

УДК 331.56

Е.А. Курносова, Л.В. Борзых *

КЛАССИФИКАЦИЯ ВИДОВ И ФАКТОРОВ БЕЗРАБОТИЦЫ В РОССИИ

В статье рассматриваются причины и последствия возникновения региональной и показатели безработицы. Приводится классификация безработицы, выделены факторы обуславливающие безработицу.

Ключевые слова: безработица, регион, население, классификация, виды, факторы, причины.

Осуществление в России курса на радикальное реформирование экономики сопровождается кризисом в социально – экономической сфере, значительными изменениями в сфере занятости и обострением ситуации на рынке труда. На этом фоне наблюдается рост безработицы, ее продолжительность приобретает долговременный, застойный характер. Вместе с ростом безработицы увеличиваются многочисленные издержки, охватывающие различные стороны общественной жизни. Независимо от того, какие причины лежат в основе безработицы, она сопровождается рядом экономических, финансовых, медицинских, семейных, эмоциональных последствий. Жертвами безработицы становятся многочисленные коллективы рабочих и служащих, их семьи, отдельные регионы и целые города. Перерастание безработицы в явление, носящее массовый характер, чревато не только социально-экономической напряженностью, но и возможностью политических преобразований общества. Все это наносит непоправимый ущерб переходному процессу в целом. Следовательно, предотвращение чрезмерного роста безработицы, недопущение перерастания ее в долговременную, застойную является из важнейших задач общества [1].

Безработица – одна из важнейших социальных проблем современной рыночной экономики, как на уровне страны, так и на уровне региона в частности. Для большинства безработных отсутствие постоянного места работы и зарплаты ведет к снижению уровня жизни, и низкие пособия, для получения которых нужно пройти множество бюрократических процедур, не решают эту проблему [7].

Региональная безработица возникает в результате диспропорции между предложением и спросом рабочей силы на данной территории. Она испытывает воздействие культурных, исторических, демографических и других специфических факторов. Региональная безработица явно выражена в трудоизбыточных регионах. Поражает она, прежде всего те территории, где сократили градообразующие предприятия или прекратили свою хозяйственную деятельность, отсутствие мелких производств, преобладание сезонной занятости [3].

К безработным в России относятся лица: достигшие 16 лет; не имеющие доходного занятия (место работы); занимающиеся поисками работы; Из закона «О заня-

* © Курносова Е.А., Борзых Л.В., 2016

Курносова Елена Александровна (elena.obrazovai@yandex.ru), кафедра экономики инноваций, Самарский университет, 443086, Российская Федерация, г.о. Самара, Московское шоссе, 34.

Борзых Любовь Валерьевна (lubabogzix@mail.ru), кафедра экономики инноваций, Самарский университет, 443086, Российская Федерация, г.о. Самара, Московское шоссе, 34.

тости населения в Российской Федерации», безработными не могут быть признаны граждане: не достигшие 16-летнего возраста; осужденные по решению суда к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы; которым в соответствии с законодательством РФ назначены страховая пенсия по старости или за выслугу лет. Все население страны подразделяется на две группы по степени его трудовой активности [6].

Таблица 1

Население страны по степени трудовой активности

Экономически не активное население: - студенты и учащиеся дневных учебных заведений; - пенсионеры; - лица, ведущие домашнее хозяйство (в том числе осуществляющие уход за больными, детьми и т.д.).	Экономически активное население: - часть трудоспособных граждан, которая предполагает рабочую силу для производства услуг и товаров.	
	Занятые: - работают по найму за вознаграждение; - трудятся без оплаты на семейных предприятиях.	Безработные: - не имеют работы; - занимаются поисками.

Безработица стала развиваться вместе с возникновением в нашей стране рыночной капиталистической экономики, являясь важной частью рынка труда. Этого уже достаточно для вывода о том, что наиболее общей причиной появления и существования безработицы является сама рыночная капиталистическая экономика [9].

Снижение или повышение экономической активности являются главными причинами снижения или роста уровня безработицы и занятости в регионах страны.

Основные причины безработицы:

- низкий платежеспособный спрос (отсутствие спроса на услуги и товары уменьшает спрос на труд, так как спрос на труд носит производственный характер, в результате этого возникает безработица);
- установление ставок заработной платы выше равновесного уровня под давлением действий социально-экономической активности населения и профсоюзов;
- избыток населения;
- наличие монополии на рынке труда (предприятия-монополисты диктуют условия оплаты труда и занижают объем занятости) [2].

Также можно выделить ряд причин возникновения безработицы:

- наступление новых этапов в персональной жизни человека: рождение детей, учеба и т.д.;
- смена профессиональных интересов, переквалификация, переобучение;
- географическое перемещение человека.

Большое место занимает скрытая безработица, ее причины на российских предприятиях можно разделить на две группы: причины, по которым работники сами не увольняются с предприятий, хотя заработная плата едва достигает прожиточного минимума или задерживается месяцами, и причины, по которым руководители фирм не идут на массовое увольнение работников [10].

Первая группа причин, сохранение скрытой безработицы, связана с нежеланием персонала, покидать рабочее место:

- в сознании работников часто преобладает такой фактор как стабильность занятости;
- пособие по безработице, даже если его удастся получить, не компенсирует потери в заработной плате;

- для старшей возрастной группе трудоспособного населения очень важен непрерывный стаж работы для получения пенсий;
- в небольших населенных пунктах люди не имеют другой возможности найти работу.

Вторая группа причин сохранения скрытой безработицы, включает следующие пункты:

- у фирм нет средств на выплату высвобождаемым работникам заработной платы и пособий на период трудоустройства в соответствии с трудовым законодательством. Поэтому, увольнение происходит по собственному желанию, спровоцированные низкой заработной платой и ухудшающимися условиями труда;
- сохранение кадров позволяет надеяться на финансовую поддержку государства;
- даже в условиях падения производства руководители фирм стараются сохранить кадры на перспективу, вводя частичную занятость, неоплачиваемые и оплачиваемые отпуска.

Все эти причины вызывают безработицу и способствуют ее дальнейшему развитию.

Острота проблемы безработицы порождается рядом причин:

Во-первых, увеличение безработицы может привести к росту числа преступлений, которые совершает население, чтобы добыть нужные блага.

Во-вторых, безработица обостряет политическую ситуацию в стране. Причиной тому увеличение недовольств среди населения, проводящих день за днем в изматывающих поисках работы и лишившихся возможности достойно содержать свои семьи.

В-третьих, рост безработицы сокращает рост на товары на внутреннем рынке. Люди, не получающие зарплату, вынуждены довольствоваться лишь самым минимумом средств существования. В результате затрудняется сбыт товаров на внутреннем рынке страны.

В-четвертых, человек – экономический ресурс особого типа. Потерянное рабочее время невосстановимо, и тот объем благ, который не был сегодня произведен из-за безработицы, уже нельзя компенсировать в будущем.

Состояние безработицы характеризуется двумя показателями, которые дополняют друг друга. Такими показателями являются уровень безработицы и продолжительность безработицы. Уровень безработицы определяется отношением числа безработных к общему числу зарегистрированных рабочих и служащих. По другому определению под уровнем безработицы понимают отношение количества безработных к количеству лиц, представляющих рабочую силу, которое выражается в процентах [8]. С помощью показателя уровня безработицы можно наглядно представить состояние рынка труда. Однако сам по себе показатель уровня безработицы не позволяет получить достоверное представление о состоянии рынка труда с точки зрения занятости. Это вызвано тем, что данный коэффициент, отражая долю безработных в экономически активном населении, не учитывает фактора времени, т. е. продолжительности пребывания людей без работы. Уровень безработицы считается следующим образом.

$$u = (U / L) \cdot 100\% \quad (1)$$

где u – уровень безработицы;

U – число безработных;

L – рабочая сила (совокупность безработных и занятых).

Точная оценка уровня безработицы осложняется из-за следующих факторов:

- частичная занятость. В официальной статистике все занятые неполный рабочий день входят в категорию полностью занятых. Считая их полностью занятыми, официальная статистика занижает уровень безработицы

– ложная информация. Уровень безработицы может быть завышен в том случае, когда некоторые неработающие утверждают, что они ищут работу, хотя это и не соответствует действительности, а также теневая экономика способствует завышению официального уровня безработицы.

Подсчетом безработицы в России занимаются следующие ведомства:

- Федеральная служба государственной статистики;
- Федеральная служба по труду и занятости;
- Министерство здравоохранения и социального развития (Минздравсоцразвития) РФ.

Методика подсчета такова, что не учитывается скрытая и латентная безработица, а также все безработные, которые не получают пособия по безработице, то есть не состоят на бирже труда.

Сложность и многогранность безработицы определяет существование многих ее разновидностей. В зависимости от причин, лежащих в основе безработицы, а также других признаков и параметров, характеризующих различные ее количественные и качественные стороны и региональные особенности, многими авторами разрабатываются разные варианты классификаций типов (видов) безработицы [11].

Таблица 2

Классификация видов безработицы по причинам ее возникновения

Наименование групп и видов (типов) безработицы	
1 группа - естественная безработица в т.ч., типы безработицы: - фрикционная; - структурная; - институциональная.	2 группа - вынужденная безработица в т.ч., типы безработицы: - циклическая; - сезонная; - скрытая.

По своей сущности естественная безработица представляет собой оптимальный для экономики резерв рабочей силы, способный устранять структурные диспропорции на рынке труда, в частности, между структурой спроса и предложения рабочей силы по квалификационным, демографическим и другим факторам [5].

Фрикционная безработица вызывается тем, что часть работников в силу личных интересов и особых обстоятельств, добровольно покинув прежнее место работы, находятся в стадии поиска нового. Характерной чертой этого типа безработицы является ее небольшая продолжительность, обусловленная, с одной стороны, тем, что у безработных имеется квалификация, соответствующая потребностям производства, а с другой – наличием свободных рабочих мест на рынке труда. Кроме того фрикционная безработица является неизбежной, т. к. невозможно запретить человеку по собственному желанию увольняться с предприятия.

Структурная безработица возникает в результате профессионально-квалификационного и территориального несоответствия спроса и предложения на рынке труда. Происходит это из-за изменения структуры потребительского спроса и внедрения научно-технического прогресса, в результате которых осуществляется структурные преобразования экономики. Проблема состоит в том, что высвободившиеся в результате структурных преобразований работники даже при наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей не могут их заполнить, т.к. не имеют для этого необходимой профессии или достаточного уровня квалификации.

Институциональная безработица порождается несовершенством экономических механизмов, связанных с реализацией государственной политики в сфере занятости и социальной сфере, а также неэффективностью законодательных мер по нало-

гообложению и функционирования рынка труда, в результате которых нарушается сбалансированность между спросом и предложением рабочей силы, увеличиваются размеры и продолжительность безработицы. Происходит это из-за того, что зачастую гораздо выгоднее быть незанятым или безработным, иметь гарантированные государством высокие размеры социальных выплат, чем работать, получая низкую зарплату или с длительными ее задержками.

Вынужденная группа безработицы включает в себя типы безработицы, являющиеся нежелательными не только с микро и макроэкономических точек зрения, но и последствий [4].

Скрытая безработица – это внутрипроизводственная концентрация излишней рабочей силы вследствие ее резервирования. Она возникает в результате реализации политики сохранения численности занятых работников в условиях глубокого спада производства, снижения инвестиционной активности и структурной перестройки экономики.

Циклическая безработица возникает вследствие спада совокупного спроса на товары и услуги в условиях экономического кризиса. Спад производства, охватывает не только значительное количество предприятий, но и отраслей, приводит к отсутствию свободных рабочих мест по всей стране. В отличие от структурной, циклическая безработица имеет меньшую продолжительность, т.к. ее появление носит спорадический характер.

Сезонная безработица, так же как и циклическая, обуславливается колебаниями в спросе и предложении товаров и услуг. Но, в отличие от циклических, эти колебания спада производства носят не спорадический, а сезонный характер, повторяющийся периодически каждый год, охватывая отдельные виды работ и отрасли экономики.

В основе вышеперечисленных типов безработицы лежит их классификация по причинам возникновения, которые характеризуют современный этап развития экономики в России.

Таблица 3

Классификация разновидностей безработицы

№	Наименование признака, обуславливающего разновидность безработицы	Наименование типа безработицы
1.	Уровень безработицы	- низкий - умеренный - максимальный
2.	Продолжительность безработицы	- краткосрочная - среднесрочная - застойная - хроническая
3.	Форма регистрации	- официальная - не регистрируемая
4.	Территориальный признак	- федеральная - региональная - муниципальная
5.	Половозрастная характеристика	- молодежная - пред пенсионная (53-55 лет для женщин, 58-60 лет для мужчин) - женская

№	Наименование признака, обуславливающего разновидность безработицы	Наименование типа безработицы
6.	Образование	1. Безработица среди лиц, имеющих: <ul style="list-style-type: none"> - высшее образование; - среднее профессиональное образование; - начальное профессиональное образование; - среднее общее образование; - начальное образование. 2. Безработица среди выпускников, окончивших: <ul style="list-style-type: none"> - высшее учебное заведение; - среднее специальные учебные заведения; - профессионально-технические учебные заведения; - профессионально-технические учебные заведения; - общеобразовательную школу.
7.	Категория	<ul style="list-style-type: none"> - рабочие - служащие

Известно, что любая причина представляет собой комплекс или комбинацию отдельных факторов, которые являются движущей силой какого-либо процесса или явления, определяющая его характер или черты. Следовательно, без выяснения того, какими факторами обуславливается процесс безработицы невозможно выполнить ее анализ, выявить особенности, обеспечить научную обоснованность и целенаправленность основных направлений и мероприятий, способствующих регулированию этого процесса.

Таблица 4

Классификация факторов обуславливающих безработицу

Наименование групп, подгрупп и показателей, оказывающих влияние на безработицу	
I группа «Факторы, имеющие общий характер»	II группа «Факторы, имеющие специфический характер»
1. Факторы и показатели, связанные с экономическим кризисом: <ul style="list-style-type: none"> – спад производства; – износ основных производственных фондов; – уровни экспорта и импорта; – снижение инвестиционной активности. 	1. Природно-ресурсные факторы: <ul style="list-style-type: none"> – природные ресурсы; – природные условия. 2. Демографические факторы: <ul style="list-style-type: none"> – влияние естественного движения на общую численность населения в трудоспособном возрасте; – влияние миграции на численность населения и трудовые ресурсы.

Окончание табл. 4

I группа «Факторы, имеющие общий характер»	II группа «Факторы, имеющие специфический характер»
2. Факторы, характеризующие ухудшение финансового состояния предприятий: – убыточность, банкротство предприятий; – кризис неплатежей, задержка выплаты заработной платы. 3. Уровень жизни населения: – соотношение денежных доходов, среднемесячной заработной платы с прожиточным минимумом; – распределение населения по уровню доходов.	3. Особенности отраслевой структуры промышленности: – удельный вес отраслевой тяжелой промышленности в общем объеме промышленного производства; – отраслевая специализация промышленности городов. 4. Уровень социально-экономического развития городов области: – бюджетная обеспеченность с учетом дотаций на душу населения; – индекс физического объема производства; – капиталовложения на душу населения; – денежные доходы на душу населения; – обеспеченность жильем на одного жителя; – уровень безработицы.

Получить представление о масштабах безработицы и ее влиянии на общество можно, лишь проанализировав множество факторов, причем итоговый вывод не всегда может быть однозначно верным. Однако точное представление об уровне безработицы, структуре и материальном положении безработных позволяет делать прогнозы и выстраивать долгосрочную стратегию по борьбе с безработицей активными и пассивными методами. Именно уровень безработицы служит базовым фактором для выработки экономической политики.

Библиографический список

1. Агаева Л.К., Безлепкина Н.В., Кононова Е.Н., Курносова Е.А., Тюкавкин Н.М. Управление персоналом: практикум Самара: Изд-во «Самарский государственный университет», 2015.
2. Бирюков И.С., Пантелеева Т.А. Качество рабочей силы как фактор повышения эффективности деятельности предприятия: сущность и подходы к оценке // Школа университетской науки: парадигма развития. 2011. Т. 2. № 2–3. С. 21–26.
3. Гарькина Н.Г. Социально-экономические основы эффективного развития муниципального образования: дис.... канд. экон. наук: 08.00.05/Рос. гос. соц. ун-т. Москва, 2005. 172 с.
4. Гоман И.В., Курносова Е.А., Тюкавкин Н.М. Экономическая теория 3: макроэкономика: учебное пособие. Самара: Изд-во «Самарский государственный университет», 2015. 204 с.
5. Каширина М.В. Российский банковский сектор: современное состояние // Вестник ВЭГУ. 2015. № 5 (79). С. 63–68.
6. Кононова Е.Н. Российская модель рынка труда: основные черты и тенденции трансформации // Вестник Самарского государственного университета. 2013. № 4(105). С. 191–197.
7. Курносова Е.А. Анализ тенденций и особенностей безработицы в России // Вестник Самарского государственного университета. 2015. № 8 (130). С. 69–76.
8. Тюкавкин Н.М. Миграция рабочей силы: основные понятия // Вестник Самарского государственного университета. 2015. № 2 (124). С. 258–262.

9. Тюкавкин Н.М. Региональная политика конкурентного федерализма // Регионология. 2008. № 3. С. 73–76.

10. Ерохина Л.И. Социально-экономические аспекты развития региональной экономики: монография / [Ерохина Л.И. и др.]; под общ. ред. Ерохиной Л.И. Москва, 2013 316 с.

11. Ширяева Я.С., Курносова Е.А. Безработица и занятость в России // Математика, экономика и управление. 2015. Т. 1. № 2. С. 103.

References

1. Agayeva L.K., Bezlepkina N. In. Kononov E. N., Kurnosov, E. A., Tyukavkin N. M. personnel Management: workshop Samara: Publishing house "Samara state University", 2015.

2. Biryukov S.I., Panteleeva T. A. labor force Quality as a factor of increase of efficiency of activity of the enterprise: essence and approaches to assessment // School University science: development paradigm. 2011. Vol. 2. № 2-3. S. 21-26.

3. Garcina N. G. Socio-economic foundations of effective development of the municipality: dis... Cand. Ekon. Sciences: 08.00.05/ROS. state social. UN-t, Moscow, 2005. 172 p.

4. Goman, I. V., Kurnosov, E. A., Tyukavkin N. M. Economic theory 3: macroeconomics: study guide. Samara: Publishing house "Samara state University", 2015. 204 p.

5. Kashirina M.V. Russian banking sector: current status // Bulletin vegu. 2015. № 5 (79). P. 63–68.

6. Kononova N. The Russian model of the labour market: main features and trends of the transformation // Vestnik of Samara state University. 2013. № 4(105). P. 191–197.

7. Kurnosov E.A., Analysis of trends and characteristics of unemployment in Russia // Vestnik of Samara state University. 2015. № 8 (130). P. 69 – 76.

8. Tyukavkin N.M. Labour migration: basic concepts // Vestnik of Samara state University. 2015. № 2 (124). P. 258–262.

9. Tyukavkin N.M. Regional policy of competitive federalism // Regionology. 2008. № 3. P. 73–76.

10. Erokhina L.I. Socio-economic aspects of regional economic development: monograph / [L. I. Erokhina et al.]; under the General editorship of Erokhinoy L. I.-Moscow, 2013. 316 p.

11. S.Y. Shiryayev, E.A. Kurnosov Unemployment and employment in Mathematics, Economics and management. 2015. Vol. 1. № 2. P. 103.

*E.A. Kurnosova, L.V. Borzykh**

CLASSIFICATION OF TYPES AND FACTORS OF UNEMPLOYMENT IN RUSSIA

The article discusses the causes and consequences of the emergence of regional and unemployment rates. Classification of unemployment, the factors contributing to unemployment.

Key words: unemployment, region, population, classification, types, factors, causes.

Статья поступила в редакцию 24/1/2016.

The article received 24/1/2016.

* *Kurnosova Elena Aleksandrovna* (elena.obrazovaie@yandex.ru), Department of the Economics of innovation, Samara University, 34, Moskovskoye shosse, Samara, 443086, Russian Federation.

Borzykh Lubov Valerievna (lubaborzix@mail.ru), Department of Economics of innovation, Samara University, 34, Moskovskoye shosse, Samara, 443086, Russian Federation.