

## УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

DOI: 10.18287/2542-0461-2020-11-3-132-138  
УДК 331.522



Научная статья / Scientific article

Дата: поступления статьи / Submitted: 19.06.2020  
после рецензирования / Revised: 02.08.2020  
принятия статьи / Accepted: 28.08.2020

**С.И. Грудина**

Казанский (Приволжский) федеральный университет, г. Казань, Российская Федерация  
E-mail: switki@yandex.ru. ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-5358-8106>

### «Освобожденный труд» на рынке рабочей силы

**Аннотация:** Рынок труда – важный индикатор экономического развития. В современных научных исследованиях ставится первоочередная задача – найти решение проблемам роста общественного социально-экономического благосостояния в условиях трансформационной экономики, поскольку период перемен и переосмысления прожитого опыта затрагивает практически все сферы человеческой деятельности. Переосмысливается и отношение человека к труду. Труд человека все в большей степени заменяется машинным, вводится робототехника, процессы автоматизируются, цифровизируются. Все это отражается на качественной и смысловой составляющей труда, который из «отчужденного», согласно теории К. Маркса, приобретает признаки «освобожденного труда», где стираются границы между рабочим временем и временем отдыха. В настоящее время прогресс в сфере цифровых и компьютерных технологий в промышленном секторе осуществляется с большой скоростью и приводит к невозможности функционирования по старым принципам «экономии на творчестве». Научная новизна исследования представлена в теоретическом формировании категории «освобожденный труд». Автор дополнила классификацию труда как экономической категории, включая перспективы развития категории «отчужденный» и «освобожденный» труд с учетом гендерных факторов и современных реалий социально-экономических трансформаций; разработала комплекс теоретических положений, методических подходов и практических рекомендаций по формированию среды «освобожденного труда». Теоретические и методические вопросы интенсификации использования освобожденного труда, применения эффекта целого представлены дополнением в сфере терминологического аппарата – авторским понятием «освобожденный труд».

**Ключевые слова:** труд, рынок труда, отчужденный труд, освобожденный труд, гендерные особенности, технологический уклад, инновации, рабочая сила.

**Цитирование.** Грудина С.И. «Освобожденный труд» на рынке рабочей силы // Вестник Самарского университета. Экономика и управление. 2020. Т. 11, № 3. С. 132–138. DOI: <http://doi.org/10.18287/2542-0461-2020-11-3-132-138>.

**Информация о конфликте интересов:** автор заявляет об отсутствии конфликта интересов.

**S.I. Grudina**

Kazan Federal University, Kazan, Russian Federation  
E-mail: switki@yandex.ru. ORCID: <http://orcid.org/0000-0002-5358-8106>

### Essential characteristics of «liberated labour» in modern scientific research

**Abstract:** The labor market is an important indicator of economic development. The primary task of modern scientific research is to find a solution to the issues of development of social and economic well-being in a transformational economy, as the phase of changes and rethinking of experience affects almost all spheres of human activity. The attitude that one has towards their work is also being reconsidered. Human labour is being more and more replaced by machine labour, robotics is being introduced, different processes are automated, digitalized. All this reflected in the qualitative and semantic component of labour, which acquires the features of

«liberated labour» from the «alienated labour», according to the theory of Karl Marx, where the boundaries between the worker and resting time are being erased. Nowadays the progress in the field of digital and computer technologies of the industrial sector is carried out at a high speed and leads to the inability of functioning by the old principles of «saving on creativity». Scientific novelty of the research work is presented in the theoretical formation of the category «liberated» labour. The author addresses the essential characteristics of the category of «liberated labour», analyzes the classification of labour as a category of economics, reveals the prospects for the development of the category of «alienated» and «liberated» labour, takes the gender specifics and modern realities of socio-economic transformations into the account; the author developed a set of theoretical provisions, methodological approaches and practical recommendations for the formation of an environment of «liberated labour». The theoretical and methodological issues of the intensifying usage of liberated labour are applying the effect of the entirety and are presented by supplementing in the field of terminological apparatus by the author's concept of «liberated labour». The contours of innovative reproduction are substantiated, they are proposed to be formed on the basis of the creation of institutions for the regulation and standardization of work of a new generation, the opening of researching laboratories that study labour activity.

**Key words:** labour, labour market, alienated labour, liberated labour, gender specifics, technological paradigm, innovations, labour power.

**Citation.** Grudina S.I. The essential characteristic of «liberated labour» in modern scientific research. *Vestnik Samarskogo universiteta. Ekonomika i upravlenie = Vestnik of Samara University. Economics and Management*, vol. 11, no. 3, pp. 132–138. DOI: <http://doi.org/10.18287/2542-0461-2020-11-3-132-138>. (In Russ.)

**Information on the conflict of interest:** author declares no conflict of interest.

#### ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ / INFORMATION ABOUT THE AUTHOR

© Светлана Игоревна Грудина – кандидат экономических наук, доцент кафедры управления корпоративными финансами, Казанский (Приволжский) федеральный университет, 420012, Российская Федерация, г. Казань, ул. Бутлерова, 4.

© Svetlana I. Grudina – Candidate of Economic Sciences, assistant professor of the Department of Corporate Finance Management, Kazan Federal University, 4, Butlerov Street, Kazan, 420012, Russian Federation.

#### Введение

В современных социально-экономических системах происходят трансформации, события, изменения, аналогов которым нет в истории. И эти события непосредственно затрагивают процесс развития рынка труда и рабочей силы – главным участником которых является человек. Цифровизация экономики, связанная с трансформацией профессий, стилем жизни и работы в дистанционном режиме, не могли не повлечь своих последствий в одной из главных экономических категорий – «труд». Труд как рутинная, стандартная деятельность, основанная на повторяющихся процессах, заменяется машинным трудом. Появляются новые профессии, стиль жизни и ценности человека качественно и стремительно меняются.

Рынок труда является ярким индикатором социально-экономических процессов. По данным исследования, проведенного Московской школой управления «Сколково» и Агентством стратегических инициатив, до 2030 года будут внедрены около 136 профессий, которых не существовало ранее. Совершенно новыми и инновационными являются: «ИТ-медик», «Биоэтик»; «Проектировщик жизненного цикла космических сооружений»; «Оценщик интеллектуальной собственности»; «Инженер роботизированных систем». Вместе с тем трансформируется и категория «профессия», вместо нее будет набор постоянно меняющихся компетенций, содержащий разнообразное количество труда и факторов трудовой деятельности. По прогнозам экспертов «Сколково», в среднем человек за свою жизнь сменит двенадцать таких разнообразных профессий, и процесс этот уже начался. Выучиться один раз за жизнь уже недостаточно. Необходимо, чтобы сохранять конкурентные позиции на рынке труда, постоянно улучшать качество труда, эффективность и индивидуальную производительность. Рабочая сила в глобальном мире вступает в конкурентные отношения не только в локальной среде, но и в пределах региона, страны, государства в целом. Развитие сети Интернет позволяет работать в любой стране и регионе удаленно. Трансформируется понятие рабочего времени с «почасовой оплатой», на «плату за результат». И требования, предъявляемые к «результату труда», становятся все более

изоощренными, «креативно-творческими», так как рабочая сила категории «человек» с каждым годом и часом все активнее вступает в конкурентные отношения с рабочей силой категории «машина». Машинный труд, робототехника противопоставляются труду человека, и последний все чаще оказывается более затратным, неэффективным по многим критериям. Человек подвержен заболеваниям, требует «социальный пакет», внимание и уважение, рост карьеры, повышение зарплаты в соответствии с инфляционными корректировками. В машинное оборудование и робототехнику хорошего качества нужно инвестировать единожды. Остальное покрывает страховая компания. Эффективность машинного труда выше, ошибки и брак контролируются компьютерной системой, что затрудняется в ситуации с использованием труда человека.

### Ход исследования

Человек на рынке труда и «рабочая сила» как экономическая категория затрагивают напрямую или косвенно все научные исследования «человека экономического», заинтересованного в росте индивидуального благосостояния. Экономические циклы и повторение истории, но уже на новом качественном витке развития позволили обратиться в ходе нашего исследования к классической теории экономической мысли. В настоящее время набирает свою новую востребованность теория К. Маркса об отчужденном труде человека. Предвидел великий мыслитель ситуацию трансформации социально-экономических систем, описал подробно некоторые аспекты в «Капитале». Еще пару десятилетий назад было сложно представить, что замена человеческого труда машинным будет происходить столь интенсивно, с какой скоростью она охватит все развитые и развивающиеся страны. Единственный сдерживающий фактор в регионах – неравномерность, недостаточность инвестиций, законодательно-бюрократические издержки. Но это вопрос времени, которого становится все меньше, чтобы успеть перепрофилировать рабочую силу и трансформировать систему образования, чтобы подготовить конкурентоспособных специалистов – экспертов, отвечающих вызовам времени. Следует отметить, что численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в ноябре 2019 года, по данным Росстата, составила 76 176 тыс. человек, в том числе 72 669 тыс. человек (95,4 % рабочей силы) были заняты экономической деятельностью и 3 507 тыс. человек (4,6 %) не имели доходного занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные), что свидетельствует об изменении в структуре и мотивах труда. Уже в сравнении с октябрём 2019 года численность занятого населения в возрасте 15 лет и старше увеличилась на 586 тыс. человек, или на 0,8 % (в октябре 2019 года численность занятого населения составляла 72 083 тыс. человек), что является благоприятной тенденцией. Вместе с этим численность безработных в возрасте 15 лет и старше увеличилась на 31 тыс. человек, или на 0,9 % (в октябре 2019 года численность безработных составляла 3 476 тыс. человек) [1].

Изменяется характер труда; стиль жизни и работы с территории конкретного региона перемещается все более в интернет-пространство; формируются новые факторы конкурентоспособности рабочей силы [2]. Главным фактором конкурентоспособности рабочей силы категории «человек» становится уникальность. Человек может создать то, что не может машина. Искусственный интеллект может на 97 % (количественно) на основе комбинаторных методов воспроизвести, «просчитать», спрогнозировать деятельность человека. Но остаются 3 % качественных, что оставляют человека непознаваемым. Следовательно, 97 % количественных равны 3 % качественным. Это связано, на наш взгляд, с тем, что человек непознаваем как целое на данный момент развития цивилизации. А робототехника и искусственный интеллект поражают стремительностью своего развития, но остаются уникальные закономерности, которые не поддаются воспроизводству. Следовательно, труд и условия труда также качественно видоизменяются.

Понятие «труд» используется в экономической литературе в двух существенно разных значениях: как процесс труда и как вид экономических ресурсов. Сущность трудового процесса определяется следующими основными аспектами:

- психофизиологическими;
- технологическими;
- социально-экономическими.

Важнейшим параметром всех аспектов трудовых процессов являются затраты рабочего времени, определяющие длительность работ и численность людей, занятых их выполнением. Трудовой процесс – это деятельность человека по производству благ и ресурсов. Основными характеристиками процесса труда являются: полезность результатов, затраты времени и энергии работников, их доходы и степень удовлетворения и содержания выполняемых функций [3]. Следует отметить, что по состоянию на 28 января 2020 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, составила 684,21 тыс. человек (на аналогичную дату 2019 года – 730,09 тыс. человек). Также за период с 22 января по 28 января 2020 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличилась на 23,59 тыс. человек, или на 3,6 % (по состоянию на 21 января 2020 года на регистрационном учете состояло 660,62 тыс. безработных граждан) [1]. Статистика отражает изменение отношения населения к категории «труд» как к экономическому ресурсу.

Проанализируем труд как процесс и труд в качестве экономического ресурса.

Труд как процесс характеризуется: а) деятельностью человека по производству благ и ресурсов; б) полезностью результатов, затратами времени и энергии работников, их доходами и степенью удовлетворения и содержания выполняемых функций.

Труд как экономический ресурс характеризуется: возможностью участия человека в производстве благ и ресурсов; б) трудовой потенциальностью, т. н. трудовым потенциалом, связанным с организационными факторами производства.

Из сравнительного анализа трактовок категории «труд» видна ее многогранность. А. Маршалл писал про категорию «труд», что это «всякое умственное и физическое усилие, предпринимаемое частично или целиком с целью достижения какого-либо результата». Но он не учитывал фактора «удовлетворения, получаемого непосредственно от самой работы». Классическое определение труда Маршалла согласуется с определением, данным Джевонсом, относившим к труду только «тягостные усилия». Несмотря на сформировавшиеся условия разнообразия выбора форм трудовой деятельности, свободы формы и качества труда, большинство современников продолжают определять труд согласно позициям Маршалла и Джевонса. Так, к примеру, Иноземцев характеризует трудовую деятельность как выполняемую «под прямым или опосредованным воздействием внешней материальной необходимости». Подчеркивание тягостной, принудительной стороны труда связано прежде всего с тем, что на протяжении тысячелетий материальные блага были результатом усилий низших слоев общества (рабов, крепостных, пролетариата), трудившихся по 12–15 часов в сутки за мизерное вознаграждение. Наукой и искусством до XVIII в. могли заниматься преимущественно аристократы, священнослужители, дети купцов и т. п. [4].

Характеристика «отчужденного труда», по трактовке К. Маркса, раскрывается и дополняется признаком «бессмысленности» труда, где мы согласны с ее описанием Б.М. Генкиным, трактующим «бессмысленность» как ощущение, что человек, выполняя какую-либо производственную операцию, не представляет назначения конечного продукта или предполагает, что его деятельность не приносит пользы. Состояние бессмысленности, бесцельности или в некоторых случаях даже вреда блокирует творческие способности человека, в том числе интеллектуальные, созидательные. Но, как известно, рабочая сила обладает колоссальным адаптационным ресурсом [5]. Преодолеть последствия многолетних адаптационных стратегий – непростая задача, решить которую, на наш взгляд, возможно, лишь создав благоприятные условия для «освобожденного труда», то есть труда сознательного (в противовес отчужденному), творческого, инновационного, не ограниченного по времени [6].

Проанализировав категорию «труд» в современных социально-экономических условиях, можем сформулировать критерии, его определяющие и характеризующие тремя взаимосвязанными признаками: неотчужденностью и наличием свободного времени (стиранием границ между трудовой деятельностью, воспринимаемой как нечто тяжелое, что требуется минимизировать, и отдыхом, праздной деятельностью) и уникальной способности человека создавать принципиально новый продукт [7].

Трактовку отчужденного труда по К. Марксу в результате исследования логично дополнить современными реалиями научно-технического прогресса, что позволяет обозначить характеристики «освобожденного труда» [8]. Проанализируем подробнее предложения внесения дополнений в трак-

товке отчужденного труда по теории К. Маркса и характеристики «освобожденного труда» согласно современным социально-экономическим условиям. Отчужденный труд, по К. Марксу, характеризуется: а) рутинностью, механизмом присвоения капиталистом созданной в процессе труда добавленной стоимости; в) блокировкой творческих способностей человека; в) возможностью замены на машинный труд; г) человек не отождествляет себя с результатом труда; д) отсутствие персонального смысла.

Дополненная трактовка отчужденного труда в современных условиях определяет отчужденный труд как: а) рутинный, совмещенный с цифровым, машинным; б) результат труда принадлежит организации, предприятию, на котором был создан; в) стандартную деятельность, не способствующую творчеству; г) может быть заменен на машинный, робототехнику; д) человек частично отождествляет себя с результатом труда, сопротивление инновациям, неведение смысла, персональной цели.

На основании дополненной трактовки отчужденного труда выявим особенности «освобожденного труда». Освобожденный труд характеризуется как: а) уникальный, творческий; б) результат труда становится достоянием региона, страны и человечества в целом; в) раскрывает творческие способности; г) невозможно заменить машинным трудом или робототехникой; д) результат труда отражает уникальность человека и специфику региона, в котором был создан; е) осознанный труд.

Следует отметить, что трактовка «отчужденного труда» по теории К. Маркса дополнена нами в связи с анализом современной социально-экономической ситуации. «Отчужденность труда», по К. Марксу, связана в большей степени с политикой капитализма и присвоения доходов наемных рабочих капиталистами, категорией «добавленная стоимость». В современных условиях, несмотря на актуальность идей К. Маркса, следует учитывать также инновационные трансформации, цифровизацию и сопротивление переменам [9].

Уникальность «освобожденного труда» в том, что он воспроизводит интеллектуальные и эмоциональные ресурсы человека и не воспринимается как тяжелый, от которого нужно отдыхать (от творчества нет усталости). Освобожденный труд также может быть охарактеризован как проявленная естественная потребность человека в творчестве. Продукт, созданный таким трудом, всегда уникален, отражает специфику региона, в котором живет человек, и может быть противопоставлен машинному производству стандартной продукции [10]. Создание инфраструктуры для «освобожденного труда» в регионе может способствовать решению проблемы неравновесия на рынке труда в условиях индустриализации и социально-экономической напряженности, восстановлению культурного наследия вследствие естественного воспроизводства уникальных талантов [11].

Обозначим минимально необходимые условия для реализации освобожденного труда. Исходя из определения освобожденного труда, связанного в первую очередь с естественной потребностью в творчестве и удовлетворенностью от создания нового, уникального, неотчужденного (по теории К. Маркса) продукта, требуется выполнить два условия: создание инновационной среды и формирование качественной производственной среды [12]. Качество производственной среды – степень соответствия санитарно-гигиенических условий труда государственным нормам и инновационная инфраструктура [13]. Этот показатель характеризует условия труда в узком смысле слова. Качество условий труда есть степень соответствия санитарно-гигиенических условий международным и российским нормам технических, санитарно-гигиенических, эстетических, социальных, экономических и других характеристик организации, влияющих на здоровье сотрудников, их благосостояние, удовлетворенность творческой созидательной деятельностью. При соблюдении двух вышеперечисленных условий труд из «тягостной необходимости» приобретает форму творческой созидательной деятельности, направленной на удовлетворение естественной потребности в творчестве, созидании, создании уникального, нового продукта [14]. Такой труд обозначим как «освобожденный труд».

Дополнительным, третьим фактором реализации освобожденного труда выступает свободное планирование рабочего времени [15]. Этот фактор принципиально отличает «освобожденный труд» от труда сдельного или как трудового процесса или ресурса, так как ориентирован не только на количественную, но и на качественную оценку результата [16].

### **Полученные результаты и выводы**

1. Научная новизна исследования заключается в сформулированном понятии «освобожденный труд».

2. Автором проведен анализ подходов к раскрытию понятия «отчужденный труд» и «освобожденный труд»; предложено авторское дополнение к термину «отчужденный труд». Освобожденный труд характеризуется тремя взаимосвязанными признаками, отражающими его сущность как экономической категории: неотчуждаемостью, неограниченностью по времени и уникальными свойствами человека создавать принципиально новый продукт.

3. Внесено предложение о создании инновационных научно-исследовательских центров по изучению новой стандартизации уникального «освобожденного труда», оказывающего положительное влияние на рост общественного благосостояния.

4. В результате анализа «труда как ресурса» и «труда как деятельности» в современных социально-экономических условиях дополнено определение труда как «проявленной естественной потребности человека в творчестве», реализуемой в «освобожденном труде».

5. В исследовании выявлено, что минимально необходимыми условиями реализации освобожденного труда являются: инновационная среда и качественная производственная среда, свободное планирование времени.

### Библиографический список

1. Министерство труда России: офиц. сайт. URL: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/inform>.
2. Грудина С.И. Рынок труда в условиях глобализации и международная конкурентоспособность // Актуальные проблемы экономики и права. 2011. № 3. С. 14–15. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rynok-truda-v-usloviyah-globalizatsii-i-mezhdunarodnaya-konkurentosposobnost>.
3. Генкин Б.М. Экономика труда: учебник. Москва: Норма: ИНФРА-М, 2014. С. 21–22.
4. Генкин Б.М. Основания экономической теории и методы организации эффективной работы. 2-е изд., перераб. и доп. Москва: Норма, 2011. С. 180–181.
5. Грудина С.И. Современная парадигма эффективности инновационной деятельности и конкурентоспособность российских предприятий // Актуальные проблемы экономики и права. 2012. № 2. С. 27–28. DOI: <http://doi.org/10.21202/1993-047X.06.2012.2.26-29>.
6. Кукушкин С.Н. Труд в информационном обществе. Трансформация труда в творчество // Экономика знаний: теория и практика. 2017. № 3. С. 35–50, С. 35. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=30549964>.
7. Пикетти Т. Капитал в XXI веке / Томас Пикетти. Москва: Ад Маргинем Пресс, 2016. 592 с.
8. Безрукова А.И. «Конец труда» как трансформация пространства труда в современном обществе // Наука и школа. 2013. № 2. С. 161–165. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/konets-truda-kak-transformatsiya-prostranstva-truda-v-sovremennom-obschestve>.
9. Гапоненко А.Л., Орлова Т.М. Управление знаниями. Как превратить знания в капитал. Москва: Эксмо, 2008. 400 с.
10. Коцоева В.А. Основы формирования и функционирования рынка труда в условиях социально-экономической трансформации (аспекты оплаты труда и занятости): дис. ... канд. экон. наук. Москва, 2003. 178 с. URL: <https://www.dissercat.com/content/osnovy-formirovaniya-i-funktsionirovaniya-rynka-truda-v-usloviyakh-sotsialno-ekonomicheskoi>.
11. Указ Президента РФ «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 7 мая 2018 года № 204. URL: <http://bit.samag.ru/uart/more/67maintitle> (дата обращения: 10.05.2018).
12. Дежина И. «Ведущие вузы» или «исследовательские университеты»? // Высшее образование в России. 2004. № 8. С. 9–17. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=9573829>.
13. Указ Президента Российской Федерации от 16.01.2017 № 13 «Об утверждении Основ государственной политики регионального развития Российской Федерации на период до 2025 года». Доступ из СПС «КонсультантПлюс». URL: <https://constitution.garant.ru/act/federative/71587690>.
14. Россия 2025: от кадров к талантам. URL: <https://www.bcg.com/ru-ru/perspectives/188095> (дата обращения: 25.12.2019).
15. Тюкавкин Н.М., Курносова Е.А. Теоретические подходы к исследованию категории «инфраструктура обеспечения инновационной деятельности» // Вопросы инновационной экономики. 2019. Т. 9, № 4. С. 1329–1340. DOI: <http://doi.org/10.18334/vinec.9.4.41323>.
16. Национальный доклад «Высокотехнологичный бизнес в регионах России». 2020 / под ред. С.П. Земцова. Москва: РАНХиГС, АИПП, 2020. 100 с. URL: [https://www.researchgate.net/publication/338955368\\_Nacionalnyj\\_doklad\\_Vysokotehnologichnyj\\_biznes\\_v\\_regionah\\_Rossii\\_2020](https://www.researchgate.net/publication/338955368_Nacionalnyj_doklad_Vysokotehnologichnyj_biznes_v_regionah_Rossii_2020).

## References

1. Ministry of Labor of the Russian Federation: official website: <https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/inform>. (In Russ.)
2. Grudina S.I. Labor-market under globalization and international competitiveness. *Actual Problems of Economics and Law*, 2011, no. 3, pp. 14–15. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/rynok-truda-v-usloviyah-globalizatsii-i-mezhdunarodnaya-konkurentosposobnost>. (In Russ.)
3. Genkin B.M. Labor economics: textbook. Moscow: Norma: INFRA-M, 2014, pp. 21–22. (In Russ.)
4. Genkin B.M. Foundations of economic theory and methods of organizing effective work. 2nd edition, revised and enlarged. Moscow: Norma, 2011, pp. 180–181. (In Russ.)
5. Grudina S.I. Modern paradigm of innovative activity efficiency and the competitiveness of Russian enterprises. *Actual Problems of Economics and Law*, 2012, no. 2, pp. 27–28. DOI: <http://doi.org/10.21202/1993-047X.06.2012.2.26-29>. (In Russ.)
6. Kukushkin S.N. Labor in the information society. Transformation of labor into creativity. *Economics of knowledge: theory and practice*, 2017, no. 3, pp. 35–50, p. 35. Available at: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=30549964>. (In Russ.)
7. Piketty T. Capital in the Twenty-First Century. Moscow: Ad Marginem Press, 2016, 592 p. (In Russ.)
8. Bezrukova A.I. «The End of Work» as a Transformation of the Sphere of Work in the Modern Society. *Science and School*, 2013, no. 2, pp. 161–165. Available at: <https://cyberleninka.ru/article/n/konets-truda-kak-transformatsiya-prostranstva-truda-v-sovremennom-obschestve>. (In Russ.)
9. Gaponenko A.L., Orlova T.M. Knowledge management. How to turn knowledge into capital. Moscow: Eksmo, 2008, 400 p. (In Russ.)
10. Kotsoeva V.A. Fundamentals of formation and functioning of labor market in the context of socio-economic transformation (aspects of wages and employment): Candidate's of Economic Sciences thesis. Moscow, 2003, 178 p. Available at: <https://www.dissercat.com/content/osnovy-formirovaniya-i-funktsionirovaniya-rynka-truda-v-usloviyakh-sotsialno-ekonomicheskoi>. (In Russ.)
11. Decree of the President of the Russian Federation «On national goals and strategic objectives of the development of the Russian Federation for the period up to 2024» dated May 7, 2018, no. 204. Available at: <http://bit.samag.ru/uart/more/67maintitle> (accessed 10.05.2018). (In Russ.)
12. Dezhina I. «Leading universities» or «research universities»? *Vysshee Obrazovanie v Rossii = Higher Education in Russia*, 2004, no. 8, pp. 9–17. Available at: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=9573829>. (In Russ.)
13. Decree of the President of the Russian Federation dated January 16, 2017 № 13 «On Approval of the Fundamentals of State Policy for Regional Development of the Russian Federation for the Period until 2025». Access from legal reference system «ConsultantPlus». Available at: <https://constitution.garant.ru/act/federative/71587690>. (In Russ.)
14. Russia 2025: from personnel to talents. Available at: <https://www.bcg.com/ru-ru/perspectives/188095> (accessed 25.12.2019). (In Russ.)
15. Tyukavkin N.M., Kurnosova E.A. Theoretical approaches to the study of «infrastructure support of innovation activity» category. *Russian Journal of Innovation Economics*, 2019, vol. 9, no. 4, pp. 1329–1340. DOI: <http://doi.org/10.18334/vinec.9.4.41323>. (In Russ.)
16. Zemtsov S.P. (Ed.) National report «High-tech business in the regions of Russia». 2020. Moscow: RANKhiGS, AIRR, 2020, 100 p. Available at: [https://www.researchgate.net/publication/338955368\\_Nacionalnyj\\_doklad\\_Vysokotehnologichnyj\\_biznes\\_v\\_regionah\\_Rossii\\_2020](https://www.researchgate.net/publication/338955368_Nacionalnyj_doklad_Vysokotehnologichnyj_biznes_v_regionah_Rossii_2020). (In Russ.)