomicheskaya_sistema_kak_obekt_gosudarstvennogo_regulirovaniya) (In Russ.)
21. Bogdanov A.A. Tectology: Universal organizational science: in 2 books. Moscow: Ekonomika, 1989. Available at: [https://platona.net/load/knigi\\_po\\_filosofii/sinergetika/bogdanov\\_a\\_a\\_tektologija\\_vseobshhaja\\_organizacionnaja\\_nauka\\_v\\_2\\_kh\\_knigakh\\_1989/55-1-0-2416](https://platona.net/load/knigi_po_filosofii/sinergetika/bogdanov_a_a_tektologija_vseobshhaja_organizacionnaja_nauka_v_2_kh_knigakh_1989/55-1-0-2416). (In Russ.)
22. Frolova T.A. Economics of enterprises: lecture notes. Taganrog: TTI IuFU, 2009. Available at: <http://www.aup.ru/books/m203>. (In Russ.)