

УДК 330.1

А.В. Макрачева\*

## МОДЕЛИ ПЕНСИОННЫХ СИСТЕМ В РАЗВИТЫХ СТРАНАХ

В статье доказана необходимость внедрения ряда инноваций в пенсионную систему Российской Федерации. Проанализированы модели пенсионных систем развитых стран. Приведены авторские предложения по инновационному развитию российской пенсионной модели. Предлагается внедрение такой инновации, как ИПК (Индивидуальный пенсионный капитал). Доказана необходимость перехода на онлайн-оформление и предоставление всевозможных пенсионных услуг.

**Ключевые слова:** инновации, инновационное развитие, дивиденды пенсионерам, пенсия онлайн, чат-бот в Telegram, внедрение.

В настоящее время можно сказать о существовании достаточно разнообразных моделей пенсионного обеспечения, которые отвечают уровню и устойчивости экономического развития страны, ее масштабам, традициям, накопленному опыту социального и пенсионного обеспечения. Но базовыми, из которых по большей мере и складываются все пенсионные системы, являются две модели – это модель Бисмарка и модель Бевериджа.

Модель Бисмарка – это пенсионная система, основанная на страховых принципах. Один из базовых принципов модели – профессиональная солидарность, которая предусматривает существование страховых фондов, управляемых на паритетных началах наемными работниками и предпринимателями [1, с. 67]. Фонды аккумулируют социальные отчисления с заработной платы, из которых и осуществляются страховые выплаты.

Модель Бевериджа сочетает в себе меры государства, которые обеспечивают гарантированный минимальный уровень социальной защиты, и преимущества социального страхования. Важнейшей чертой модели Бевериджа является трехуровневый тип социальной защиты, в которой распределена ответственность основных субъектов правоотношений по схеме: государство – предоставление базовых гарантий социальной защиты всему населению; работодатель – социальное (профессиональное) страхование наемных работников (в котором частичное участие принимает работник); работник – дополнительное личное страхование [2, с. 77].

Нужно отметить, что ни теория, ни мировая практика не создали идеальной пенсионной системы или модели. Речь может идти только о выборе такого пути реформирования пенсионной системы, который наиболее оптимально соответствует экономическому развитию и условиям конкретной страны [3, с. 17–18]. В связи с этим слепой перенос зарубежных моделей на российские реалии просто невозможен. В России для нормального функционирования пенсионной системы не нужно менять модель – нужно внедрять инновации в уже существующую.

В Российской Федерации функционирует модель смешанной пенсионной системы, то есть происходит сочетание распределительных и накопительных принципов. Эта система инновационно развивается, и за последнее десятилетие произошло внедрение ряда инноваций. Они отражены на рис. 1.

---

\* © Макрачева А.В., 2018

Макрачева Анастасия Васильевна (anastasia1996\_1996@bk.ru), студент I курса магистратуры, кафедра экономики инноваций, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, 443086, Российская Федерация, г. Самара, Московское шоссе, 34.



Рис. 1. Иновационное развитие пенсионного обеспечения РФ

Рассматривая эту модель, можно отразить следующие ключевые параметры.

1. ЕГИССО (Единая государственная информационная система социального обеспечения) была создана в начале 2018 года. Благодаря ей осуществляется обмен данными обо всех льготах, которые положены человеку персонально. Другими словами, это электронный обмен, который позволяет гражданам не ходить за справками в Пенсионный фонд, сам орган будет запрашивать всю информацию.

2. «Пенсия онлайн» – это электронный сервис подачи заявлений в Пенсионный фонд России. Отныне через сайт отделения ПФР можно подать заявления на установление ежемесячной денежной выплаты, назначение пенсии, а также способы ее доставки. Теперь пенсионеры онлайн могут оформить себе пенсию; переводить ее на личный счет и получать выписку из ПФР без визитов в офис банка. Плюсом этой инновации является то, что Пенсионный фонд, в свою очередь, экономит таким образом на операционных издержках и работе с наличными.

3. «Пенсия в баллах» – это новая пенсионная формула, вступившая в силу в 2015 году. Важной новацией является тот факт, что теперь учет страховой части пенсии ведется по индивидуальным пенсионным коэффициентам, а не в рублях, как раньше. Количество индивидуальных пенсионных коэффициентов зависит от трудового стажа и пенсионных отчислений. Расчет происходит по формуле: сумма пенсионных баллов умножается на стоимость одного пенсионного балла в году назначения страховой пенсии и прибавляется сумма фиксированной выплаты. В 2018–2019 годах фиксированная выплата примерно 5334 руб. 19 коп; а стоимость 1 пенсионного коэффициента – 87,24 руб.

Конечно, это все хорошо, но недостаточно, учитывая современную ситуацию в стране (недовольство текущей реформой у населения).

4. Поэтому мы предлагаем внедрение такой инновации, как ИПК (Индивидуальный пенсионный капитал). Эта «инновационная мера» позволит повысить эффективность пенсионной системы страны. Система призвана предотвратить резкое сокращение коэффициента замещения утраченного заработка для пенсионеров. В частности, в России применено уникальное для мира решение: постепенное повышение ставки взносов до 6%. Система ИПК заменит накопительные пенсии, которые «заморо-

жены» в течение нескольких лет. ИПК будет складываться не только за счет средств работодателя, но и с помощью отчислений граждан. Средства будут находиться под защитой системы гарантирования пенсионных накоплений.

5. «Дивиденды пенсионерам» государство должно стимулировать выплаты дивидендов по акциям, в том случае если пенсионер инвестирует свою накопительную часть. Необходимо формировать культуры сбережений у населения – добровольные сбережения у нас не развиваются так, как на Западе. Нужно создать предпосылки для того, чтобы стимулировать вовлеченность самих работников в процессы инвестирования сбережений и принятия ими значимых решений в вопросах формирования будущих пенсий. Потому что за рубежом этот фактор очень хорошо развит, что позволяет пенсионером безбедно жить в старости, в частности путешествовать.

6. Необходимо узаконить момент по поводу передачи накопительной части пенсии по наследству.

7. Предлагается в ПФР предусмотреть SMS-информирование граждан; создать чат-бот в мессенджере Telegram, который будет автоматически отвечать на самые часто задаваемые вопросы по пенсионному законодательству.

Из представленных инноваций авторскими являются:

- Онлайн-оформление и предоставление удостоверения «Ветеран труда», дающего право на социальные выплаты;
- Онлайн-оформление и предоставление социальных выплат на лечение и по инвалидности;
- Онлайн-оформление и предоставление санаторно-курортных услуг;
- Онлайн-регистрация пенсионеров при переходе из одного ПФ в другой;
- Онлайн-оформление и предоставление социальных выплат: транспорт, коммунальные платежи;
- «Дивиденды пенсионерам»;
- Чат-бот в «Telegram» и SMS-информирование;
- «Передаем пенсию по наследству» и ИПК.

На рис. 2 наглядно продемонстрирована модель предоставления онлайн-услуг, которая способна оптимизировать процесс пенсионного обеспечения.

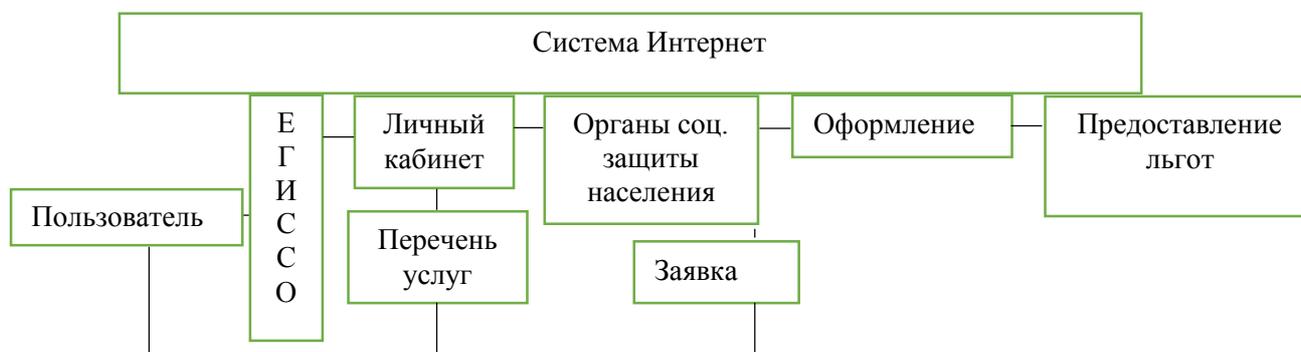


Рис. 2. Модель предоставления онлайн-услуг

Пользователь, в нашем случае – пенсионер, заходит посредством системы Интернет на сайт ЕГИССО, где у него есть свой личный кабинет. В личном кабинете имеется перечень всевозможных услуг, но нам нужны органы социальной защиты населения, на этом сайте мы дистанционно оставляем заявку, органы социальной защиты ее обрабатывают и оформляют, после чего могут предоставить нам информацию о положенных льготах (персонально для каждого пенсионера).

Таким образом, российская пенсионная система не стоит на месте, а развивается. Наличие преобразований в области пенсионного обеспечения необходимо для поддержания жизнедеятельности такой системы, а наличие инноваций необходимо для развития и превосходства над другими странами. Что касается моделей пенсионных систем, то изменение экономических и социальных условий развития страны приводит к необходимости либо замены пенсионной системы, либо к ее более или ме-

нее серьезному реформированию. В исследовании делался акцент на инновационном реформировании уже имеющийся пенсионной модели. Предложенная модель смешанной пенсионной системы поможет облегчить и улучшить жизнь пенсионера.

### Библиографический список

1. Антонов А.И. Обязательное государственное пенсионное страхование. М.: Страхование, 2016. 117 с.
2. Шатохин И.Г. Пенсионная система в России и за рубежом. СПб.: Питер, 2016. 111 с.
3. Шохин А.Н. Пенсионные системы в России: современное состояние, проблемы. М.: Издатель, 2017. 333 с.

### References

1. Antonov A.I. *Obyazatel'noe gosudarstvennoe pensionnoe strakhovanie* [Mandatory state pension insurance]. М.: Strakhovanie, 2016, 117 p. [in Russian].
2. Shatokhin I.G. *Pensionnaya sistema v Rossii i za rubezhom* [Pension system in Russia and abroad]. SPb.: Piter, 2016, 111 p. [in Russian].
3. Shokhin A.N. *Pensionnye sistemy v Rossii: sovremennoe sostoyanie, problemy* [Pension systems in Russia: current state, problems]. М.: Izdatel', 2017, 333 p. [in Russian].

*A.V. Makracheva\**

### MODELS OF PENSION SYSTEMS IN DEVELOPED COUNTRIES

In this article the necessity of introducing a number of innovations into the pension system of the Russian Federation is proved. Models of pension systems of developed countries are analyzed. The author's proposals for the innovative development of the Russian pension model are given. It is proposed to introduce such innovations as IPK (Individual Pension Capital). The necessity of transition to the «online registration and provision» of all kinds of pension services has been proved.

**Key words:** innovations, innovative development, dividends to pensioners, online pension, chat bot in Telegram, introduction.

Статья поступила в редакцию 15/II/2018.  
The article received 15/II/2018.

---

\* *Makracheva Anastasia Vasilyevna* (anastasia1996\_1996@bk.ru), 1st year Master's degree student, Department of Innovation Economics, Samara National Research University, 34, Moskovskoye shosse, 443086, Samara, 443086, Russian Federation.