

УДК 338

*М.М. Манукян****К ВОПРОСУ О ТЕОРЕТИЧЕСКИХ ОСНОВАХ ФУНКЦИОНИРОВАНИЯ РЫНКА ТРУДА**

В статье рассматриваются теоретические основы функционирования рынка труда. Главным источником богатства общества и основным фактором создания духовных и материальных благ человечества является труд. Труд – это целесообразная деятельность человека, направленная на приспособление и видоизменение предметов природы для удовлетворения определенных потребностей. Труд – экономическая категория, и его характер определяется производственными отношениями.

Ключевые слова: труд, безработица, рынок труда, классическая теория занятости, марксизм, кейнсианство, монетаризм, теория экономики предложения, неоклассическая экономика, неоклассический синтез, спрос, предложение, ценообразование.

Как экономическая категория рынок труда долгое время рассматривался как процесс и явление, присущее только капиталистическим странам, а безработица, являющаяся следствием господствующих отношений на рынке труда, возникает в результате разнообразных противоречий между трудом и капиталом.

Изменения, произошедшие в политической, экономической и социальных сферах России в конце XX столетия, не могли не отразиться на ее внутреннем рынке труда. Резкий переход с командно-административной системы управления на рыночную модель развития государства повлек за собой большие изменения в данной отрасли экономических отношений.

Кроме этого, кардинальным образом изменилась роль государства в сфере регулирования и формирования рынка труда. Возникли новые, экономические, рычаги влияния на данный рынок. Государство взяло на себя социальную ответственность за низкообеспеченные и лишенные работы слои населения, неспособные адаптироваться в новых экономических условиях деятельности.

В настоящее время российский рынок труда представляет собой сложную структурированную систему, которая сложилась под влиянием инерции бывшей командно-централизованной системы организации труда, экономического кризиса и позитивных процессов формирования новой системы хозяйствования. Формирование и развитие рынка труда, расширение дефицита кадров или безработицы определяется прежде всего экономической ситуацией в государстве в целом, а также эффективностью его социально-экономической политики в области общего макроэкономического регулирования экономики, начального, общего и высшего профессионального образования, уровня пенсионного обеспечения, а также других социальных выплат, инвестиционной активности и пр.

Создание рыночных институтов труда пока еще отстает по своей динамике от других сфер экономики, например, таких как финансовый сектор. Эти обстоятельства также становятся дополнительным негативным фактором, влияющим на динамику занятости и безработицы. В целях достижения прогресса к возвращению к полной занятости в государстве требуются коренные изменения институтов, нормативов и положений, которые регулируют его экономическую систему в целом и рынок труда в частности.

Экономический кризис, своим влиянием охвативший в последние годы как мировой рынок в целом, так и отраслевые рынки, оказывает существенное воздействие на всю экономику, в том числе на рынки труда. В настоящее время на предприятиях и в организациях наблюдается сокращение расходов, понижение заработной платы, что в первую очередь сказывается на положении низкоквалифицированных кадров, а также «излишних» рабочих мест.

* © Манукян М.М., 2016

Манукян Марине Мартиновна (kafecon@mail.ru), кафедра экономики инноваций, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, 443086, Российская Федерация, Московское шоссе, 34.

Рынок труда регулирует спрос и предложение на рабочую силу, формирует потребности в ней, предъявляет требования к уровню квалификации, осуществляет переток трудовых ресурсов из одного региона в другой. Кроме этого, через свои институты и инфраструктуру рынок труда определяет направления подготовки и количество требуемых трудовых ресурсов.

В целях повышения эффективности функционирования и уточнения прогнозов развития рынка труда следует опираться на основные концепции функционирования рынка труда. Данные теории сформированы процессом эволюции рыночной экономики, процессами труда и экономической науки. Представим основные подходы к характеристикам рынка труда, безработицы, занятости, которые нашли свое отражение в различных теориях.

1. Классическая теория занятости [4]. Основоположник классической экономической теории А. Смит утверждал, что трудовая деятельность людей определяется их собственными интересами и личной выгодой. Он считал, что объем занятости в сфере экономики рассчитывается исходя из средней ставки заработной платы работников. При высокой заработной плате происходит неполное применение трудовых ресурсов. Согласно его выражению, на рынке труда постоянно действует знаменитая «невидимая рука», способствующая формированию и установлению рыночной ставки заработной платы, обеспечивая равновесие в обществе.

В работах представителя классической школы экономики Д. Рикардо применялось понятие «естественная стоимость труда», соответствующее физиологическому минимуму, который необходим для нормального воспроизводства работников. В этом случае любой рост заработной платы более данного минимума приводит к повышению предложения труда, тем самым влияя на уровень заработной платы, направляя его в сторону понижения. Д. Рикардо вывел закон трудовой стоимости как общий регулятор рыночной системы хозяйствования, считая рациональной саму систему рыночного капитализма.

По мнению следующего представителя классической школы Жана Батиста Сэя, предложение любого товара, в том числе и труда (он определял труд как товар), находит свой спрос при обмене на какой-то другой товар. Таким образом, обмен товара на другой товар автоматически приводит к равновесию купли-продажи на рынке. Следовательно, на рынке труда можно легко достичь равновесия между спросом и предложением на труд.

Классики утверждали, что при наличии полной занятости невозможна будет ситуация, когда объем расходов будет недостаточным для закупки продукции; кроме того, если даже уровень общих расходов будет недостаточным, то в действие включаются автоматические регуляторы, такие как: цена, ставка процента и заработная плата, вследствие чего понижение расходов не приводит к уменьшению реального объема производства. Для доказательства данной позиции приводится закон Ж.Б. Сэя, свидетельствующий, что непосредственно процесс производства продуктов создает доход, равный по стоимости произведенной продукции.

С помощью механизма ценообразования в рыночной экономике автоматически достигается полная занятость. В тех условиях, когда население будет сберегать больше, чем инвестировать, произойдет понижение уровня цен пропорционально понижению уровня расходов вследствие конкуренции между продавцами на рынке. Также будут снижены цены на все виды ресурсов, в том числе ставки заработной платы, за счет наличия конкуренции на рынке труда.

Конкурируя за возможность занять свободные рабочие места, безработные способствуют понижению ставок заработной платы до такого уровня, пока они не станут столь низкими, что работодателям будет выгодно нанимать рабочих. Данная возможность произойдет при новой, еще более низкой равновесной ставке заработной платы. Следовательно, вынужденная безработица будет невозможна, потому что конкуренция на рынке труда ее исключает.

Таким образом, по мнению классиков, саморегулируемый рыночный механизм как совершенный и идеальный сам способен обеспечить полную занятость населения. Здесь нужно отметить, что классики под полной занятостью подразумевают не полное отсутствие безработицы, а такое состояние экономики, где любой желающий сможет найти работу, т. е. отсутствие вынужденной безработицы.

Макроэкономическая модель классической экономической теории анализирует функции спроса предложения труда. Данные функции получаются за счет агрегирования соответствующих функций на микроуровне. Спрос на труд предъявляют работодатели, а предложение труда производят наемные работники. Функция спроса на труд – это убывающая функция реальной заработной платы: чем ниже заработная плата, тем выше спрос на труд. В классической модели функции спроса на труд исследуются с точки зрения теории предельной производительности: величина заработной платы должна соответствовать величине предельного продукта труда. Под этим понимается прирост конечного продукта, который производит каждый дополнительный работник при неизменном объеме капитала и других ресурсов.

В классической модели функция предложения труда рассматривается как возрастающая функция реальной заработной платы: чем больше реальная заработная плата, тем больше предложение труда. Представители данной теории исходили из того, что работников интересует не сама заработная плата в денежном выражении, а то количество товаров и услуг, которые можно приобрести на данную зарплату.

Достижение равновесия между спросом на труд и предложением труда предполагает равновесие на рынке труда. Классики полагали, что рынок сам в состоянии обеспечить достижение такого равновесия. По их мнению макроэкономическое равновесие предполагает достижение полной занятости населения.

2. Рынок труда в теории Карла Маркса [3]. К. Маркс в исследованиях рынка труда применял понятие «относительное перенаселение», создающееся в процессе капиталистического производства. Капитализму, согласно мнению К.Маркса, на рынке всегда присуще избыточное предложение труда по сравнению с имеющимся спросом. Данный избыток предложения труда объясняется экономическими, а не естественными причинами, которые возникают из самой структуры производственных капиталистических отношений, т. е. из-за нарушений равновесия между спросом на труд, который связан с процессами инвестирования и накопления, и предложением труда, определяющимся не только уровнем рождаемости и повышением средней продолжительности жизни человека, но также более важным процессом пролетаризации народных масс и увеличивающегося уровня замещения труда человека машинами или постоянным капиталом.

По К. Марксу, речь идет об относительном перенаселении. Относительным оно названо только потому, что происходит не за счет абсолютного увеличения рабочего населения, а по причине ускоренного роста общественного капитала, который позволяет недоиспользовать определенную часть рабочих. За счет этого на рынке труда постоянно происходит рост предложения новой рабочей силы, спрос же на нее определяется намерениями капиталиста к экономически эффективному сочетанию элементов своего производства. К. Маркс формулирует данный вопрос следующим образом: неизбежное стремление к накоплению капитала, представлявшее вначале только его количественный рост, в дальнейшем сопровождается качественными изменениями его структуры, увеличением его за счет переменной части. Следовательно, появляется незанятая рабочая сила, т. е. «относительное перенаселение», или резервная армия труда, которая оказывает влияние на предложение рабочей силы, а безработица в данных условиях является неизбежной при капиталистическом рыночном хозяйстве.

3. Рынок труда в неоклассической теории [4]. Представители неоклассики сместили центр тяжести в своих исследованиях общественного труда в сферу обращения и на рынок труда. Основное положение данного направления строится на необходимости укрепления экономики на основе свободной конкуренции. Основатель неоклассики А. Маршалл предложил новые направления в теории рыночной экономики, сыгравшие важную роль в развитии всей экономической науки. В целях обеспечения занятости населения А. Маршалл считал необходимым регулировать спрос и предложение. Конечный регулятор общего спроса – это потребительский спрос, следовательно, регулирование рынка осуществляется автоматически. А влияние государства и других общественных институтов, по его мнению, негативно, так как оно создает диспропорции в экономике.

Артур Пигу, последователь А. Маршалла, считал, что главной причиной безработицы является значительный уровень заработной платы. Для увеличения уровня занятости необходимо снижать заработную плату. Этот факт приведет к понижению издержек производства и даст возможность нанимать дополнительных работников. А низкие издержки дадут возможность понижения цен на товары и услуги, роста покупательной способности, повышения объемов производства, а в конечном счете – занятости населения. А. Пигу применял понятие добровольной безработицы, по которой безработица – это результат нежелания людей работать за «нормальную» заработную плату, которая соответствует фактическому соотношению предложения и спроса на рынке труда.

Неоклассическая теория общего экономического равновесия, которая была разработана Вильфредо Парето и Леоном Вальрасом, лежит в основе меновой концепции занятости. Она строится на анализе функционирования рынков товара, определении условий их равновесия, когда вся произведенная продукция полностью реализуется. Начальным пунктом является теория стоимости, созданная на базе принципа предельной полезности и дополненная концепцией предельной производительности труда Джона Бейтса Кларка. В данной теории представлено положение о том, что потребительская ценность формируется тремя основными факторами: капиталом, трудом и землей (А. Маршалл выделял еще дополнительный фактор производства – предпринимательскую услугу). Согласно данной теории, рынок труда является рынком одного фактора производства, а труд – это товар или объект купли-продажи. Следовательно, меновая теория занятости – это теория экономического равновесия применительно к анализу рынка труда.

Также в неоклассической теории занятости, которая представлена работами Д. Гилдера, Р. Холла, М. Феддстайна, рынок труда предлагается рассматривать как внутреннюю неоднородную и динамичную систему, подчиняющуюся рыночным законам. Главным ее регулятором является ценовой механизм. Уровень заработной платы или цена труда воздействуют на предложение и спрос рабочей силы, регулируют их необходимое соответствие и поддерживают равновесие между ними.

4. Кейнсианская теория занятости [4]. Огромное значение в экономической теории и особенно в вопросах исследования рынка труда имеют работы Дж. Кейнса. В своей основной работе «Общая теория занятости, процента и денег», изданной в 1936 году (после «Великой депрессии»), Дж. Кейнс выдвинул положение о причинно-следственной связи «доход–занятость», в границах которого каждому объему дохода соответствует конкретный уровень занятости. В данном случае он придерживается двух допущений:

– количество слабых мест в рыночной экономике ограничено, в связи с тем что труд и капитал взаимозаменяемы;

– объем совокупного спроса на труд соответствует уровню инвестиций вследствие того, что инвестиции и уровень занятости взаимосвязаны технологическими коэффициентами.

В модели рыночной экономики Дж. Кейнса существует жесткое ограничение повышения занятости, зависящее от фактора редкости используемых ресурсов. Кейнс выдвинул новое положение уровня занятости, приведшее к появлению нового направления в экономической теории – кейнсианства.

Главным постулатом теории Кейнса является вывод о том, что в рыночной экономике не может существовать автоматического механизма, который обеспечивает полную занятость, а колебания инфляции и безработицы обусловлены отсутствием механизма синхронности при принятии экономических решений, в частности по инвестициям и сбережениям.

Кейнс рассматривал рынок труда в качестве инертной, статичной системы, где цена рабочей силы жестко фиксирована. Вынужденная безработица обусловлена недостатком совокупного спроса, который возникает из-за негибкости денежной оплаты труда в сторону ее уменьшения. В результате, при уменьшении спроса снижаются объемы производства и занятость работников, а ставки заработной платы остаются без каких-либо изменений.

Графически зависимость объема совокупного дохода от уровня совокупных расходов можно представить с помощью модели «кейнсианского креста». Это макроэкономическая модель, показывающая наличие положительной зависимости между объемами совокупных расходов и общим уровнем цен в государстве. Определив параметры совокупного дохода, можно рассчитать уровень занятости населения. Данная зависимость устанавливается исходя из наличия производственной функции. Но Кейнс считал, что макроэкономическое равновесие не гарантирует достижения уровня полной занятости. Следовательно, необходимо обеспечить повышение совокупного дохода за счет повышения объема совокупного спроса (совокупных расходов). Этого можно достичь, если увеличить частные инвестиции. Вследствие этого произойдет повышение совокупных расходов. Здесь нужно иметь в виду, что Кейнс под полной занятостью понимал не полное отсутствие безработицы, а такое ее значение, не представляющее угрозы социальной стабильности обществу. Кейнс считал, что полная занятость достигается, когда уровень безработицы не более 3 %.

В анализе равновесия на рынке труда Кейнс расходился принципиально с классиками в своей трактовке предложения и спроса на труд. Он считал, что негибкость и неэластичность заработной платы в сторону ее снижения создает большие препятствия для достижения равновесия на рынке труда. Особое внимание данная проблема привлекает в связи с определением государством минимальной заработной платы. Данный норматив лишает зарплату ее эластичности и гибкости. Таким образом, рыночный механизм не в состоянии сам по себе обеспечить достижение равновесия на рынке труда. В данных условиях необходимо проведение активной политики занятости за счет государственного регулирования рынка труда для достижения полной занятости работников. Кейнс считал, что государству проще понижать размеры реальной заработной платы (за счет политики сдерживания инфляции), чем производить снижение номинальной заработной платы.

5. Рынок труда в теории монетаризма и политика занятости [4]. Важным моментом в развитии разногласий по проблеме занятости между классиками и кейнсианцами явилось выдвинутое М. Фридменом положение о наличии естественного уровня безработицы. Данный уровень представляет собой резерв рабочей силы, придающий экономической системе необходимый динамизм и гибкость. Экономика находится в состоянии равновесия, а рынок труда полностью сбалансирован, когда достигнут естественный уровень безработицы.

Монетаристская школа исходит из того, что существует жесткая структура цен на рабочую силу и однонаправленная тенденция роста ставок реальной заработной платы, определенная «нормальным» темпом

функционирования экономики. В любой момент времени имеется определенный уровень безработицы, который обладает свойством совместимости с равновесием ставок реальной заработной платы. Данный уровень безработицы является «естественной нормой безработицы», отражающей характеристики рынков труда и рынков товаров, включая все рыночные несовершенства, случайные колебания предложения и спроса, стоимость информации о свободных рабочих местах и т. п. Отклонения уровня занятости от своего «естественного» уровня могут быть только в краткосрочных периодах.

6. Неоклассический синтез [2]. В последнее время многие экономисты стали делать вывод о необходимости использования одновременно государственного регулирования и рыночного саморегулирования. Так образовалась школа неоклассического синтеза. Неоклассический синтез отличается прикладным характером исследований, изучением вопросов экономического роста, анализа и оценки безработицы, формированием теории общего экономического равновесия. П. Самуэльсон выделял еще ряд нерешенных проблем, таких как стагнация производства, занятость инфляция цен.

Из других представителей неоклассического синтеза также можно выделить авторов широко известной работы «Экономикс» К.Р. Макконнелла и С.Л. Брю. По их мнению, большинство экономистов признает присущую кейнсианству и монетаризму убедительность. Обе теории предлагают полезные схемы, которые позволяют анализировать макроэкономику.

Современные ученые-экономисты и практики поняли необходимость координации кредитно-денежной и фискальной политики. Кроме того, они придают значение как анализу совокупного предложения, так и совокупного спроса.

В качестве вывода отметим, что, по мнению многих ученых-экономистов, теория рациональных ожиданий и монетаризм оказали большое влияние на макроэкономическую теорию, хотя общепринятая точка зрения относительно рынка труда по-прежнему остается по своему происхождению кейнсианской.

Библиографический список

1. Кейнс Дж. Общая теория занятости, процента денег. М.: Прогресс, 1982.
2. Кемпбелл Р. Макконелл, Стенли Л. Брю. Экономикс. М.: Республика, 1993.
3. Маркс К. Капитал. М.: Политиздат, 1983.
4. Нуреев Р.М. Курс микроэкономики: учебник для вузов. М.: Норма – ИНФРА М, 2002. 572 с.

References

1. Keynes J. *Obshchaia teoriia zaniatosti, protsenta deneg* [General theory of employment, the percentage of money]. М.: Progress, 1982 [in Russian].
2. Campbell R. McConnell, Stanley L. Bru. *Ekonomiks* [Economics]. М.: Respublika, 1993 [in Russian].
3. Marx K. *Kapital* [Capital]. М.: Politizdat, 1983 [in Russian].
4. Nureev R.M. *Kurs mikroekonomiki: Uchebnik dlia vuzov* [Course of microeconomics: Textbook for high schools]. М.: Norma–INFRA M, 2002, 572 p. [in Russian].

*M.M. Manukyan**

ON THE THEORETICAL BASIS OF FUNCTIONING OF LABOR MARKET

The main source of wealth of society and the main factor in creating spiritual and material wealth of mankind is labor. Work is an expedient human activity aimed at adapting and modifying objects of nature to meet certain needs. Labor is the economic category and its nature is determined by the production relations.

Key words: labor, unemployment, labor market, classical employment theory, Marxism, Keynesianism, monetarism, theory of supply economics, neoclassical economics, neoclassical synthesis, demand, supply, pricing.

Статья поступила в редакцию 14/IX/2016.
The article received 14/IX/2016.

* *Manukyan Marine Martinovna* (kafecon@mail.ru), Department of Economics of Innovations, Samara National Research University, 34, Moskovskoye shosse, Samara, 443086, Russian Federation.