

СПОСОБЫ И МЕТОДЫ АКТИВИЗАЦИИ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СТРОИТЕЛЬНОМ БИЗНЕСЕ

В статье рассмотрены проблемы инновационной деятельности в малом и среднем строительном предпринимательстве. Установлено, что инновационные процессы служат средством эффективного решения производственных и коммерческих задач строительных компаний. Государственная инновационная политика способствует созданию благоприятного экономического климата для осуществления инновационных процессов. Исследованы способы и методы активизации инновационной деятельности в строительном бизнесе.

Ключевые слова: инновационная деятельность, инновационная политика, малое и среднее строительное предпринимательство, активизация инновационной деятельности, методы и способы активизации в малом и среднем строительном бизнесе.

Инновационный процесс в настоящее время в значительной мере формирует перспективы экономического развития страны, в связи с чем нуждается в непосредственном государственном регулировании.

В структуре государственного регулирования строительного сектора место и роль инновационной политики тесно связана со специфическими особенностями инновационного процесса как объекта управления. Следует отметить, что строительный сектор в существенной степени пронизан товарно-денежными отношениями, обеспечивающими этапы его реализации. Об этом свидетельствует тот факт, что основная масса инновационных процессов реализуется в условиях развитой рыночной экономики частными строительными компаниями разного уровня и масштаба: крупными, средними и малыми. Установлено, что инновационные процессы являются не целью, а средством наиболее целесообразного решения производственных и коммерческих задач строительных компаний, стремящихся к повышению прибыльности и, соответственно, конкурентоспособности.

Государственная инновационная политика является связующим звеном между фундаментальной наукой и производством и направлена на создание благоприятного экономического климата для осуществления инновационных процессов. Все возрастающее значение приобретает регулирующая роль государства: налоговая льгота, ускоренная амортизация, лизинг оборудования, предоставление на льготных условиях аренды помещений, уменьшенная налоговая ставка на доход с капитала способствуют обеспечению инвестиционными ресурсами приоритетных направлений инновационного развития, стимулируют инновационную активность фирм. Процесс активизации инновационной деятельности в строительном бизнесе требует проведения следующих мероприятий.

* © Петров С.М., 2014

Петров Сергей Михайлович (pesm@mail.ru), научно-технический центр «Организация работ в строительстве», Самарский государственный архитектурно-строительный университет, 443001, Российская Федерация, г. Самара, ул. Молодогвардейская, 194.

Прежде всего необходимо осуществить формирование базы данных малых и средних строительных предприятий, характеризующихся наличием инновационной деятельности. Затем организовать кооперационные связи между малыми, средними и крупными строительными предприятиями и предоставление услуг инновационной направленности.

Кроме того, рекомендуется организация и участие в семинарах, конференциях и круглых столах, посвященных проблемам малого и среднего строительного предпринимательства в инновационной сфере.

Следующим мероприятием может быть предоставление информационных и консультационных услуг субъектам малого и среднего строительного предпринимательства, которые планируют заниматься инновационной деятельностью.

Оказание содействия начинающим и действующим малым и средним строительным предприятиям в получении грантов (президента, правительства, губернатора, министерства развития и поддержки малого предпринимательства) на будущую инновационную деятельность также является важным мероприятием.

Выбор приоритетных направлений активизации инновационной деятельности в малом и среднем строительном бизнесе требует учета возможностей и условий функционирования конкретного предприятия, к которым следует отнести следующие:

- специфика и особенности строительного производства в конкретном регионе;
- непосредственное влияние макро- и микроэкономической среды;
- сложившиеся внутрипроизводственные отношения в результате воздействия системы управления;
- взаимодействие участников инновационных процессов в пространстве и во времени.

Такой подход позволяет определить приоритетные цели развития малого и среднего строительного предпринимательства, на основе которых можно прогнозировать пути и направления активизации инновационной деятельности. Проблемы, связанные с реальным состоянием строительного предприятия, оцениваются критериями, обеспечивающими их минимизацию на данный период времени. Это, прежде всего, минимизация инвестиционных вложений, обеспечение эффективности использования финансовых ресурсов, направляемых на инновационную деятельность. Для этого необходимо, чтобы проблемы малого строительного бизнеса решались инновационным путем с высокой эффективностью, а кроме того, проблема инновационной деятельности должна быть ориентирована на удовлетворение спроса на строительную продукцию, повышение ее конкурентоспособности и конкурентоспособности предприятия в целом. Решение проблемы должно проводиться при наличии ресурсной и финансовой базы. Направления и пути активизации инновационной деятельности условно подразделяются на фондоемкие и фондосберегающие. Активизация осуществляется в различных сферах: научно-технической, организационно-экономической, социально-психологической.

В научно-технической сфере наиболее приоритетными направлениями активизации инновационной деятельности строительного предпринимательства являются следующие:

- совершенствование метода научно-технического прогнозирования в строительстве;
- создание и реализация формализованных методов поиска новых идей и технических решений;
- разработка комплексной оценки значимости инженерно-строительных технических решений.

К важным организационно-экономическим направлениям относятся:

- совершенствование методов анализа и прогнозирования потребности в инновациях в строительных предприятиях;

- внедрение методов технико-экономического обоснования инновационных разработок в строительстве, соответствующих требованиям времени;
- совершенствование методов оценки экономической эффективности мероприятий инновационного характера в строительстве;
- внедрение прогрессивных методов стимулирования инновационной деятельности в строительстве;
- совершенствование системы организации управления информационным обслуживанием инновационной деятельности;
- развитие комплексной системы управления инновационными процессами.

Для повышения эффективности инновационной деятельности предприятий малого и среднего строительного бизнеса, управление ее активизацией необходимо осуществлять на базе совокупности научно-обоснованных принципов и методов. Максимального эффекта активизации инновационной деятельности в строительном бизнесе можно достичь постоянно развивая и совершенствуя методологическую базу. Поэтому в малом и среднем строительном предпринимательстве для активизации инновационной деятельности нужно соблюдать исходные принципы, следование которым обеспечивает эффективность строительства. К таким принципам относятся следующие:

- обязательное сохранение государственного финансирования научно-исследовательских, опытно-конструкторских работ и инновационных проектов в строительной сфере;
- непереносимое сочетание государственного стимулирования инновационной деятельности в строительстве с рыночными стимулами;
- стратегическое планирование целевых программ в строительстве и обеспечение их реализации на всех уровнях.

Кроме того, для обеспечения эффективного процесса активизации инновационной деятельности малых и средних строительных предприятий можно предложить ряд специальных принципов активизации.

1. В настоящее время отмечается отсутствие навыков инновационного менеджмента. Одними из главных проблем являются недостаток связей между участниками инновационного процесса, информационная закрытость, непрозрачность. Все это способствует низкой мотивации как к разработке, так и к финансированию инноваций. Ускорение интеграции науки и производства, внедрение инновационных процессов в строительную отрасль тормозит отсутствие инфраструктуры поддержки горизонтальных связей между малыми и средними строительными организациями, научными и финансовыми организациями. Таким образом, отмечается признание приоритетности инновационных факторов для повышения как конкурентоспособности, так и эффективности деятельности малых и средних строительных предприятий.

2. Результаты инновационной деятельности работников и сотрудников представляют собой конкурентные преимущества строительного предприятия, и задача руководства – поддерживать их, обеспечивать и защищать. Без организации надежной правовой защиты результатов инновационной деятельности в строительстве ставится под угрозу возможность их эффективного использования. Таким образом, подчеркивается необходимость правовой охраны строительных инновационных идей.

3. При осуществлении инновационной деятельности создаются интенсивные информационные потоки, удовлетворяющие потребности различных управленческих служб. Инновационное развитие малого и среднего бизнеса, например, в строительном кластере требует использования в системе управления подхода, основанного на применении интегрированной информационной системы, обеспечивающей единую базу для всех предприятий данного кластера. Таким образом, подтверждается важность информационной взаимосвязи.

4. Данный принцип предполагает использование методов материального и морального стимулирования. Например, высокая зарплата предполагает высокое качество работы; за повышение инновационной активности ожидаются премии и награды; учитывается индивидуальный потенциал и реальный вклад каждого; наблюдается развитие состязательности и соревновательности в работе не только между отдельными работниками, но и между предприятиями строительного кластера. Таким образом, отмечается активное и новаторское участие каждого сотрудника в повышении эффективности инновационной деятельности в строительном кластере и увеличении конкурентоспособности строительной продукции и услуг.

5. Все субъекты строительной деятельности, заинтересованные в результатах своего труда, проявляют все больший интерес, приобретают внутренние мотивы, стимулирующие инновационную деятельность.

6. Определение значимости научной и научно-технической деятельности в государстве, обществе, экономике, на конкретном предприятии, а также правовой статус научного сотрудника отражаются в административно-правовой документации. Воздействие органов государственной власти, методы и способы инновационного управления научной деятельностью определяются нормативно-правовым регулированием. Таким образом, подтверждается важность государственной поддержки инновационной деятельности.

В малых и средних строительных предприятиях на инновационную активность оказывают влияние и такие факторы, как производственные мощности, финансовые ресурсы, трудовой потенциал, эффективный менеджмент, изменение стратегических целей предприятия с учетом рыночных изменений.

Важнейшее значение для активизации инновационной деятельности малого и среднего строительного бизнеса имеет совершенствование системы отбора, оценки, подготовки и переподготовки кадров, системы стимулирования и повышения мотивации эффективного труда.

В регионах в настоящее время малое и среднее строительное предпринимательство представляет собой одну из наиболее значимых отраслей материального производства, т. к. оно создает материально-техническую основу для интенсивного развития иных отраслей экономики. Кроме того, малое и среднее строительное предпринимательство обеспечивает инновационное развитие промышленности, транспорта, связи и т. д., а также позволяет решать экологические и социальные проблемы. Инновационное развитие малого и среднего строительного бизнеса – это не только основной инновационный процесс, но и формирование инновационного потенциала.

Для активизации инновационной деятельности малых и средних строительных предприятий предлагается создание специальных структур в виде комитетов, коллективов или комиссий по активизации инновационной деятельности – групп сотрудников, которые регулярно встречаются, обсуждают проблемы и задачи, связанные с активизацией инновационной деятельности, и предлагают варианты решений.

Цели работы данных научно-творческих структур следующие:

- существенное улучшение и развитие инновационной деятельности строительного предприятия, его экономических показателей;
- развитие творческих способностей человека, повседневного личностного и профессионального роста;
- создание на предприятиях социально-психологического климата и проявление уважения к каждому работнику, сотруднику;
- активизации использования человеческого фактора.

К сфере деятельности научно-творческих коллективов, комитетов или комиссий по активизации инновационной деятельности малых и средних строительных предприятий относятся:

– поиск дополнительных возможностей для эффективного решения проблем в части активизации инновационной деятельности со стороны работников и линейного руководства низового уровня, способствование их саморазвитию;

– создание атмосферы, в которой усилится сознательное отношение каждого сотрудника к существующим недостаткам на малом и среднем строительном предприятии;

– функционирование общей инновационной системы управления, что обеспечит поддержку и внедрение политики активизации инновационной деятельности предприятия.

В целях активизации инновационной деятельности малых и средних строительных предприятий также необходимо реализовать следующие мероприятия:

– постоянно осуществлять отбор и мониторинг наиболее значимых факторов и показателей по оценке инновационной деятельности;

– устанавливать взаимосвязи между этими факторами и степенью эффективности инновационной деятельности малых и средних предприятий;

– на основе выявленных связей и зависимостей вырабатывать рекомендации по активизации инновационной деятельности в строительстве.

Активизация инновационной деятельности малых строительных предприятий неразрывно связана с подготовкой высококвалифицированных специалистов, способных разрабатывать и внедрять новшества. Необходимо совершенствовать систему укрепления кадрового потенциала, рационального использования имеющихся трудовых ресурсов, переподготовки работников с большим трудовым стажем, а также подготовки кадров нового поколения, хорошо знающих законы рыночной экономики, ориентирующихся в сложившейся обстановке. Проведения оценки кадрового потенциала на предприятии позволит добиться качественного изменения структуры кадров, повысить гибкость использования рабочей силы и активизировать инновационную деятельность на малых и средних строительных предприятиях, в том числе за счет ротации рабочих мест, выявить наиболее инновационно-активных работников, а также, в зависимости от личного вклада каждого сотрудника в повышение инновационной активности и достижения показателей эффективности, результативности и качества, позволит рассчитать размер премий конкретному работнику.

Активизация инновационной деятельности на малых и средних строительных предприятиях является в настоящее время одной из приоритетных задач развития отечественной экономики.

Библиографический список

1. Иваненко Л.В., Когдин А.А. Совершенствование процесса внутренних коммуникаций в управлении персоналом организации на примере департамента ЖКХ // Основы экономики, управления и права. 2014. № 1 (13). С. 78–83.

2. Иваненко Л.В., Филатова А.В. Мотивационные аспекты в управлении персоналом. Экономика и управление в XXI веке. Т. 13. Управление персоналом и рынок труда: кол. монография / под общ. ред. А.Н. Сорочайкина. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2013. С. 48–100.

3. Иваненко Л.В., Панина Е.С. Технология управления компенсационной политикой на предприятии // Экономика, управление и право в современных условиях: междунар. сб. ст. / под общ. ред. А.Н. Сорочайкина. Самара: Институт анализа экономики города и региона, 2013. Вып. 3 (20). С. 104–111.

4. Иваненко Л.В., Когдин А.А. Роль мотивации и стимулирования в управлении деловой карьерой персонала // Основы экономики, управления и права. 2013. № 5 (11). С. 73–76.

5. Иваненко Л.В., Филатова А.В. Управление мотивацией персонала: учеб. пос. Самара: Изд-во «Самарский университет», 2013. 142 с.

6. Иваненко Л.В., Панина Е.С. Закономерности определения основных параметров компенсационной политики организации // Основы экономики, управления и права. 2012. № 6 (6). С. 117–124.

7. Петров С.М., Иваненко Л.В. Концепция управления развитием малых и средних строительных предприятий в регионе // Основы экономики, управления и права. 2012. №. 3 (3). С. 63–66.

References

1. Ivanenko L.V., Kogdin A.A. Improvement of the process of internal communications in human resources management of an organization on the example of Department of Housing and Community Amenities. *Osnovy ekonomiki, upravleniia i prava [Foundations of Economics, Management and Law]*, 2014, no. 1 (13), pp. 78–83 [in Russian]
2. Ivanenko L.V., Filatova A.V. Motivational aspects in the human resources management. *Ekonomika i upravlenie v XXI veke. T. 13. Upravlenie personalom i ryok truda: kol. monografiia [Economics and Management in the XXI century. Vol. 13. Human resources management and labour market: multi-authored monograph]*. A.N. Sorochaikin (ed.). Samara, Izdatel'stvo «Samarskii universitet», 2013, pp. 48–100 [in Russian]
3. Ivanenko L.V., Panina E.S. Technology of management by compensational policy on the enterprise. *Ekonomika, upravlenie i pravo v sovremennykh usloviakh: mezhdunar. sb. st. [Economics, management and law in modern conditions: international collection of articles]*. A.N. Sorochaikin. Samara, Institut analiza ekonomiki goroda i regiona, 2013, Issue 3(20), pp. 104–111 [in Russian]
4. Ivanenko L.V., Kogdin A.A. Role of motivation and stimulation in the management by business career of staff. *Osnovy ekonomiki, upravleniia i prava [Foundations of Economics, Management and Law]*, 2013, no. 5 (11), pp. 73–76 [in Russian]
5. Ivanenko L.V., Filatova A.V. Management by motivation of a personnel: schoolbook. Samara, Izdatel'stvo «Samarskii universitet», 2013, 142 p. [in Russian]
6. Ivanenko L.V., Panina E.S. Regularities on defining basic parameters of compensatory policy of an organization. *Osnovy ekonomiki, upravleniia i prava [Foundations of Economics, Management and Law]*, 2012, no. 6(6), pp. 117–124 [in Russian]
7. Petrov S.M., Ivanenko L.V. Concept of management by the development of small and medium construction companies in the region. *Osnovy ekonomiki, upravleniia i prava [Foundations of Economics, Management and Law]*, 2012, no. 3(3), pp. 63–66 [in Russian]

*S.M. Petrov**

MEANS AND METHODS OF ACTIVIZATION OF INNOVATIVE ACTIVITY IN THE CONSTRUCTION BUSINESS

In the article the problems of innovative activity in small and medium construction entrepreneurship are viewed. It is established that innovative processes serve as a means of effective solution of production and business problems of construction companies. State innovative policy promotes to the creation of advantageous economic climate for carrying out of innovation processes. Means and methods of activation of innovative activity in the construction business are investigated.

Key words: innovation activity, innovation policy, small and medium construction entrepreneurship, activation of innovative activity, methods and means of activation in small and medium construction business.

* *Petrov Sergey Mikhailovich* (pesm@mail.ru), Scientific and Technical Center «Organization of Works in the Construction», Samara State University of Architecture and Civil Engineering, Samara, 443001, Russian Federation.