

УДК 331

*Е.О. Вахтерова, И.В. Гоман****ГОСУДАРСТВЕННОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА**

В статье рассматривается государственное регулирование рынка труда, которое выполняет ряд важных функций в развитии экономики: борьба с безработицей, повышение занятости населения, борьба с инфляцией, экономический рост государства. Государственное регулирование рынка ставит перед собой цель стабилизации развития рыночных отношений.

Ключевые слова: государство, рынок, регулирование, занятость, безработица, уровень, инфляция, социальные проблемы, биржа труда, результаты, затраты.

Государственное регулирование рынка позволяет государственным органам активно вмешиваться в структуру функционирования рынка, влиять на развитие производства в общественно нужном направлении, а также использовать свои возможности для решения социальных проблем [2]. Необходимость такого вмешательства возникает при несовершенстве различных рынков в условиях нестабильности, при частичном учете затрат и итоговых результатов.

Также регулирование рынка труда служит решению макроэкономических задач, к которым относятся [3]:

- гарантии полной занятости трудоспособного населения;
- борьба с инфляцией;
- объединение принципов социальной справедливости и экономической эффективности и прочие.

Государственное регулирование рынка ставит перед собой следующую цель: стабилизация рыночных отношений, выявление их равновесия или сдвига [4]. При этом используются следующие методы [5]:

- контроль за объемами производства и уровнем цен – в этом случае государством выявляются конкретные цены или устанавливаются рыночные квоты;
- использование государственных финансовых инструментов – воплощается во введении налогов и дотаций на определенные сферы деятельности;
- введение фиксированных цен.

Установление налога на определенную сферу производственной деятельности привлекает активный рост предложений, где стоимость налога вносится в государственный бюджет продавцами из средств покупателей, приобретающих товар. Дотация показывает обратную сторону налога, характеризующуюся в определенном проценте к стоимости товара или в сумме (рассчитанной в рублях) на единицу товара. Дотации получают чаще всего производители, хотя имеется реальная возможность их извлечения и у частного лица. Фиксированные цены вводятся на сельскохозяйственную продукцию, превышая уровень цен на рынках [6].

Государственное регулирование рынка труда – это и есть особая сфера государственного вмешательства в социально-экономические процессы и средства.

* © Вахтерова Е.О., Гоман И.В., 2014

Вахтерова Екатерина Олеговна (vahterina@mail.ru), экономический факультет, Тольяттинский филиал Самарского государственного университета, 445027, Российская Федерация, г. Тольятти, ул. Юбилейная, 31.

Гоман Игорь Вячеславович (kir-dehn@mail.ru), кафедра экономики, Самарский государственный университет, 443011, Российская Федерация, г. Самара, ул. Акад. Павлова, 1.

Оно обращает внимание на получение рациональных итогов в социально-экономических условиях, касающихся уровня занятости работоспособного населения, соответствия профессионального уровня занимаемым рабочим местам, а также решение проблем безработицы. Методы государственного регулирования рынка труда могут быть следующими:

- организация новых рабочих мест, это возможно лишь путем уменьшения рабочего времени сотрудника;
- корректировка режима труда и отдыха – предоставляется путем введения максимального рабочего времени в течение всей рабочей недели.

Использовать данные методы стоит с особой осторожностью, потому что они смогут не только уменьшить уровень безработицы в стране, но и ухудшить эффективность экономики всей страны.

Одним из методов регулирования рынка труда в таких странах, как Швеция, Испания, Германия, является пенсионный возраст [10].

Рынок труда как сфера экономической и социально-политической жизни общества требует постоянного регулирования с целью повышения уровня эффективности его основных функций. Это помогает регулировать систему занятости.

Государственное регулирование рынка труда было одним из первых направлений социальной политики. Оно образовалось в первой половине XIX века в Англии, когда появилось фабричное законодательство, ограничивающее применение детского труда и продолжительность рабочего времени для взрослых.

На сегодняшний день сложилась развитая система государственного регулирования, в которой выделяется три направления [1].

1. Установление условий использования труда:

- детского и женского труда;
- продолжительности рабочего дня, недели и отпуска;
- норм гигиены и безопасности труда.

2. Государство воздействует на условия оплаты труда:

- установление минимальной заработной платы + надбавки;
- удержание заработной платы и цен;
- налогообложение личных доходов;
- помощь госорганов фирмам, компенсации, связанные с трудовой деятельностью (страхование на случай безработицы, страхование от несчастных случаев на производстве).

3. Государство регулирует отношения между наемными работниками и предпринимателями в конфликтных ситуациях. Нормой стало заключение коллективных трудовых соглашений, которые устанавливают права и обязанности обеих сторон.

В сфере социальной политики на рынке труда важно установить минимальный уровень заработной платы. Государство при этом предоставляет социальную гарантию, которая обеспечивает уменьшение количества бедных. В числе критериев установления размеров минимальной заработной платы конвенция МОТ (Международная организация труда) «О минимальной заработной плате» называет:

- потребности работника и его семьи с учетом общего уровня зарплаты в государстве, социальных выплат, стоимости жизни, доходов других социальных слоев;
- уровень производительности и занятости.

Государство использует систему мер изменения рабочей силы и труда в период экономического кризиса [7], позволяя развивать программы общеобразовательной и профессиональной подготовки, увеличивать сроки обучения молодежи, продлевать декретные отпуска и соответствующие выплаты, повышать размеры пенсий, стимулировать досрочный выход на пенсию, удлинять период отпусков, сокращать продолжительность рабочей недели, стимулировать частичную и неполную занятость с одновременным сохранением тех же видов и объемов социального

страхования, минимальной заработной платы, сроков отпусков и т. д. Государственное регулирование занятости населения должно основываться на следующих факторах:

– использование социального партнерства субъектов рынка труда, т. е. организация одинаковых возможностей для всех граждан (независимо от происхождения, социального и имущественного положения, расы и национальности, пола, возраста, политических убеждений, отношения к религии) реализации права на свободный выбор вида деятельности в соответствии со способностями и профессиональной подготовкой с учетом личных интересов и общественных потребностей;

– поддержка в обеспечении эффективной занятости, недопущение безработицы, формирование новых рабочих мест и условий для организации предпринимательства;

– добровольность и отсутствие принуждения граждан относительно выбора сферы деятельности и рабочего места;

– поддержка мероприятий по регулированию занятости населения;

– содействие трудоспособным гражданам в трудоспособном возрасте, которые нуждаются в социальной защите;

– гарантия мер предупредительного характера по корректировке занятости населения и использованию рабочих мест;

– определенная гарантия занятости, т. е. гарантия удержания рабочих мест и профессии, гарантия получения дохода.

Особое место в системе налаживания рынка труда занимают биржи труда [8] (служба занятости, служба трудоустройства, служба содействия найму), которые являются одной из важных структур рыночного хозяйственного устройства. Они представляют собой специальные учреждения, выполняющие функции на рынке рабочей силы. Во многих странах биржи труда являются государственными и осуществляют свою деятельность под руководством министерства труда или аналогичного ему органу. Вместе с тем на рынке труда наряду с государственными службами занятости работает большое число частных посреднических фирм, результат деятельности которых очень велик. В России используют такие фирмы.

Основные направления деятельности бирж труда [9]:

- 1) регистрация безработных;
- 2) регистрация вакантных мест;
- 3) трудоустройство безработных и других лиц, которые хотят получить работу;
- 4) изучение конъюнктуры рынка труда и обеспечение информации о ней;
- 5) тестирование лиц, стремящихся получить работу;
- 6) профессиональная ориентация и переподготовка безработных;
- 7) выплата пособий.

В настоящее время в развитых странах большинство соискателей устраиваются на работу не через биржи труда, а обращаясь за помощью в кадровые службы предприятий и организаций или в частные агентства.

Такая деятельность частных фирм в России наряду с биржей труда имела бы важный результат в деятельности рынка рабочей силы. Но на сегодняшний момент фирмы такого рода основаны на мелком рынке недостаточных специальностей. Биржа труда оказывает помощь безработным, выплачивая пособия, трудоустраивает и занимается переквалификацией кадров.

Библиографический список

1. Алонкина Л.И. Государственное регулирование занятости населения. М., 2007. № 6. С. 141–144.
2. Анпилов С.М., Безлепкина Н.В., Тюкавкин Н.М. Экономика и управление в XXI веке: колл. монография / под общ. ред. Л.А. Сараева, А.Н. Сорочайкина, Н.М. Тюкавкина. Самара, 2011. Т. 9. Инновации в управлении: интеграционные формы и кластеры.
3. Гранберг А.Г. Основы региональной экономики: учебник для вузов. 4-е изд. М.: ГУ ВШЭ, 2004. 495 с.

4. Капитонов С.В., Тюкавкин Н.М. Разработка организационно-экономического механизма устойчивого развития отрасли промышленности с помощью системы базовых экономических показателей // Основы экономики, управления и права. 2012. № 6 (6). С. 83–87.
5. Кисельников Е.А., Сорочайкин А.Н., Тюкавкин Н.М. Оценка стратегии повышения эффективности функционирования предприятий машиностроения на основе капитализации прибыли // Вестник Самарского государственного университета. 2013. № 4 (105). С. 34–42.
6. Мазин А.Л. Экономика труда: учеб. пособие. 2-е изд., перераб. и доп. М.: ЮНИТИ, 2007. 575 с.
7. Тюкавкин Н.М. Анализ рисков в экономике России // Аудит и финансовый анализ. 2008. № 4.
8. Тюкавкин Н.М. Стратегические направления развития рынка в России // Проблемы современной экономики. 2008. № 1. С. 78.
9. Тюкавкин Н.М. «Государственная» революция и приватизация в России // Аудит и финансовый анализ. 2008. № 3.
10. Тюкавкин Н.М. Экономический феномен Китая // Вестник Самарского государственного экономического университета. Самара, 2007. № 3 (29). С. 138–142.
11. URL: <https://ru.wikipedia.org>.

References

1. Alonkina L.I. State regulation of government control of employment of population. Moscow, 2007, no. 6, pp. 141–144 [in Russian]
2. Anpilov S.M., Bezlepkina N.V., Tyukavkin N.M. Economics and Management in the XXI century. Multi-authored monograph. Under general editorship of L.A. Saraev, A.N. Sorochaikin, N.M. Tyukavkin. Samara, 2011, Vol. 9. Innovations in management: integration forms and clusters.
3. Granberg A.G. Foundations of regional economics: textbook for Institutions of Higher Education. 4th ed. M., GU VShE, 2004, 495 p.
4. Kapitonov S.V., Tyukavkin N.M. Development of business mechanism of sustainable development of a branch of industry with the help of a system of basic economic indicators. *Osnovy ekonomiki, upravleniia i prava [Foundations of Economics, Management and Law]*, 2012, no. 6 (6), pp. 83–87 [in Russian]
5. Kiselnikov E.A., Sorochaikin A.N., Tyukavkin N.M. Estimate of the strategy of increasing effectiveness of functioning of enterprises of mechanical engineering on the basis of capitalization of profits. *Vestnik Samarskogo gosudarstvennogo universiteta [Vestnik of Samara State University]*, 2013, no. 4 (105), pp. 34–42 [in Russian]
6. Mazin A.L. Labour economics: workbook. 2nd edition, revised and enlarged. M., YUNITI, 2007, 575 p.
7. Tyukavkin N.M. Analysis of risks in the economics of Russia. *Audit i finansovyi analiz [Audit and financial analysis]*, 2008, no.4 [in Russian]
8. Tyukavkin N.M. Strategic directions of development of markets in Russia. *Problemy sovremennoi ekonomiki [Problems of modern economics]*, 2008, no.1, p. 78 [in Russian]
9. Tyukavkin N.M. «State» revolution and privatization in Russia. *Audit i finansovyi analiz [Audit and financial analysis]*, 2008, no.3 [in Russian]
10. Tyukavkin N.M. Economic phenomena of China. *Vestnik Samarskogo gosudarstvennogo ekonomicheskogo universiteta [Vestnik of Samara State University of Economics]*, 2007, no. 3 (29), pp. 138–142 [in Russian]
11. URL: <https://ru.wikipedia.org>.

*E.O. Vakhterova, I.V. Goman**

STATE REGULATION OF LABOUR MARKET

At present state regulation of market performs a number of important functions in the development of economics. These functions are combating unemployment, boosting employment, fight against inflation, economic growth of state. State regulation of market establishes a goal of stabilization of development of market relations.

Key words: state, market, regulation, employment, unemployment, level, inflation, social problems, labour market, results, expenses.

* *Vakhterova Ekaterina Olegovna* (vakhterina@mail.ru), Fakultet of Ekonomik, Togliatti branch of Samara State University, Togliatti, 445027, Russian Federation.

Goman Igor Vyacheslavovich (kir-dehn@mail.ru), Department of Economics, Samara State University, Samara, 443011, Russian Federation.