

## АНАЛИЗ РЫНКА ТРУДА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

В статье отмечается, что наряду с положительными тенденциями в Самарской области присутствуют негативные факторы, оказывающие влияние на рынок труда. Оптимизация числа работников на предприятиях в связи со структурными изменениями в экономике региона и модернизацией промышленных предприятий способствует повышению занятости, но сопровождается явлениями высвобождения работников и приводит к росту числа безработных.

**Ключевые слова:** рынок труда, занятые, безработные, виды деятельности, квалификация, возраст, заработная плата, спрос, предложение.

Положение на рынке труда Самарского региона характеризуется положительными направлениями развития. По данным обследований населения региона по проблемам занятости, в течение 2010–2015 годов произошло повышение численности занятого населения и снижение уровня безработицы. С ростом потребности работодателей в рабочей силе количество занятого населения повысилось с 1654,7 тыс. человек за 2010 год до 1687,7 тыс. человек за 2015 год (на 33,0 тыс. человек), а уровень безработицы снизился с 5,8 до 3,4 % [4].

Для населения области характерна активная трудовая позиция: уровень занятости населения за август–октябрь 2015 года составил 68,8 %, что выше средних значений по РФ – 64,2 % и ПФО – 64,4 % [4].

Численность безработных, определяемая по методологии Международной организации труда (МОТ), за август–октябрь 2015 года составляла 60,8 тыс. человек, а уровень общей безработицы – 5,4 %. По данному показателю область находится на 6-м месте среди субъектов РФ (среднероссийский показатель – 6,3 %), а также на 1-м месте – среди субъектов ПФО (средний показатель по округу – 5,7 %) [4].

В последнее время в регионе происходят изменения в количестве занятых по видам экономической деятельности. Работники, занятые в секторах производства, замещаются работниками сферы услуг и торговли. По балансу трудовых ресурсов Самарского региона за период с 2010 по 2015 год наметилась тенденция к снижению количества занятых в таких видах деятельности, как [2]:

- государственное управление в регионе – на 6,4 %;
- транспорт и связь области – на 3,8 %;
- сельское, лесное хозяйство и охота – на 3,1 %;
- образование – на 1,8 %;
- обрабатывающие производства региона – на 1,5 %;
- здравоохранение и оказание социальных услуг – на 0,9 %;

В регионе наметился рост численности работников в таких видах деятельности, как [3]:

- добыча полезных ископаемых в области – на 15,9 %;
- производство и потребление электроэнергии, газа и воды – на 13,7 %;
- финансовая деятельность региона – на 5,2 %;
- областное строительство – на 3,4 %;
- оказание коммунальных, персональных, социальных и прочих услуг – на 2,7 %;
- розничная и оптовая торговля, ремонт мотоциклов, транспортных средств, бытовых изделий и пр. – на 1,5 %;
- гостиничный и ресторанный бизнес – на 1,0 % [4].

\* © Башкан Е.А., 2016

Башкан Елена Александровна (kafeson@mail.ru), кафедра экономики инноваций, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, 443086, Российская Федерация, г. Самара, Московское шоссе, 34.

Наметилась тенденция к уменьшению числа занятых индивидуальным трудом, а также по найму, включая работников, занятых в домашнем хозяйстве, – с 230 тыс. человек в 2010 году до 228,9 тыс. человек в 2015 году.

Уровень квалификации работников – это один из показателей, оказывающий влияние на формирование основного фактора на рынке труда – предложения рабочей силы. В общей структуре занятых региона по уровню образования в 2010–2015 годах наметился рост доли занятых с высшим и средним образованием (с 62,3 % в 2010 году до 66,4 % в 2015 году), а также уменьшение занятых с начальным образованием (с 16,3 до 14,4 %) и без начального образования (с 21,3 до 16,0 %) [1].

По занятости в структуре экономики растет доля специалистов и руководителей всех квалификаций (с 51,0 % в 2010 году до 54,3 % в 2015 году), а также аппаратчиков, операторов, машинистов установок (с 12,3 до 14,6 %) и снижается доля высококвалифицированных рабочих (с 13,8 до 12,9 %) [2].

Среди молодых людей в возрасте 20–29 лет, занятых в экономике, доля лиц с высшим образованием повысилась с 36,0 % в 2010 году до 44,4 % в 2015 году, а доля лиц со средним и начальным образованием снизилась с 43,3 до 38,7 % соответственно.

Среднесписочная численность работников организаций (ССЧ) за 2015 год составляла 1130,8 тыс. человек, или 101,9 % к 2012 году, за счет следующих видов деятельности: обрабатывающие производства, строительство, добыча полезных ископаемых, оптовая и розничная торговля, производство и распределение электроэнергии, газа и воды, строительство, ремонт автотранспортных средств, бытовых изделий и пр., гостиницы и рестораны, операции с недвижимостью, аренда и оказание услуг [3].

В общем количестве выбывших работников повышается доля уволенных по собственному желанию (с 67,0 % в 2012 году до 71,3 % в 2015 году) и снижается доля выбывших по сокращению штатов – с 2,1 до 1,5 % за III квартал 2012 года и в 2015 году – 79,5 и 4,8 % соответственно [4].

В 2015 году в службу занятости за содействием в поиске работы обратилось 74,5 тыс. человек, что на 24,8 тыс. человек меньше, чем в 2012 году (98,2 тыс. человек). В 2015 году признано безработными 41,4 тыс. человек (56,4 % от числа обратившихся), что на 18,9 тыс. человек меньше, чем в 2012 году (60,3 тыс. человек, или 61,4 % от числа обратившихся) [2].

Число зарегистрированных безработных к концу 2012 года по сравнению с началом года снизилось в 1,4 раза (на 7,0 тыс. человек) – до 17,5 тыс. человек, а уровень зарегистрированной безработицы понизился с 1,4 до 1,0 %. По состоянию на 30.11.2015 в регионе зарегистрировано 13,7 тыс. безработных (число безработных снизилось на 3,8 тыс. человек, или на 21,6 %, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года) [1].

Коэффициент напряженности на самарском рынке труда (число незанятых граждан на одну имеющуюся вакансию) снизился с 1,2 на 01.01.2012 до 0,5 на 01.12.2015 [4].

В 2012 году службой занятости региона было трудоустроено 48,7 тыс. человек – 66,3 % от числа обратившихся, а в январе–ноябре 2015 года – 49,4 тыс. человек (66,5 %) соответственно [2].

Удалось нормализовать ситуацию на рынке труда монопрофильных образований Самарского региона. Во всех монопрофильных образованиях области в 2012 году было снижение уровня безработицы. По отношению к среднеобластному уровню самый низкий уровень безработицы среди монопрофильных образований к 31.12.2015 сложился в городе Тольятти (0,8 %) и п.г.т. Балашейка Сызранского района (0,4 %). Больше среднеобластного, но ниже среднероссийского показателя отмечался уровень безработицы в [3]:

- городе Чапаевске (1,3 %);
- городе Нефтегорске (1,4 %), соответствовал среднероссийскому;
- городах Октябрьске и Похвистневе (по 1,6 %), уменьшившись на 0,7 и 0,2 процентного пункта соответственно.

Коэффициент напряженности на 30.11.2015 во всех монотерриториях, кроме городов Октябрьска (1,1) и Похвистнева (2,5), был ниже среднероссийского значения – 0,7 [3].

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Самарской области, в I квартале 2015 года движение персонала имело расширенный характер, то есть прием работников на предприятиях (54,9 тыс. человек) превышал их выбытие (53,9 тыс. человек)

на 1 тыс. человек, во II и III кварталах носил суженный характер: выбытие превышало прием работников [3].

По мониторингу, проведенному Министерством труда, занятости и миграционной политики региона, объемы скрытой безработицы сократились с 11,1 тыс. человек в начале 2012 года до 1,0 тыс. человек и увеличились до 6,8 тыс. человек к 2013 году. Число предприятий со скрытой безработицей повысилось с 36 в начале 2015 года до 51 к концу года [3].

В регионе наблюдаются системные диспропорции на рынке труда, которые обусловлены недостаточным удовлетворением общих потребностей региона в трудовых ресурсах. Безработица в регионе, как и в целом по РФ, проявляется в структурной форме, что обусловлено профессионально-квалификационным и территориальным несоответствием предложения и спроса на рабочую силу. Работодатели испытывают дефицит в работниках: потребность, заявленная работодателями в органы занятости региона за 2015 год, составляла 162,8 тыс. вакансий, что на 16,9 тыс. единиц больше, чем за 2013 год (146,8 тыс. единиц) [4].

В регионе отмечается дифференциация среди муниципальных районов по уровню безработицы: в конце 2012 года разница между минимальным и максимальным значениями составляла 7,8 раза, в конце ноября 2015 года – 8,5 раза. Менее среднеобластного значения уровень безработицы по состоянию на 30.11.2015 сложился в восьми территориальных образованиях области: городах Самаре, Тольятти, Сызрани и Новокуйбышевске, районах Волжском, Сызранском, Ставропольском, Кинель-Черкасском (от 0,4 до 0,9 %). Наиболее большое значение показателя зарегистрировано в районах Большеглушицком и Приволжском (3,0 и 2,8 % соответственно) [4].

В области отмечается повышение суммарного дефицита рабочей силы по основным профессиям: в начале 2015 г. – 24,7 тыс. единиц (отсутствовали заявки на 19,0 тыс. единиц вакантных мест по рабочим профессиям и 5,7 тыс. единиц по должностям среди служащих), а в конце 2015 г. – 29,0 тыс. единиц [1].

Также уменьшился и суммарный избыток рабочей силы по профессиям: на начало 2015 года отсутствовали вакансии для 6,1 тыс. человек, а на конец года – для 4,1 тыс. человек [3].

Наибольший дефицит сложился среди квалифицированных рабочих промышленных предприятий, строительства, связи, транспорта, геологии и разведки недр, художественных промыслов.

В таблице приведены профессии согласно ОКВЭД, среди которых наблюдается дефицит рабочей силы на рынке труда.

*Таблица*

### Дефицитные профессии на рынке труда Самарского региона [3]

Общероссийский классификатор занятий	Дефицит, ед.
Специалисты высшего уровня квалификации	1903
Специалисты среднего уровня квалификации	2238
Работники сферы обслуживания, жилищно-коммунального хозяйства, торговли и родственных видов деятельности	3585
Квалифицированные рабочие сельского, лесного, охотничьего хозяйства, рыбоводства и рыболовства	1222
Квалифицированные рабочие крупных и мелких промышленных предприятий, художественных промыслов, строительства, транспорта, связи, геологии и разведки недр	8633
Операторы, аппаратчики, машинисты установок и машин и слесари-сборщики	2898
Неквалифицированные рабочие	4749
ВСЕГО	25228

Согласно прогнозу социально-экономического развития Самарского региона на 2016 год и плановый период 2017 и 2018 годов, утвержденного постановлением правительства области от 30 октября 2013 г. за № 580, положение в сфере занятости населения, а также на рынке труда будет существенным образом зависеть от темпов экономического роста и развития, инвестиционной активности, эффективности содействия занятости населения области. Необходимо также отметить, что в

связи со снижением количества населения трудоспособного возраста прогнозируется уменьшение числа трудовых ресурсов Самарской области в 2016–2020 годах [4].

### Библиографический список

1. Россия в цифрах. 2016: Краткий статистический сборник / Росстат. М.: Росстат, 2016. 285 с.
2. Регионы России. Статистический ежегодник: стат. сб. / Госкомстат России. М., 2016. 386 с.
3. Рынок труда в России: проблемы формирования и регулирования / под ред. К.И. Микульского. М.: Волтерс Клувер, 2006.
4. Самара-регион. URL: <http://www.economy.samregion.ru/trudovoi>.

### References

1. *Rossii v tsifrakh. 2016: Kratkii statisticheskii sbornik. Rosstat* [Russia in figures. 2016: Brief statistical digest. Rosstat]. М.: Rosstat, 2016, 285 p. [in Russian].
2. *Regiony Rossii. Statisticheskii ezhegodnik: stat. sb. / Goskomstat Rossii* [Regions of Russia. Statistical yearbook: statistics digest]. State Statistics Committee of the Russian Federation. М., 2016, 386 p. [in Russian].
3. *Rynok truda v Rossii: problemy formirovaniia i regulirovaniia. Pod red. K.I. Mikul'skogo* [Labor market in Russia: the problems of formation and regulation]. K.I. Mikulsky [Ed.]. М.: «Volters Kluvers», 2006 [in Russian].
4. *Samara-region* [Samara Region]. Retrieved from: <http://www.economy.samregion.ru/trudovoi> [in Russian].

*E.A. Bashkan\**

### ANALYSIS OF LABOR MARKET IN THE SAMARA REGION

Along with positive trends in the Samara region, negative factors affecting the labor market are noted. The optimization of the number of employees at enterprises due to structural changes in the economy of the region and the modernization of industrial enterprises contributes to the increase of employment, but, on the other hand, accompanied by the phenomenon of the release of workers leads to an increase in the number of unemployed.

**Key words:** labor market, employed, unemployed, activities, qualifications, age, wages, demand, supply.

Статья поступила в редакцию 14/IX/2016.  
The article received 14/IX/2016.

---

\* *Bashkan Elena Alexandrovna* (kafecon@mail.ru), Department of Economics of Innovations, Samara National Research University, 34, Moskovskoye shosse, Samara, 443086. Russian Federation.