
ЭКОНОМИКА

УДК 338

*М.Б. Арисова**

ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

В статье рассматривается рынок труда как важнейший элемент рыночной экономики, основной спецификой которого является отличительный от товарного рынка спрос на рабочую силу. Изучение направлений развития рынка труда предоставляет возможности планирования по использованию трудовых ресурсов региона.

Ключевые слова: рынок труда, спрос, предложения, направления развития, заработная плата, мобильность населения, квалификация, миграция, трудовые ресурсы.

Особенности развития рынка труда Самарского региона отличаются следующими характеристиками [1]:

- большим удельным весом олигопсонических рынков труда;
- доминированием крупных предприятий, которые состоят из интеграционных объединений (корпораций), кластеров, холдингов;
- слабым уровнем развития малых форм предпринимательства;
- значительным научным и образовательным потенциалом региона;
- слабым развитием рынка услуг;
- неблагоприятными тенденциями демографического характера и низким уровнем жизни в регионе.

На сегодняшний день специфика экономических реформ в России по выводу страны из кризиса является противоречивой, что не позволяет спрогнозировать становление эффективного рынка труда [2].

Самарская область на протяжении последних нескольких лет устойчиво занимает 11–12-е места среди субъектов РФ по высокому уровню занятости персонала, достигающему 67,7 %. Но вместе с тем рынок труда Самарского региона несбалансирован. Это является следствием воздействия следующих факторов [3]:

- недостаточно высокого уровня зарплат работников;
- расхождения в имеющихся предложениях работодателей и спросе на вакансии соискателей;
- недостаточно высокой мобильности населения;
- несоответствия требованиям квалификации работодателей уровня подготовки работников.

Проведя анализ свежих вакансий от работодателей, власти региона пришли к выводу, что рынок труда требует активного развития. В связи с этим в регионе был утвержден план, предполагающий [5]:

1. Оказание активного содействия в трудоустройстве безработным.
2. Обучение и переподготовку кадров, а также граждан пенсионного возраста, которые желают возобновить свою трудовую деятельность;

* © Арисова М.Б., 2016

Арисова Мария Борисовна, кафедра экономики инноваций, Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева, 443086, Российская Федерация, г. Самара, Московское шоссе, 34.

3. Расширение и развитие возможностей занятости выпускников вузов, техникумов, колледжей, а также инвалидов и граждан, потерявших, но ищущих работу. По данным статистики, в регионе легче всего найти работу механикам, инженерам, рабочим строительных специальностей. В регионе не хватает опытных IT-специалистов, они устраиваются в московских компаниях, которые привлекают их высокой зарплатой.

Особая значимость в развитии рынка труда для региона обуславливается его социальной направленностью [4]: во-первых, основой благосостояния населения являются доходы от трудовой деятельности, а во-вторых, неполная занятость приводит к негативным последствиям (повышению социальной напряженности, спаду уровней социально-экономических показателей и пр.).

Важно подчеркнуть, что, согласно прогнозу в потребности кадров до 2020 года, разработанному министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области, в ближайшие пять лет данная тенденция останется неизменной [6].

По данному прогнозу, наибольшую востребованность в трудовых кадрах в перспективе до 2020 года будут испытывать транспорт, связь, металлургия, строительство, образование, электроэнергетика, сфера услуг [6].

Следовательно, повышенным спросом в настоящее время и до 2025 года будут пользоваться квалифицированные кадры рабочих профессий, начального и среднего профессионального звена. В свою очередь, непривлекательность ряда рабочих профессий объясняется резкой дифференциацией в заработной плате по различным видам деятельности, МРОТ, частыми невыплатами заработной платы работникам [6].

Приоритетные направления развития рынка труда Самарской области изложены в «Стратегии развития Самарской области до 2020 года и на период до 2030 года», которая определяет основную цель и направления развития рынка труда, заключается в эффективном использовании рабочей силы, повышении качества функционирования рынка труда региона.

В Стратегии представлены приоритетные направления развития рынка труда Самарского региона:

- повышение профессиональной и территориальной мобильности трудоспособного населения области;
- формирование организационно-экономического механизма обеспечения потребностей развития области;
- увеличение уровня предложения на рынке труда за счет привлечения работников пенсионного возраста и инвалидов;
- создание условий труда, сохраняющих трудоспособность работающего населения.

Из экономической теории известно, что основными инструментами регулирования рынка труда в регионе является проведение активной, институциональной, а также пассивной политики государства.

Основными формами регулирования рынка трудовых ресурсов Самарского региона должна стать активная политика государства на рынке труда, предполагающая следующие мероприятия [7]:

- формирование новых рабочих мест и организацию трудоустройства на них;
- государственную поддержку малого предпринимательства и повышение занятости населения в сельской местности;
- преимущественное трудоустройство выпускников в возрасте от 18 до 20 лет;
- совершенствование миграционных процессов;
- интенсивное и качественное развитие человеческих ресурсов.

В связи с имеющейся несбалансированностью предложения и спроса на рынке труда Самарского региона, являющейся одной из ключевых проблем, целесообразным представляется более эффективное оказание услуг профориентации. Исходя из Стратегии государственной молодежной политики в РФ до 2016 года, основные приоритеты в профориентации должны быть направлены на самоопределение молодежи. Следовательно, необходима «ранняя профориентация» начиная с подросткового возраста для выбора из множества форм деятельности, той, которая максимально соответствует конкретной личности, позволяет эффективно реализовать собственную жизненную стратегию [8].

Необходимо также отметить, что профориентационное звено в системе труда и занятости остается ведущим, способствует полному задействованию трудового потенциала населения и непрерывному развитию экономики региона.

По современной типологизации регионов, Самарский регион относят к аграрно-промышленному, где структура экономики имеет ориентацию на сельское хозяйство. Сельское население в Самарской области составляет 631,7 тыс. человек (38,6 % от численности населения области). С учетом типологизации региона особую актуальность приобретают направления развития рынка труда в сельских поселениях [9].

Практические направления по развитию рынка труда и смягчению проблем занятости сельского населения предложены на рисунке.



Рис. Направления развития рынка труда для сельских территорий [7]

Особого внимания в Стратегии развития Самарского региона до 2020 года и на период до 2030 года заслуживает управление миграционными потоками в целях обеспечения повышения предложения трудовых ресурсов, оно включает:

- комплекс мер по снижению оттока мигрантов;
- формирование программ содействия переселению соотечественников;
- создание центров подготовки (адаптации) мигрантов для их интеграции в местное сообщество;
- привлечение молодежи из других государств для обучения и стажировки [4].

Грамотно построенная миграционная политика в Самарской области поможет исправить несбалансированность на рынке труда, а также способствовать росту экономики и повышению уровня жизни населения региона [13].

Что касается прогнозов ситуации в сфере занятости на длительную перспективу, то она будет зависеть от темпов развития экономики региона, которая во многом определяется функционированием ряда крупных и градообразующих промышленных предприятий, расположенных на территории области, а также от динамики инвестиционных процессов, эффективности реализации мер по развитию занятости населения области.

Для рынка труда Самарской области, так и всей РФ характерны следующие тенденции развития:

1. Рост и усиление тренда старения трудоспособного населения, снижения доли экономически активного населения.
2. Активация государственного регулирования рынка труда, направленная на внедрение новых профессиональных стандартов, что будет сказываться на качестве и уровне подготовки специалистов.
3. Непосредственное влияние на рынок труда демографического фактора и его рост: снижение рождаемости, характерное для 1990–2000 годов, а также дальнейшее повышение данного показателя оказывает большое влияние на дефицит квалифицированных кадров, что может продолжиться вплоть до 2020 года.

4. Рынок труда в Самарской области подвержен циклическим колебаниям. С повышением спроса произойдет повышение заработной платы. В нынешней ситуации работодатели готовы платить зарплату не за конкретную должность, а за наличие необходимых компетенций, а также доплачивать за результат [12].

5. Предложение персонала также будет уменьшаться. Новые промышленные компании все больше применяют современное оборудование и технологии, которые не требуют большого количества обслуживающих кадров.

6. На рынке появляются новые отрасли: медицинские услуги, ИТ, пищевое производство, реализации товаров народного потребления, технический аутсорсинг, транспортные услуги, машиностроение и пр. В данных сферах отмечается повышение потребности в персонале. Также наблюдаются закрывающиеся рынки: автомобильный, финансовые услуги (банки, страхование, лизинг), строительство, розница, рекламный бизнес [14].

7. Неготовность населения к рутинной и ручной работе. Все чаще дворниками, строителями, уборщиками нанимают эмигрантов из других стран.

8. Желание трудового населения работать в государственных учреждениях и органах власти, в связи с тем, что государство способно платить достойную заработную плату и обеспечить социальные гарантии.

В качестве вывода можно отметить, что развитие рынка труда Самарской области, с одной стороны зависит от уровня развития экономики региона, а с другой – само определяет его развитие. От того, каким образом будет происходить выход экономики области из кризиса, зависит и развитие рынка труда.

Библиографический список

1. Решение Самарской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 28 марта 2008 года. Доступ из СПС «Гарант», 2009.
2. Генеральное Соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008–2010 годы. Доступ из СПС «Гарант», 2009.
3. Бычкова С.Г. Статистика населения и трудовых ресурсов. М.: Академия, 2014.
4. Об итогах социально-экономического развития Российской Федерации в 2008 году. Москва, февраль 2009 // Минэкономразвития: офиц. сайт. URL: economy.gov.ru.
5. Михнева С.Г. Рынок труда: методологические и теоретические основы познания (системно-эволюционный подход) // Финанализ, от 25 января 2006. URL: http://www.smartcat.ru/catalog/con_66_4.shtml.
6. Россия в цифрах. 2016: Краткий статистический сборник / Росстат. М.: Росстат, 2016. 285 с.
7. Регионы России. Статистический ежегодник: стат. сб. / Госкомстат России. М., 2016. 386 с.
8. Рынок труда в России: проблемы формирования и регулирования / под ред. К.И. Микульского. М.: Волтерс Клувер, 2006.
9. Самара-регион. URL: <http://www.economy.samregion.ru/trudovoi>.
10. Развитие сферы услуг в современной экономической системе: монография / Агаева Л.К., Арисова М.Б., Башкан Е.А., Безлепкина Н.В., Васильчук О.И., Гарькина Н.Г., Голдобина М.В., Гоман И.В., Каширина М.В., Ковтуненко А.В., Кононова Е.Н., Курносова Е.А., Манукян М.М., Медведева Е.В., Мельников М.А., Мокина Л.С., Насакина Л.А., Оруч Т.А., Прыткова Н.И., Скорниченко Н.Н. [и др.]. Самара, 2016.
11. Тюкавкин Н.М., Подборнова Е.С. Развитие методических подходов Оценки конкурентоспособности // Общественные науки. 2011. № 6. С. 386–393.
12. Тюкавкин Н.М. Концепция формирования стратегии устойчивого развития // Основы экономики, управления и права. 2013. № 3 (8). С. 93–97.
13. Тюкавкин Н.М. Зарплата как элемент экономики // Журнал экономической теории. 2008. № 3. С. 140–144.
14. Хмелева Г.А., Тюкавкин Н.М. Современные методические подходы к оценке инновационного развития регионов // Вестник Самарского муниципального института управления. 2016. № 2. С. 18–26.

References

1. *Reshenie Samarskoi oblastnoi trekhstoronnei komissii po regulirovaniu sotsial'no-trudovykh otnoshenii 28 marta 2008 goda* [Decision of the Samara regional tripartite commission on regulation of social and labor relations March 28, 2008]. Retrieved from legal reference system «Garant», 2009 [in Russian].
2. *General'noe Soglasenie mezhdu obshcherossiiskimi ob"edineniiami profsoiuzov, obshcherossiiskimi ob"edineniiami rabotodatelei i Pravitel'stvom Rossiiskoi Federatsii na 2008-2010 gody* [The General Agreement between the All-Russian Trade Unions, All-Russian Associations of Employers and the Government of the Russian Federation for 2008-2010]. Retrieved from legal reference system «Garant», 2009 [in Russian].
3. Bychkova S.G. *Statistika naseleniia i trudovykh resursov* [Statistics of the population and labor resources]. М.: «Akademiia», 2014 [in Russian].
4. *Ob itogakh sotsial'no-ekonomicheskogo razvitiia Rossiiskoi Federatsii v 2008 godu* [On the results of socio-economic development of the Russian Federation in 2008]. Moscow, February 2009. Retrieved from the official website of the Ministry of Economic Development [in Russian].
5. Mikhneva S.G. *Rynok truda: metodologicheskie i teoreticheskie osnovy poznaniia (sistemno-evoliutsionnyi podkhod)* [Labor market: methodological and theoretical bases of knowledge (system-evolutionary approach)]. «Finanaliz», January 25, 2006. Retrieved from: http://www.smartcat.ru/catalog/con_66_4.shtml [in Russian].
6. *Rossia v tsifrakh. 2016: Kratkii statisticheskii sbornik* [Russia in numbers. 2016: A Brief Statistical Digest]. Rosstat. М.: Rosstat, 2016, 285 p. [in Russian].
7. *Regiony Rossii. Statisticheskii ezhegodnik: stat. sb. Goskomstat Rossii* [Regions of Russia. Statistical yearbook: statistics digest. State Statistics Committee of the Russian Federation. М., 2016, 386 p. [in Russian].
8. *Rynok truda v Rossii: problemy formirovaniia i regulirovaniia / pod red. K.I. Mikul'skogo* [Labor market in Russia: problems of formation and regulation]. K.I. Mikulsky (Ed.). М.: «Volters Kluvers», 2006 [in Russian].
9. *Samara-region* [Samara-region]. Retrieved from: <http://www.economy.samregion.ru/trudovoi/>
10. *Razvitie sfery uslug v sovremennoi ekonomicheskoi sisteme: monografiia / Agaeva L.K., Arisova M.B., Bashkan E.A., Bezlepina N.V., Vasil'chuk O.I., Gar'kina N.G., Goldobina M.V., Goman I.V., Kashirina M.V., Kovtunenko A.V., Kononova E.N., Kurnosova E.A., Manukian M.M., Medvedeva E.V., Mel'nikov M.A., Mokina L.S., Nasakina L.A., Oruch T.A., Prytkova N.I., Skornichenko N.N. i dr.* [Agaeva L.K., Arisova M.B., Bashkan E.A., Bezlepina N.V., Vasilchuk O.I., Gar'kina N.G., Goldobina M.V., Goman I.V., Kashirina M.V., Kovtunenko A.V., Kononova E.N., Kurnosova E.A., Manukyan M.M., Medvedeva E.V., Melnikov M.A., Mokina L.S., Nasakina L.A., Oruch T.A., Prtykova N.I., Skornichenko N.N. et al. Development of the service sector in the modern economic system: monograph]. Samara, 2016 [in Russian].
11. Podbornova E.S., Tyukavkin N.M. *Razvitie metodicheskikh podkhodov Otsenki konkurentosposobnosti* [Development of methodological approaches of the Assessment of Competitiveness]. *Obshchestvennye nauki* [Social Sciences], 2011, no. 6, pp. 386–393 [in Russian].
12. Tyukavkin N.M. *Kontseptsii formirovaniia strategii ustoichivogo razvitiia* [Concept of forming the strategy of sustainable development]. *Osnovy ekonomiki, upravleniia i prava* [Fundamentals of Economics, Management and Law], 2013, no. 2(8), pp. 93–97 [in Russian].
13. Tyukavkin N.M. *Zarplata kak element ekonomiki* [Salary as an element of economics]. *Zhurnal ekonomicheskoi teorii* [Journal of Economic Theory], 2008, no. 3, pp. 140–144 [in Russian].
14. Khmeleva G.A., Tyukavkin N.M. *Sovremennye metodicheskie podkhody k otsenke innovatsionnogo razvitiia regionov* [Modern methodical approaches to the assessment of innovative development of regions]. [Bulletin of Samara Municipal Institute of Management], 2016, no. 2, pp. 18–26 [in Russian].

*M.B. Arisova**

PRIORITIES FOR THE DEVELOPMENT OF LABOR MARKET OF THE SAMARA REGION

The labor market is the most important element of a market economy, the main characteristic of which is the demand for labor that is distinct from the commodity market. The study of the directions of development of the labor market provides opportunities for planning the use of labor resources in the region.

Key words: labor market, demand, proposals, directions of development, wages, population mobility, qualification, migration, labor resources.

Статья поступила в редакцию 10/IX/2016.
The article received 10/IX/2016.

* *Arisova Maria Borisovna* (kafecon@mail.ru), Department of Economics of Innovations, Samara National Research University, 34, Moskovskoye shosse, Samara, 443086, Russian Federation.